

35° Conferencia de Servicio Regional XX Asamblea Regional Narcóticos Anónimos Colombia

23,24 y 25 de marzo de 2024 Bogotá



“Servicio, la mayor expresión de gratitud”



Comité Servicio Regional

Colombia



TABLA DE CONTENIDO

CONVOCATORIA 35° CONFERENCIA.....	4
CONVOCATORIA XX ASAMBLEA.....	5
AGENDA DE LA ASAMBLEA Y CONFERENCIA.....	6
DECLARACIÓN DE OBJETIVOS Y COMPORTAMIENTO.....	7
SUGERENCIAS PARA LA PROTECCIÓN DE LA CONFERENCIA Y LA ATMÓSFERA DE SERVICIO Y RECUPERACIÓN.....	8
DOCE TRADICIONES DE NARCÓTICOS ANÓNIMOS.....	9
DOCE CONCEPTOS PARA EL SERVICIO DE NARCÓTICOS ANÓNIMOS.....	10
INFORMES DEL COMITÉ DE SERVICIO REGIONAL (CSR).....	11
INFORME PROYECTO DESARROLLO A LA CONFRATERNIDAD.....	11
COORDINADOR.....	12
VICECOORDINADOR.....	13
REPRESENTANTE LEGAL.....	14
DELEGADOS.....	14
SUPLENTE 2.....	16
SECRETARÍA.....	16
EVENTOS.....	18
TESORERÍA.....	18
CENTRO DE DISTRIBUCIÓN DE LITERATURA (CDL).....	26
RELACIONES PÚBLICAS (RRPP).....	28
INFORME GT PANEL DE RECURSOS HUMANOS.....	44
INFORMES DE ÁREAS Y GRUPOS SATÉLITE.....	45
ÁREA DE MEDELLÍN.....	45
ÁREA DE CARTAGENA.....	51
ÁREA DEL QUINDÍO.....	56
ÁREA SUR DE ANTIOQUIA.....	64
ÁREA VALLE DEL CAUCA.....	68
ÁREA DE BARRANQUILLA.....	74
ÁREA SANTANDER.....	79
ÁREA DE BOGOTÁ.....	88
ÁREA DEL EJE CAFETERO.....	100



ÁREA CAUCA.....	103
GRUPO SATÉLITE RENACER, MANIZALES.....	104
GRUPO SATÉLITE EL CAMINO,VILLAMARIA.....	106
GRUPO SATÉLITE VIVIR LIMPIOS, IBAGUÉ.....	106
GRUPO SATÉLITE NUNCA MAS SOLOS, IBAGUÉ.....	106
GRUPO SATÉLITE RENACER, PEREIRA.....	107
GRUPO SATÉLITE DESPERTARES, CÚCUTA.....	107
GRUPO SATÉLITE UNA NUEVA MANERA DE VIVIR, SANTA MARTA.....	109
GRUPO SATÉLITE SOLO POR HOY, VALLEDUPAR.....	110
GRUPO SATÉLITE LIMPIO Y SERENO, MONTERÍA.....	110
GRUPO SATÉLITE PREDESTINACIÓN, ACACÍAS META.....	110
GRUPO SATÉLITE SOLO POR HOY, YOPAL.....	110
GRUPO SATÉLITE SÍ, NOS RECUPERAMOS, TUNJA.....	110
GRUPO SATÉLITE UNA VISIÓN DE ESPERANZA, IPIALES NARIÑO.....	111
GRUPO SATÉLITE SOLO POR HOY, CARTAGO	111
GRUPO SATÉLITE SÍ FUNCIONA, BUCARAMANGA.....	111
MOCIONES DE GRUPOS SATÉLITE, ÁREAS Y CSR.....	113
TAREAS COMITÉ DE SERVICIO REGIONAL.....	122
POSTULACIONES DE LAS ÁREAS Y GRUPOS SATÉLITE.....	124
ANEXOS.....	125



CONVOCATORIA CONFERENCIA REGIONAL DE SERVICIO

35° CONFERENCIA REGIONAL DE SERVICIO

“SERVICIO, LA MAYOR EXPRESIÓN DE GRATITUD”

La Conferencia Regional de Servicio es la máxima Autoridad de la estructura de servicio en la Región Colombia. Esta reunión es un evento espiritual en el cual se expresa un Poder Superior en la Conciencia Colectiva Regional.

El propósito de la Conferencia Regional de Servicio (**CRS**) será ayudar a los Grupos en su propósito primordial, alentar la unidad, la cooperación y la comunicación entre los Grupos de NA en nuestra Región. Proporciona la oportunidad a dichos grupos de desarrollar una conciencia colectiva con respecto a cuestiones que afectan a Narcóticos Anónimos a escala mundial. Como también la oportunidad de expresar su conciencia a través de la estructura de servicio de NA. Y finalmente apoya el crecimiento de la confraternidad en la región Colombia.

El Comité Regional de Servicio y su representante legal convocan a los grupos para que se animen a participar y tengan en cuenta la importancia de enviar a sus RSG a la Conferencia Regional que se llevara a cabo los días 23,24 y 25 de marzo de 2024 en la ciudad de Bogotá y así ser partícipes de las decisiones que se toman en pro del crecimiento de nuestra confraternidad.

Estaremos ampliando más adelante información del lugar donde se desarrollará la conferencia.

De igual manera agradecemos a todas las áreas y grupos satélite de Colombia presentar a tiempo sus mociones e informes para ser incluidas en el RAC (Reporte de agenda de la conferencia).

Fecha límite para entrega de informes 20 de enero de 2024.

Convoca el Comité de Servicio Regional.

15 de noviembre de 2023.



CONVOCATORIA DE XX ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA.

La junta directiva haciendo uso de las funciones estatutarias, convoca a todos los asociados o representantes de servicio de grupo (RSG) a la XX Asamblea General ordinaria de la Corporación Nacional para el Servicio de Narcóticos Anónimos de Colombia N.A.

EN PRIMERA CONVOCATORIA cuando concurren a ella la MITAD MÁS UNO de los Representantes de Servicio de los Grupos registrados en la Oficina de Servicio Regional

Fecha: 24 de marzo de 2024

Hora: 8:00 A.M.

Lugar: Bogotá

EN SEGUNDA CONVOCATORIA Cualquiera que sea el número de los Representantes de Servicio de los Grupos registrados en la Oficina de Servicio Regional concurrentes.

Fecha: 24 de marzo de 2024

Hora: 9:00 am

Lugar: Bogotá

ORDEN DEL DIA:

1. Instalación y Bienvenida.
2. Verificación del Quórum.
3. Lectura de convocatoria.
4. Nombramiento del presidente y secretario de la asamblea.
5. Nombramiento de comisiones requeridas.
6. Presentación de informes de la junta Directiva.
7. Aprobación estados de cuentas del ejercicio anterior.
8. Aprobación de presupuesto.
9. Almuerzo.
10. Nombramiento de los cargos de la junta directiva.
11. Mociones.
12. Cierre.

LEMA: “SERVICIO, LA MAYOR EXPRESIÓN DE GRATITUD”

Convoca: El Representante Legal, el 31 de enero de 2024.

Miguel Ángel Carrizosa Santos

C.C. 8.705.536



AGENDA

Sábado 23 de marzo del 2024

- 9:00 am Bienvenida e instalación.
12:30 pm Almuerzo
2:00 pm Apertura de conferencia, oración del servicio
2:30 pm Taller EL FUTURO DE NUESTRA CONFRATERNIDAD
4:00 pm Receso
4:30 pm Informes comité de servicio regional
Informes grupos de trabajo
7:00 pm Cena
8:00 pm Taller CREANDO NUESTRO FUTURO
10:00 pm Cierre Conferencia

Domingo 24 de marzo del 2024

- 9:00 am Oración del servicio
9:15 am Apertura Asamblea

Inicio asamblea

- Convocatoria asamblea
- Instalación y Bienvenida
- Verificación del Quórum
- Lectura de convocatoria
- Nombramiento del presidente y secretario de la asamblea
- Nombramiento de comisiones requeridas
- Presentación de informes de la junta Directiva
- Aprobación estados de cuentas del ejercicio anterior
- Nombramiento de los cargos de la junta directiva
- Aprobación de presupuesto

- 6:00 pm cierre de Asamblea

Lunes 25 de marzo del 2024

- 09:00 am Oración del servicio
09:15 am Elección de sede Conferencia y Convención 2024
10:00 am Mociones
12:30 pm Almuerzo
02:00 pm Cierre Conferencia



DECLARACIÓN DE OBJETIVOS Y COMPORTAMIENTO

VISIÓN DEL SERVICIO EN NA

Todos los esfuerzos de Narcóticos Anónimos se inspiran en el propósito primordial de nuestros grupos. Sobre esta base común estamos comprometidos. Nuestra visión es que algún día:

- Todos los adictos del mundo tengan la oportunidad de recibir nuestro mensaje en su propio idioma y cultura y descubran la posibilidad de una nueva forma de vida.
- Todos los miembros, inspirados por el don de la recuperación, experimenten el crecimiento espiritual y la realización a través del servicio.
- Los órganos de NA de todo el mundo trabajen juntos con un espíritu de unidad y cooperación para apoyar a los grupos a llevar nuestro mensaje de recuperación.
- Narcóticos Anónimos tenga reconocimiento y respeto universal como programa viable de recuperación. La honestidad, la confianza y la buena voluntad son la base de nuestros esfuerzos de servicio, y todos ellos dependen de la guía de un Poder Superior bondadoso.

ORACIÓN DEL SERVICIO

Dios concédenos la sabiduría para que podamos servir según tus divinos preceptos. Ayúdanos a comprender tu propósito, haznos servidores de tu voluntad y concédenos la necesaria abnegación para que esta sea tu obra y no la nuestra, de modo que ningún adicto donde quiera que esté, deba morir a consecuencia de los horrores de la adicción.

DECLARACIÓN DE COMPORTAMIENTO

Todas las actividades de esta Conferencia de Servicio serán guiadas por unas reglas de orden, adaptadas de las reglas de orden de la conferencia de servicio mundial. Este sistema, de larga tradición para dirigir reuniones de trabajo, es la forma más clara ideada hasta el momento de hacer la máxima cantidad de trabajo en el mínimo de tiempo, independientemente del grado de desacuerdo entre los participantes.

El objeto de estas reglas es que se utilicen como una herramienta que nos ayude a tomar ordenadamente decisiones colectivas con un espíritu de cooperación y respeto acorde a nuestros Doce Conceptos; por favor, no debemos usarlas como armas entre nosotros. Animamos a todos los participantes de esta conferencia de Servicio a familiarizarse con ellas y a coordinar sus reuniones de trabajo siguiendo sus pautas.

Una vez que cada sección de la conferencia haya comenzado, el comité coordinador se ocupará de una cuestión a la vez y ninguna otra es procedente. Por favor, respetemos el derecho del coordinador a dirigir el proceso de la reunión para que podamos sacar el máximo provecho de esta.



SUGERENCIAS PARA LA PROTECCIÓN DE LA CONFERENCIA Y LA ATMÓSFERA DE SERVICIO Y RECUPERACIÓN.

“Nuestro bienestar común debe tener prioridad; la recuperación personal depende de la unidad de NA”
Poner nuestro bienestar común en primer lugar significa que cada uno de nosotros es igualmente responsable del bienestar de NA. En nuestra recuperación, hemos descubierto que es muy difícil vivir limpios sin el apoyo de otros miembros.

El amor que nos demostramos unos a otros, atrae a los recién llegados y nos fortalece a todos. Y no hay nada más que lo demuestre tanto como el respeto con que nos escuchamos mutuamente.

Tratando de alcanzar lo anteriormente mencionado se hacen las siguientes sugerencias:

- Le invitamos a evitar el cuchicheo y la charla dentro del auditorio.
- Apagar celulares y en general conservar una actitud que no distraiga la atención.
- Favor ser moderados con el tiempo de su intervención para que todos podamos hacerlo. Hay un tiempo propuesto máximo de 3 minutos, llegados a este el coordinador le hará una señal para recordarle que hay otro compañero esperando compartir también.
- Utilizar la zona de fumadores, igualmente para evitar distracciones, el tinto, en la medida de lo posible será distribuido por uno de nuestros miembros visitantes que desee colaborar con este servicio.
- Se aplicarán las Reglas de Orden, la cual sugerimos sean leídas previamente y aplicadas. Mantengamos una actitud positiva y una predisposición a la búsqueda de soluciones, Recordemos permanentemente que el “El Servicio en NA es una experiencia de aprendizaje”

Pautas a seguir en la conferencia:

- Todo RSG debe cancelar el valor de la inscripción.
- Todo miembro que asista a conferencia deberá estar inscrito.
- Es necesario que todo RSG tenga puesta su escarapela durante toda la conferencia.
- Se delimitarán espacios para los RSG y los observadores.
- Se mantendrá el orden en el salón de la conferencia.
- No se tocarán temas que no estén contemplados en la agenda de la conferencia.
- Se verificará el quórum inicial y al final de cada sesión, favor ser puntuales.
- Se cumplirá el horario y los tiempos definidos para cada tema, con el fin de completar todos los puntos estipulados en la agenda.
- Es compromiso de todos ser parte activa de esta confraternidad, para poder ofrecer unos servicios más eficaces.

Esperamos compartan el RAC - Reporte de agenda de la conferencia - con todos sus compañeros, con el fin de que cada RSG que asistirá a la conferencia conozca de antemano los temas a tratar.

Agradecemos su interés por servir...

Comité de Servicio Regional 2023-2024



DOCE TRADICIONES DE NARCÓTICOS ANÓNIMOS

La única forma de mantener lo que tenemos es a través de la vigilancia y así como la libertad para el individuo proviene de los Doce Pasos, la libertad colectiva emana de nuestras tradiciones. Siempre que los lazos que nos unan sean más fuertes que aquéllos que puedan separarnos, todo marchará bien.

1. Nuestro bienestar común debe tener prioridad; la recuperación personal depende de la unidad de NA.
2. Para el propósito de nuestro grupo sólo hay una autoridad fundamental: un Dios bondadoso tal como pueda manifestarse en nuestra conciencia de grupo. Nuestros líderes no son más que servidores de confianza; no gobiernan.
3. El único requisito para ser miembro es el deseo de dejar de consumir.
4. Cada grupo debe ser autónomo, excepto en asuntos que afecten a otros grupos o a NA en su totalidad.
5. Cada grupo tiene un solo propósito primordial: llevar el mensaje al adicto que todavía sufre.
6. Un grupo de NA nunca debe respaldar, financiar ni prestar el nombre de NA a ninguna entidad allegada o empresa ajena, para evitar que problemas de dinero, propiedad o prestigio nos desvíen de nuestro propósito primordial.
7. Todo grupo de NA debe mantenerse a sí mismo completamente, negándose a recibir contribuciones externas.
8. Narcóticos Anónimos nunca tendrá carácter profesional, pero nuestros centros de servicio pueden emplear trabajadores especializados.
9. NA, como tal, nunca debe ser organizada, pero podemos crear juntas o comités de servicio que sean directamente responsables ante aquéllos a quienes sirven.
10. NA no tiene opinión sobre cuestiones ajenas a sus actividades; por lo tanto su nombre nunca debe mezclarse en polémicas públicas.
11. Nuestra política de relaciones públicas se basa más bien en la atracción que en la promoción; necesitamos mantener siempre nuestro anonimato personal ante la prensa, la radio y el cine.
12. El anonimato es la base espiritual de todas nuestras tradiciones, recordándonos siempre anteponer los principios a las personalidades.



DOCE CONCEPTOS PARA EL SERVICIO DE NARCÓTICOS ANÓNIMOS

Los Doce Conceptos guían a nuestros servicios y ayudan a asegurar que el mensaje de Narcóticos Anónimos esté al alcance de todos los adictos que deseen dejar de consumir y empezar a practicar nuestra forma de vida.

1. Para cumplir con el propósito primordial de nuestra confraternidad, los grupos de NA se han unido para crear una estructura de servicio que desarrolle, coordine y mantenga servicios en nombre de NA en su conjunto.
2. Los grupos de NA poseen la responsabilidad y autoridad finales de los servicios de NA.
3. Los grupos de NA delegan en la estructura de servicio la autoridad necesaria para asumir las responsabilidades asignadas.
4. El liderazgo eficiente tiene gran valor en Narcóticos Anónimos. Las cualidades de liderazgo deben tomarse en cuenta cuidadosamente al elegir servidores de confianza.
5. Se debe definir claramente un punto único de decisión y rendición de cuentas para cada responsabilidad asignada a la estructura de servicio.
6. La conciencia de grupo es el medio espiritual mediante el cual invitamos a que un Dios bondadoso influya en nuestras decisiones.
7. Todos los miembros de un organismo de servicio asumen una responsabilidad importante por las decisiones del mismo y se les debe permitir participar plenamente en el proceso de toma de decisiones.
8. Nuestra estructura de servicio depende de la integridad y eficacia de nuestras comunicaciones.
9. Todos los elementos de nuestra estructura de servicio tienen la responsabilidad de considerar detenidamente todos los puntos de vista en el proceso de toma de decisiones.
10. Cualquier miembro de un organismo de servicio puede pedirle a éste la reparación de un agravio sin temor a represalias.
11. Los fondos de NA deben usarse para fomentar nuestro propósito primordial y administrarse responsablemente.
12. De acuerdo con la naturaleza espiritual de Narcóticos Anónimos, nuestra estructura debe ser siempre de servicio, nunca de gobierno.



INFORMES DEL COMITÉ DE SERVICIO REGIONAL

INFORME PROYECTO DESARROLLO DE LA CONFRATERNIDAD

OBJETIVOS DE ESTE PROYECTO

1. Asegurar que cualquier grupo, reunión, o adicto que desee conectarse con nuestra estructura de servicio, reciba servicios y participe en la estructura de servicio de NA.
2. Ayudar a los miembros/grupos a sobrellevar los peligros del aislamiento animándolos a incrementar el contacto con la Confraternidad como un todo.
3. Proveer una línea directa de comunicación con los miembros y grupos aislados.
4. Proveer las herramientas /materiales y experiencia en la recuperación y el servicio.
5. Apadrinar a estos miembros/grupos/ciudades a fortalecerse.
6. Animar a los miembros a involucrarse en el servicio de NA.
7. Ayudar a miembros y grupos a aprender a ordenar literatura y recibir las publicaciones de NA.
8. Acompañar a los miembros a realizar proyectos encaminados a abrir grupos, RRPP, a medida que la comunidad local crece.

Los miembros sentirán una sensación de pertenencia, y consecuentemente, podrán interesarse en los trabajos de NA, aportando servidores de confianza que inviertan tiempo y energía en el crecimiento y desarrollo de su ciudad.

Ha sido una gran satisfacción hoy poder mirar atrás y ver que desde septiembre del 2021 cuando nació el proyecto de desarrollo de la confraternidad como iniciativa del grupo de trabajo de RRPP hemos avanzado y logrado apoyar a los grupos y áreas de nuestra región, es un proceso que no ha sido fácil ,sin embargo con la disposición de los MCSR hemos podido llegar a varias zonas de la región y ya hemos dado un nuevo enfoque al proyecto con acercamientos a ciudades y municipios donde aún no ha llegado el mensaje, trabajaremos arduamente para que este proyecto siga su ruta hacia el cumplimiento de nuestro propósito primordial.

Dentro del apoyo que logramos dar a grupos y miembros de la confraternidad adicional a las visitas que realizamos con los talleres y conversatorios, también poder entregar literatura que sirve a estos grupos y algunas instituciones en donde se hacen reuniones de Hel y que anteriormente no contaban con literatura. Esto ha sido posible con la colaboración de algunos miembros y grupos de otros países que se unen y quieren ayudar a que nuestro mensaje siga creciendo en la región:

Grupo de Viterbo Caldas

Grupo de Pensilvania Caldas

Grupo Despertar de Manizales (para instituciones)

Grupo Predestinación Acacias Meta

Grupo Solo por hoy Yopal Casanare

Grupo Una nueva manera de vivir Santa Marta

Grupo El Camino Villamaría Caldas

Grupos de Cali Marlon



Grupo Nunca más solos Ibagué

Grupo Sueño de esperanza Bogotá

Grupo Comuna 13 Medellín

Fundaciones

La Ceja Antioquia

Delfina Pereira

Seguiremos atentos a las necesidades de los grupos, es cierto que falta mucho por hacer pero un paso a la vez y con la ayuda de todos los miembros que se unen al servicio estamos seguros de que nuestro mensaje seguirá creciendo y podremos mejorar cada día.

Comité de Servicio Regional 2023-2024

INFORMES SERVIDORES DEL COMITÉ DE SERVICIO REGIONAL (CSR)

COORDINADOR

Abrazo fraterno de recuperación y servicio.

En el año 2023 como parte de las responsabilidades del servicio adquirido en conferencia logre una participación activa en algunas reuniones de servicio de los distintos subcomités y grupos de trabajo, estuve pendiente de todos los movimientos en chat de aprobación de dineros, se participó activamente en comité ejecutivo de convención 2023 e inicio de convención 2024, participación activa del proyecto de desarrollo de la confraternidad en los distintos talleres virtuales y presenciales realizados, se coordinaron las reuniones virtuales y presenciales del comité regional, se hizo presencia en los distintos eventos y talleres virtuales programados por los comités de eventos y RRPP.

Mi periodo de servicio termina en la próxima conferencia de servicio agradecido con el aprendizaje que sigue brindando el servicio en cualquier etapa de la recuperación y con el pleno convencimiento de que si me ocupo de las cosas de Dios él se ocupa de las mías.

Agradecido por la confianza en el servicio.

Fabian L.



VICECOORDINADOR

Deseando a todos un feliz solo por hoy, agradeciendo a la confraternidad por permitirme servir desde el amor y el compromiso, deseando que nuestro mensaje crezca en la región.

Ha sido una gran labor trabajar en el proyecto de desarrollo de la confraternidad, visitar y apoyar distintas áreas y ciudades donde logramos conectar servidores de toda la región para trabajar en conjunto por nuestro propósito primordial

Las ciudades a las cuales ya visitamos y hemos podido realizar los talleres: Pasto, área cauca, área eje cafetero, área del Quindío, Cúcuta, área de Barranquilla, área de Bogotá áreas de Medellín y finalizamos con el área Valle del Cauca el pasado 14 de enero de 2024

NOTA: A los grupos y áreas que hemos visitado, se les ha entregado por parte del CSR kits de literatura.

Y por parte de desarrollo a la confraternidad también hemos entregado literatura como donación a grupos que en su momento la han necesitado para la realización de sus reuniones habituales, esto gracias a la gestión realizada desde la vice coordinación y secretaría regional con miembros y grupos de otros países que apoyan nuestro proyecto y se unen para seguir dándole empuje al crecimiento de la confraternidad en nuestra región

Las visitas que hemos hecho dan muestra del avance que se logra en los lugares donde se trabajan los talleres que hacemos, logran aclarar dudas, motivar los miembros a conocer cada nivel de servicio, conocer las guías de procedimiento su funcionamiento y como aplicarlas en toda la estructura de servicio.

Recibimos solicitudes donde nos piden que hagamos incluso más talleres en otros aspectos que van y si requieren de nuevo acercamiento ya lo trabajamos virtual para optimizar los recursos asignados a este proyecto.

Tuve participación activa de todas las reuniones del comité regional, talleres y celebraciones regionales propios del servicio adquirido. Participo del comité ejecutivo de convención como observador para estar claro de los temas que competen a la realización de la convención 2024, esperando que esta sea desarrollada satisfactoriamente para todos.

Para el próximo periodo de servicio de ser aprobado por conferencia como coordinador regional trabajare de igual forma para que los proyectos pendientes y los nuevos que surjan de nuestra conferencia se lleven a cabo exitosamente, buscaré mayor contacto con las zonas donde aun no llega nuestro mensaje y con aquellos grupos alejados que están pidiendo ayuda para reabrir sus grupos y poder continuar con este enfoque regional de que el mensaje de nuestra confraternidad siga creciendo y madurando en todos nosotros.

¡Agradecido por permitirme servir!

Marlon.



REPRESENTANTE LEGAL

Se siguen realizando las actividades de acuerdo con las solicitudes presentadas a la fecha en la Región Colombia. El servicio se ha centrado en lo siguiente:

Se realiza seguimiento a los informes que se deben presentar en la DIAN y estar pendientes de que se cumplan los pagos establecidos así mismo se envía a las personas encargadas de los temas contables las solicitudes de la DIAN.

Se realiza la entrega de documentos requeridos a las diferentes solicitudes recibidas al correo.

Se analiza el tema del nuevo pedido de literatura y se revisa con el contador el tema del módulo de literatura.

Se define que la persona encargada con el hotel para el tema de las reservas hoteleras es el RL y se organiza junto con tesorería y comité ejecutivo la manera de sacar este evento adelante.

Se analizan los diferentes métodos de cancelación de las reservas para CRENA 2024 y nos encontramos adelantando las reservas del Hotel de acuerdo con el contrato firmado. Se cancela el primer aporte al hotel cumpliendo con el convenio realizado y se observa que estamos bien para el cumplimiento del contrato de acuerdo con las obligaciones contraídas.

Se realiza el compromiso de cancelación de la deuda de literatura y aportes a los SM y Foro zonal de años anteriores.

Se continua en la participación de las actividades del CSR y reuniones programadas. Se envía convocatoria a la 35° Conferencia Regional de Servicio 2024.

Asistencia a las reuniones del Comité ejecutivo de convención CRENA 2024 de acuerdo con cronograma acordado.

Se continua con el servicio de aprobación de recursos procurando se cumplan de acuerdo con el presupuesto aprobado.

Cordialmente.

Miguel Ángel C.

DELEGADOS TITULAR Y ALTERNO

Marzo 2023- enero 2024:

Los delegados regionales cumplen la función de conectar la estructura de servicio regional con el FZLA y los servicios mundiales, nuestro objetivo general es crear una conciencia en los grupos de la región Colombia de su conexión con el resto de la estructura, brindando información oportuna, permitiendo la participación y el desarrollo de la conciencia.

Actividades realizadas:



- 1- Actualizamos la información de la región Colombia en la base de datos de los servicios mundiales y el FZLA, incluyendo el nuevo comité de servicio regional elegido en conferencia.
- 2- Participamos de las reuniones en la red de los participantes de conferencia mundial, que se vienen desarrollando periódicamente en el ciclo 2020-2023.
- 3- Asistimos a la conferencia de servicio regional y apoyamos su organización.
- 4- Realizamos 2 talleres en la conferencia regional, uno de atmosfera de recuperación y el nombre de NA, sentido de pertenencia y otro sobre las mociones que se debatirían en la conferencia de servicio mundial.
- 5- Participamos de la conferencia mundial a finales de abril y comienzos de mayo de 2023 realizada de manera presencial en los ángeles california, por primera vez en muchos años asistimos los 2 delegados de Colombia, fue una experiencia magnifica, pudimos participar de la toma de decisiones que será adjuntada en este informe y además pudimos llevar la conciencia regional recogida durante los talleres realizados.
- 6- Se realizó un taller virtual para las áreas y los grupos para ampliar la información sobre las mociones de la conferencia de servicio mundial.
- 7- Se diseño y envió un formulario para recoger la conciencia regional acerca de los temas a tratarse en la conferencia de servicio mundial. .
- 8- Participamos activamente en las reuniones y los eventos del CSR.
- 9- Apoyamos la convención regional, prestando servicio antes y durante los días de convención.
- 10- Participamos en los talleres y conversatorios de CSR con los grupos, para compartir sobre temas de servicio mundial.
- 11- Participamos de la semana de las relaciones públicas de la región Colombia.
- 12- En trabajo conjunto con el tesorero, CDL y representante legal hicimos la solicitud del nuevo pedido de literatura y gestionamos la documentación para la nacionalización. Este es el pedido mas grande que hemos realizado en la historia de NA en Colombia.
- 13- Nos reunimos con Silvia cordero representante de literatura de los servicios mundiales de forma presencial en los ángeles california, consolidando nuestras buenas relaciones con los servicios mundiales y manteniendo acuerdos de descuento que nos benefician en los precios de literatura.
- 14- En junio asistimos a reunión presencial del CSR en la ciudad de Medellín.
- 15- Asistimos a la reunión ordinaria del Foro zonal latinoamericano. Realizada en la ciudad de Monterrey en México, aportamos la conciencia en la toma de decisiones, el informe de dicha reunión será enviado próximamente.
- 16- Se realizó un taller hibrido en la ciudad de Bogotá, que contó con una participación de más de 70 personas entre la virtualidad y la presencialidad. Los temas que se trataron en dicho taller fueron: la estructura de servicio de NA y la séptima tradición y la importancia de trabajar los pasos y el padrinazgo.
- 17- Se actualizó la base de datos de reuniones y líneas de información de Colombia en la oficina de servicio mundial.
- 18- Realizamos el Boletín de Notidelegados, donde se dio un amplio informe de la conferencia de servicio mundial y se actualizaron todas las noticias sobre el foro zonal latino y los servicios mundiales.
- 19- Participamos de las reuniones trimestrales del foro zonal latinoamericano.
- 20- El 1 de diciembre asistimos a reunión presencial del CSR en la ciudad de Pereira.

Por el momento nuestro servicio concluye en esta conferencia, queremos agradecer por la confianza depositada en nosotros durante estos 3 años e invitar a los miembros experimentados de la región que



cumplan con los requisitos a postularse a este maravilloso servicio, de gran importancia para nuestra confraternidad ya que es la representación de nuestra conciencia en el resto de la estructura.

Agradecidos por poder servir,

Simón M Delegado Regional
John Jaime J Delegado alterno

SUPLENTE 2

1. Asistencia y participación a todas las reuniones programadas de manera virtual.
2. El servicio de línea de información de la Región Colombia, se entrega en el mes de septiembre.
3. En el mes de noviembre, ingrese a ser parte del Grupo de trabajo del servicio de eventos del comité regional Colombia.
4. No me hice presente en la última reunión del Comité de servicio regional, con fecha del 01, al 03 de diciembre, por motivos de salud al estar hospitalizada. Sin embargo, estuve de acuerdo con todas y cada una de las decisiones tomadas.

Gracias

Sandra.

SECRETARÍA

Desde la secretaría desempeñé mi servicio con todo el amor, acatando las sugerencias recibidas, corrigiendo los errores y así cada día mejorar este maravilloso servicio.

Lo más importante fue mantener comunicación clara y constante con las áreas y grupos satélites de nuestra región con el objetivo de que sus requerimientos tuvieran pronta respuesta y colaboración del CSR.

Se realizaron las actividades correspondientes a mi servicio:

Revisar el correo de secretaría y de información (contáctanos), realizar actualización de correos electrónicos para que la información llegue a más miembros de nuestra confraternidad.

Hacer una actualización constante de los miembros de los diferentes grupos de WhatsApp como el de RSG y secretaría, listas de difusión, de Coordinadores de Área en el cual apoyo al coordinador y vicecoordinador pasando la información allí requerida.

Actualización de listado de grupos y de reuniones tanto virtuales como presenciales de toda la Región, a través del apoyo en conjunto con el compañero encargado del servicio de tecnologías de internet para que la información de estos quede lo más actualizada posible en nuestra página web.



Participación activa en el Comité de Eventos, brindando apoyo para las diferentes actividades que se realicen en nuestra confraternidad y que nos ayudan a cumplir con nuestra primera tradición.

Participación del comité ejecutivo de convención en donde trabajamos constantemente para que nuestra CRENA sea un encuentro de amor y recuperación.

Realización y difusión de todos los comunicados, cartas, convocatorias que el CSR y la Confraternidad solicitaron.

Se crearon los links de la plataforma Zoom para reuniones que sean solicitados por el CSR y los diferentes grupos de trabajo, además de los grupos de la región que solicitan algún espacio para usar la plataforma.

Información actualizada de los distintos servidores de los GT.

Recordatorio al CSR las reuniones y actividades a realizar mensualmente.

Atención pronta y constante de la línea telefónica.

Están actualizados todos los archivos de información de la confraternidad de manera digital para su difusión ágil y como base de datos para los próximos servidores.

Apoyo total al proyecto de desarrollo a la confraternidad que está en cabeza del vicecoordinador del CSR y que ha dado resultados muy positivos y con toda seguridad seguirá enfocado en nuestro propósito primordial.

Apoyo a los grupos virtuales y se mantienen aún activas las dos reuniones que se realizan en la plataforma del CSR (Madrugadores y medio día).

Cabe aclarar que estas dos reuniones son un servicio del CSR, no son grupos establecidos por lo tanto el manejo se hace desde mi servicio, los dineros que entran como aportes de séptima van directamente a la cuenta regional e ingresan como aportes de miembros aquellos que son reportados en el teléfono o correo del tesorero regional, no se destina una cuenta aparte porque ningún coordinador de estas reuniones recibe dinero o vende la literatura de NA, siempre se redirigen a tesorería o CDL

En función del proyecto de secretaria presentado a la confraternidad, he realizado acercamiento mediante carta y mensaje a los distintos grupos y áreas para ampliar información acerca del correo corporativo al cual podemos acceder todos aprovechando los beneficios de los que como corporación sin ánimo de lucro tenemos con Google non profit.

El llamado a esta transición fue acatado solo por unos pocos grupos y áreas que hoy cuentan con su correo corporativo y seguiremos invitando a los demás a que hagan parte de este proyecto, recordando que es sugerido y que desde el servicio de secretaría les prestaremos toda la ayuda que requieran para acceder a este correo.

Por último, agradezco inmensamente la confianza depositada en mi para llevar a feliz termino este periodo adicional que me aprobaron en conferencia para dejar culminada la primera parte del proyecto de desarrollo de la confraternidad que trajo una gran experiencia y motivación para continuar con la visión de seguir ayudando a que nuestra confraternidad crezca.



Quedo atenta a cualquier inquietud.

Gracias por permitirme servir. Feliz solo por hoy

“La comunicación franca, abierta y directa es fundamental para la integridad y eficacia de la estructura de servicio de NA”.

Octavo Concepto de Servicio

Dayana D.

EVENTOS

Desde principios del mes de agosto se empezó a trabajar en conjunto con el comité anfitrión de la CRENA 2024, por parte del CSR y como nos lo dice nuestra guía de convención realizamos la visita del comité ejecutivo de convención a la ciudad sede los días 11, 12 y 13 de agosto junto a los compañeros Ricardo el tesorero del CSR y Miguel el representante legal para realizar un acercamiento a los miembros de la ciudad sede y también para realizar un taller con el fin de decidir o conocer el presupuesto de la convención, fecha, precio, slogan de la convención junto al comité anfitrión, entre otros.

Hicimos junto a miembros del comité ejecutivo la visita tentativa a varios hoteles de la ciudad de Cartagena donde conocimos sus instalaciones, auditorio, personal del hotel y conocimos las cotizaciones que tenían para nosotros.

Desde el 16 de Agosto hemos estado en constante comunicación los miembros del comité ejecutivo e implementado el cronograma de trabajos para la CRENA, hemos tenido 7 reuniones del comité ejecutivo virtualmente en las que implementamos la convocatoria para el Logo de convención y donde hemos trabajado todos de la mano para llevar a la confraternidad de narcóticos anónimos la información necesaria, también hemos tenido la fortuna de tener algunas reuniones con las persona encargadas del hotel sede, tanto administrativa como logísticamente gozamos con muy buena comunicación con el hotel sede lugar donde tendremos nuestro auditorio de convención.

El grupo de trabajo de eventos organizó el día mundial de la unidad que se celebró el 2 de septiembre en una reunión maratónica celebrada por zoom en nombre de la región Colombia, también entre los eventos que se tenían programados fue celebrada la semana de la gratitud desde el día 20 hasta el 24 de noviembre, todas las reuniones se llevaron a cabo en grupos y horarios diferentes fomentando así la unidad y la visibilidad de estos grupos y sus reuniones, por último se invitó a todos los miembros de NA Colombia a celebrar el día del padrinazgo en cada uno de sus reuniones, grupos o áreas.

Se ha participado de todas las reuniones del comité de servicio regional virtuales y presenciales programadas.

Seguiremos desde el comité de eventos trabajando de manera constante en todas las actividades regionales que sean programadas.



Tendremos como proyecto el próximo periodo la realización de la primera convención de servicio regional, retomaremos el trabajo que se había iniciado y le daremos curso para llevarla a feliz término, esperamos que la confraternidad acoja este evento y así sea continuo la realización del mismo.

Agradecido por la oportunidad de servir.

Sebastián.

TESORERÍA

PERIODO MARZO 19 2023 a ENERO 19 de 2024

El día 19 de marzo de 2023, se recibió el servicio con una entrega parcial del Tesorero saliente Milton Javier; el 5 de abril realizamos una reunión virtual de empalme parcial con el Tesorero saliente, el Contador de la Corporación y el Coordinador del CSR, posteriormente Javier fue enviando información adicional y soportes de movimientos de tesorería.

Desde la Conferencia y los días posteriores se realizaron los comprobantes de ingresos recibidos del periodo actual y de meses anteriores que estaban pendientes, se realizaron los desembolsos correspondientes a los gastos fijos, costos y presupuestos para el servicio, además de todo lo relacionado con Conferencia y Convención; de igual manera se ha atendido el correo tesorerocsr@nacolombia.org y todas las comunicaciones y solicitudes de información y servicio vía WhatsApp.

A propósito de Conferencia, adjunto estamos compartiendo el Informe de Tesorería sobre asistencia, inscripciones, ingreso de recursos y costos del evento.

Desde el 21 de marzo iniciamos contacto con la oficina del Contador y mantenemos comunicación permanente y reuniones frecuentes para atender los temas contables, tributarios y contractuales de la Corporación, así como los demás compromisos y obligaciones legales que tenemos ante los entes gubernamentales como la Renovación en Cámara de Comercio, Declaraciones Tributarios de Retención en la Fuente, Declaración de Renta y Renovación de la Corporación como ESAL (Entidad Sin Ánimo de Lucro) en la DIAN.

Desde el 29 de marzo se tuvo asistencia y participación activa en el Comité Ejecutivo de la CRENA 2023 de acuerdo a las funciones y responsabilidades propias del servicio de tesorería, tales como cotizaciones, decisiones, contrataciones, pagos, etc. de productos y servicios para la CRENA.

El día 1° de abril tuvimos una reunión con el Coordinador del CDL donde evidenciamos algunas necesidades para este importante servicio de distribución de nuestra literatura y definimos las pautas para nuestro servicio conjunto y comunicación constante, informes mensuales de ventas, facturas y comprobantes de consignación recibidos a cabalidad constantemente.

Desde la Conferencia en marzo se ha participado en el CSR en sus reuniones periódicas y extraordinarias, actividades, tareas y decisiones como la elección del Representa Legal, realización de un Taller de Tesorería en la Primera Convención del Área del Eje, Integración Virtual Pre-Convención Regional, participación en la Semana de las RRPP, CRENA 2023, etc.



Por incapacidad médica no pude asistir a la Primera Reunión Presencial del CSR del 29 y 30 de junio, expreso sinceras disculpas, en verdad fue un tema de fuerza mayor.

Casi desde el comienzo de la elección del Comité Anfitrión de CRENA 2023 se estuvo participando y acompañando todos los subcomités y componentes de servicio, al asumir la tesorería regional se incrementó el compromiso con la CRENA hasta llevarla a feliz término frente al gran desafío que significó todo el evento a través de los tres días y los posteriores.

Terminada la CRENA 2023 se estuvo trabajando en el registro de todos los movimientos de recursos y la elaboración del informe económico que se compartió a toda la Confraternidad de la Región Colombia el día 12 de septiembre. Además, comenzamos a trabajar en la preparación de la CRENA 2024, para lo cual viajamos a la Ciudad de Cartagena (representante legal, coordinador de eventos y tesorero) a realizar dos talleres con el Área de Cartagena y con el recién conformado Comité Anfitrión. Aprovechamos la estadía para visitar y presupuestar diferentes opciones de Auditorio y Hotel Sede que habían gestionado los miembros de Cartagena.

Desde la conformación del Comité Ejecutivo de la CRENA 2024 CARTAGENA se ha asistido y participado en las reuniones virtuales que se han programado, con temas propios de la preparación y programación de la Convención y sus diferentes actividades y subcomités de acuerdo a las funciones y responsabilidades propias del servicio de tesorería, tales como cotizaciones, decisiones tomadas, presupuesto, etc.

Con el CSR se tuvo participación en un Taller Híbrido de Desarrollo de la Confraternidad en el Área de Bogotá y en la Semana de la Gratitud, entre otros.

En este periodo realizamos el pago total a los Servicios Mundiales por concepto de compra de Literatura por un valor Total de \$102.591.674 (USD \$24,714.93 dólares).

También realizamos el traslado de los recursos correspondientes al FZLA y a los Servicios Mundiales del porcentaje (5%) de la CRENA 2022 IBAGUÉ (\$1.503.913 a c/u) y de la CRENA 2023 MEDELLÍN (\$3.013.540 a c/u) para un total de \$4.517.453 a cada una de estas dos estructuras de servicio, que sumados son \$9.034.906.

De igual manera realizamos el traslado de los recursos correspondientes al Área Medellín y al Área Sur de Antioquia del porcentaje (15%, ósea 7.5% c/u) de la CRENA 2023 MEDELLÍN \$4.520.310 a cada una de estas dos estructuras de servicio anfitrionas de la Convención, que sumados son \$9.040.620.

Realizamos la segunda Reunión Presencial del CSR, donde iniciamos la programación de la próxima Conferencia de Servicio Regional para marzo 2024; trataremos temas como presupuesto de la CRENA 2024, presupuesto de la Conferencia, presupuesto para los servicios del CSR para el próximo año, nuevo pedido de literatura; propuestas, proyectos y mociones del CSR; y mucho más en tres días de servicio, la mayor expresión de gratitud.

En el marco del Proyecto Regional de Desarrollo de la Confraternidad, se realizó un Conversatorio con modalidad híbrido en el Área Valle del Cauca el domingo 14 de enero de 10 am a 5 pm, donde compartimos experiencias y apartes de la literatura de NA sobre temas como la Séptima Tradición, el Servicio de Tesorería y la importancia del RSG en la Estructura de Servicio.



INFORME XIX ASAMBLEA y 34ª CONFERENCIA REGIONAL DE SERVICIO

En marzo 18, 19 y 20 de 2023 celebramos nuestro encuentro anual de servicio, sobre el cual compartimos los siguientes resultados desde lo que compete a Tesorería Regional.

ASISTENCIA:

55 - RSG Titular

08 - RSG Alterno

23 - Observadores

86 – TOTAL INSCRIPCIONES

10 - Miembros del CSR

96 - TOTAL ASISTENCIA

INFORMACIÓN FINANCIERA:

COSTOS Y GASTOS		
HOSPEDAJE x 96	12.474.000	
ALIMENTACIÓN x 96	12.568.000	
KIT DE INSCRIPCIÓN	320.000	
CAFETERÍA Y ASEO	335.000	
TRANSPORTE 8 Miembros CSR	1.196.750	
TOTAL COSTOS Y GASTOS		26.893.750
TOTAL INGRESOS POR INSCRIPCIONES	15.945.000	59%
APORTE DEL CSR PARA CUBRIR LA DIFERENCIA	10.948.750	41%
TOTAL INGRESOS + APOORTE CSR		26.893.750
TOTAL COSTOS Y GASTOS	26.893.750	
TOTAL ASISTENCIA	96	
COSTO UNITARIO POR PERSONA	280.143	
VALOR INSCRIPCIÓN x RSG Titular o Alterno	170.000	
APORTE DEL CSR x RSG Titular o Alterno	110.143	
VALOR INSCRIPCIÓN x Observador	190.000	
APORTE DEL CSR x Observador	90.143	

En el cuadro podemos ver el costo total para realizar la Conferencia por valor de \$26.893.750, de los cuales se recibieron en inscripciones un total de \$15.945.000, lo que genera una diferencia que debe ser cubierta con los recursos de la Región, ósea un aporte del CSR por valor de \$10.948.750.

Este ejercicio muestra como las inscripciones cubrieron un 59% del costo total y el CSR debió cubrir el faltante del 41%. Al tomar el valor del costo total y dividirlo entre el número de personas que asistieron (96), nos da un costo unitario por asistente de \$280.143, los cuales se cubren parcialmente con el valor de la inscripción individual más el aporte de la diferencia por parte del CSR.



Animamos a los Grupos de la Región Colombia a planear la asistencia de sus RSG Titular y Alternos a las próximas Conferencias, la participación y aporte de conciencia es vital para el crecimiento y desarrollo de nuestra Confraternidad, confiamos en que siempre un Poder Superior respaldará nuestras acciones y decisiones de servicio. Nos recuperamos juntos y juntos hacemos servicio.

INFORME 32ª CRENA 2023 MEDELLÍN

En N.A. Región Colombia hemos vivido una situación cambiante en el servicio debido a la pandemia, como antecedente particular para Convención, dado que se había trabajado en la preparación de la CRENA 2020 en Ibagué, la cual tuvo que ser pospuesta hasta la normalización de actividad presencial en el País, dando paso a la Primera CRENA Virtual en agosto de 2020 y luego a la Segunda en 2021.

Para 2022 se retomó la preparación para la CRENA presencial en Ibagué con una perspectiva de baja asistencia puesto que aún muchas personas temían participar en actividades de aglomeración y la situación económica estaba muy golpeada por la pandemia; se había proyectado un presupuesto de \$50.501.722 y ya se había pagado el auditorio por 16 millones, aunque en el desarrollo se actuó con prudencia y austeridad porque se esperaba bajos ingresos, fue así como llegó a una ejecución presupuestal de \$41.611.733.

En marzo 19 de 2023 recibimos el servicio de Tesorería en la Asamblea Anual de N.A. Región Colombia, en ese momento ya venía desde hacía varios meses la preparación y organización de la CRENA 2023. El CSR acompañado por el Contador aplicaron la fórmula contenida en la Guía de Convención de aumentar un 10% a la ejecución del presupuesto anterior, pero tuvieron en cuenta la situación de inflación del país al momento y se decidió llevar a Conferencia la propuesta de un 15% quedando en casi 48 millones, sin embargo la Asamblea de RSGs aprobó mantener el mismo presupuesto que se tenía en 2019 por \$50.501.722 y adicionalmente aprobó una moción de un rubro para refrigerios de los servidores de los subcomités en convención de \$150.000 por día, ósea sumarle \$450.000 al presupuesto, quedando en \$50.951.722.

Dando continuidad al desarrollo de la CRENA 2023 y ante la realidad de lo que se veía venir tanto en asistencia como en costos de la Convención, tuvimos la necesidad de revisar el presupuesto y evidenciar que no se ajustaba a la realidad de costos de la ciudad de Medellín en temas de Auditorio y lugares para la Fiesta, sumado a la celebración de los 40 años del mensaje de NA en Colombia y su atractivo tanto para nosotros como para extranjeros. Seguimos adelante siempre con la visión de mantener el punto de equilibrio de los gastos con la proyección de inscripciones, tal como lo dice la guía, y el evento no sólo nos dio el punto de equilibrio, sino que nos superó en resultados, de modo que el sólo monto de ingresos por inscripciones (\$97.100.000) cubrió de sobra el valor total de costos y gastos (\$72.286.195).

Para todo miembro de NA siempre el mayor, más valioso y más importante regalo siempre será el Recién Llegado y esta vez tuvimos más de cien recién llegados de todas partes de nuestra Región, los Grupos los inscribieron y junto a los que llegaron al evento se llevaron los abrazos, la fortaleza y la esperanza de una Confraternidad mundial hecha de amor, ellos llegaron como “frutos de un trabajo de amor”.



RECIÉN LLEGADOS REGISTRADOS CRENA 2023	101	
LITERATURA ENTREGADA A RECIÉN LLEGADOS: 74		\$ 3.024.500,00
APORTES PARA RECIÉN LLEGADOS		\$ 500.000,00

Nuestro mensaje escrito se consolida como herramienta prioritaria para la recuperación personal y así optamos por entregar a los Recién Llegados de a dos textos entre Sólo por Hoy, Funciona, Texto Básico y Guía de Introducción a NA, todos estamos felices de haber puesto en sus manos la literatura de NA.

De la misma manera el Coordinador del CDL reporta ventas significativas durante la Convención y una vez más los miembros ratifican la importancia de la literatura para un adicto o adicta en recuperación.

VENTAS CDL - CRENA 2023		\$ 13.305.000,00
--------------------------------	--	-------------------------

La asistencia a nuestra CRENA 2023 fue masiva y los resultados económicos superaron lo proyectado, calculamos que estuvimos reunidos más de 1200 personas y de la misma manera el número de servidores fue especialmente ejemplar, contamos con alrededor de cien servidores a lo largo de los meses de preparación y desarrollo del evento, entre Comité Anfitrión, Comité de Bienvenida, GT RRPP, CSR y demás voluntarios brindando su liderazgo y amor en cada acción, reunión y tarea cumplida, rompiendo mitos porque Sí hay servidores.

INGRESOS CRENA 2023 MEDELLIN		
INSCRIPCIONES A \$100.000 x 13	\$ 1.300.000,00	
INSCRIPCIONES A \$120.000 x 126	\$ 15.120.000,00	
INSCRIPCIONES A \$130.000 x 1	\$ 130.000,00	
INSCRIPCIONES A \$150.000 x 537	\$ 80.550.000,00	
GANADORES LOGO Y SLOGAN x 2	\$ -	
INSCRIPCIONES CRENA 2023: TOTAL 679		\$ 97.100.000,00
ENTRADAS A FIESTA ADICIONALES: 287		\$ 14.350.000,00
EXCEDENTES VENTA REFRESCOS FIESTA		\$ 1.708.000,00
ESCARAPELAS: 251		\$ 7.320.000,00
APORTES x ESCARAPELAS ADICIONALES: 144		\$ 1.851.000,00
APORTES EN AUDITORIO, MARATÓNICAS Y CAFÉ		\$ 5.658.000,00
KITS DE CONVENCION: 8		\$ 370.000,00
APORTES PARA MESAS DE MERCADERÍA: 19		\$ 2.280.000,00



APORTES x DOS PENDONES Y UN CUADRO		\$ 1.920.000,00
TOTAL INGRESOS RECIBIDOS CRENA 2023		\$ 132.557.000,00

La experiencia de NA Región Colombia con las Convenciones y la Guía construida a partir de esas experiencias, nos marcaron la ruta para la ejecución de costos y gastos según la proyección de ingresos por inscripciones y otros rubros, de esta manera se pudo resolver la dificultad que los últimos años se ha presentado en la búsqueda de espacios de alta capacidad contando con bajo presupuesto, es un reto para cada comité de convención. La CRENA generó altos ingresos a partir de incrementar también los costos, los buenos resultados obtenidos van a beneficiar nuestro propósito primordial de “llevar el mensaje” a través de las áreas, región y servicios mundiales.

COSTOS Y GASTOS CRENA 2023		
AUDITORIO		\$ 22.496.100,00
SALÓN, SILLETERÍA, TARIMA Y AUDIOVISUALES	\$ 20.160.000,00	
PÓLIZAS	\$ 322.550,00	
AMBULANCIA	\$ 1.800.000,00	
DECORACIÓN ESCENARIO	\$ 213.550,00	
KIT o PAQUETES 700		\$ 21.341.000,00
MORRALES	\$ 15.953.000,00	
LIBRETAS	\$ 1.820.000,00	
LAPICEROS	\$ 975.000,00	
ESCARAPELAS	\$ 2.400.000,00	
PROGRAMACIÓN IMPRESA	\$ 193.000,00	
FIESTA		\$ 15.293.733,00
LOCAL, SONIDO, PERSONAL DE ASEO Y SERVICIO	\$ 12.435.233,00	
MANILLAS	\$ 330.000,00	
FICHOS TIENDA	\$ 228.500,00	
TORTA DE CUMPLEAÑOS	\$ 2.300.000,00	
EVENTOS		\$ 508.200,00
ACTORES PERFORMANCE RECEPCIÓN	\$ 300.000,00	
STICKERS Y DULCES RECEPCIÓN	\$ 208.200,00	
DISTINTIVOS PARA SERVIDORES		\$ 560.000,00



AUDIOVISUALES Y VIDEOS		\$	100.000,00
BANCARIOS		\$	291.396,00
INFORMACIÓN AL PÚBLICO		\$	1.656.860,00
AFICHES	\$		
	290.000,00		
BROSHURES	\$		
	760.000,00		
PENDONES	\$		
	606.860,00		
ALIMENTACIÓN		\$	4.695.746,00
HIDRATACIÓN, REFRIGERIOS Y ALIMENTACIÓN	\$		
	1.920.746,00		
ALIMENTACIÓN MCSR-VIÁTICOS	\$		
	2.775.000,00		
HOSPEDAJE		\$	1.425.000,00
HOSPEDAJE MCSR-VIÁTICOS	\$		
	1.425.000,00		
PAPELERÍA		\$	415.710,00
ÚTILES Y PAPELARÍA	\$		
	117.510,00		
ESCARAPELAS EN BLANCO	\$		
	298.200,00		
COMUNICACIONES		\$	250.512,00
CAFETERÍA		\$	1.449.497,00
TRANSPORTE INTERNO		\$	422.041,00
IMPREVISTOS		\$	1.380.400,00
DAÑOS EN EL AUDITORIO	\$		
	1.380.400,00		
TRABAJADOR ESPECIALIZADO			0
SALONES MARATÓNICAS			0
TRANSPORTE REUNIONES			0
ELEMENTOS DE ASEO			0
TOTAL COSTOS Y GASTOS CRENA 2023		\$	72.286.195,00

Uno de los recursos más valiosos en NA es que siempre partimos de las experiencias, así lo hacemos también para planear, priorizar y proyectar nuestros esfuerzos de servicio, como dice el undécimo concepto de servicio, es así como se presenta este histórico de las últimas convenciones:

INGRESOS, GASTOS Y EXCEDENTES CRENA	2022	2023	DIFERENCIA
TOTAL INGRESOS RECIBIDOS CRENA 2022-2023	71,690,000.00	132,557,000.00	60,867,000.00
TOTAL COSTOS Y GASTOS CRENA 2022-2023	41,611,733.00	72,286,195.00	30,674,462.00



EXCEDENTES DE CONVENCION 2022-2023	30,078,267.00	60,270,805.00	30,192,538.00
---	----------------------	----------------------	---------------

La CRENA 2023 y todos sus participantes, asistentes y servidores, nos dejan buenos resultados económicos que compartimos de acuerdo a la Guía de Convención con las Áreas Anfitrionas, con los Servicios Mundiales y con el Foro Zonal Latino, y que nos permite seguir llevando el mensaje y emprender nuevos proyectos para el Desarrollo de la Confraternidad.

EXCEDENTES CRENA 2023 MEDELLÍN		\$ 60,270,805.00
COMITÉ DE SERVICIO REGIONAL - CSR	50%	\$ 30,135,403.00
PRÓXIMA CONVENCION 2024 CARTAGENA	25%	\$ 15,067,702.00
ÁREA MEDELLÍN Y ÁREA SUR DE ANTIOQUIA	15%	\$ 9,040,620.00
APORTE A SERVICIOS MUNDIALES	5%	\$ 3,013,540.00
APORTE AL FZLA	5%	\$ 3,013,540.00

Cada vez que pagamos nuestra inscripción a Convención estamos haciendo unidad, estamos aportando para el recién llegado, para los servicios en la ciudad sede, para los servicios de nuestra región, para los servicios en Latinoamérica y para los servicios mundiales, para que un día todos los adictos del mundo tengan la oportunidad de recibir nuestro mensaje.

En Unidad y Servicio,

Ricardo L.

“...la calidad del servicio, igual que la calidad de recuperación, sólo puede lograrse en un ambiente de respeto mutuo, apoyo mutuo y confianza mutua.”

Duodécimo Concepto de Servicio.

CENTRO DE DISTRIBUCIÓN DE LITERATURA CDL

MES	TOTAL VENTAS
ENERO	3.727.850
FEBRERO	1.633.900
MARZO	13.896.250
ABRIL	8.099.850
MAYO	6.052.900
JUNIO	2.592.400



JULIO	18.664.400
AGOSTO	23.839850
SEPTIEMBRE	8.014.200
OCTUBRE	10.326.200
NOVIEMBRE	5.524.600
DICIEMBRE	6.640.400
TOTAL VENTAS ANUAL	109.012.800 \$

NOTA, ahí entran las donaciones hechas por el CSR Colombia, incluyendo las donaciones que se les dio a los recién llegados en convención que fue por un valor de 3.024.500\$.

Grupo un día a la vez Bogotá
 Grupo solo no puedo san roque
 Grupo Ibagué nunca más solos
 Grupo los lazos que nos unen Cali
 Grupo la gratitud Cali
 Grupo comuna 13 Medellín
 Grupo solo por hoy Santander
 Grupo el cambio es hoy San gil Santander

Se ha realizado un inventario minucioso donde el compañero tesorero participo en dos jornadas, se organizó literatura en la oficina.

Se participó en actividades de la semana de la gratitud y el aniversario del grupo de Tunja si, nos recuperamos, se colaboró en la venta de literatura para la convención del hermano país de Ecuador, en Medellín también se participó en una actividad realizada por el área.

Participación activa en todas las reuniones del comité de servicio regional, actividades programadas desde el comité de eventos y demás reuniones que se programan.

Asistencia a reunión presencial del CSR los primeros días de diciembre, acompañamos el área eje cafetero en la celebración de sus aniversario número 23 y compartimos experiencia con el tema de la literatura y la importancia de la misma en nuestro proceso de recuperación y crecimiento espiritual.

Pedido de literatura ya en Colombia en proceso de nacionalización y a la espera de ser recibido en la oficina del CDL para que quede organizado e inventariado para el próximo periodo de servicio.

Para este año 2024 ya los pedidos que se donan a los grupos nuevos constaran de texto básico, solo por hoy, cartillas de reunión y juego de poster, adicional el envío será a cargo del CDL ya los grupos no asumirán este cobro, para apoyar aún más este importante servicio de crecimiento de nuestros grupos.

Agradecido por la confianza en este tiempo de servicio.

Carlos M.



RELACIONES PÚBLICAS (RRPP)

Se da continuidad al trabajo que se ha venido realizando:

1. Coordinador de relaciones públicas (Miguel Ángel – Cali)

Se Realiza mes a mes reunión con todos los coordinadores del paraguas de RRPP para coordinar y participar en varias actividades de los subcomités del paraguas

Se hace acercamiento con los servidores de la ciudad sede de la CRENA 2023 Medellín y se conforma un grupo de trabajo para realizar todos los respectivos servicios mencionados en la Guía de convención.

Se realiza taller presencial en la ciudad sede de la CRENA 2023 y se continua con estrecha comunicación con servidores de dicha ciudad.

Se programa y realiza la semana de RRPP como es habitual en el mes de junio por medios virtuales y obteniendo una gran experiencia de parte de servidores de toda la región y algunos miembros de otras regiones

Se realiza visita a la ciudad sede una semana previa a la CRENA 2023 y se logra hace información pública por varios medios de comunicación como en emisoras y canales de televisión de gran parte de Antioquia

Se atienden solicitudes de parte de ares y grupos de la Región Colombia como son:

- Solicitud de talleres presenciales y/o virtuales de Grupos y Áreas
- Solicitud de material de servicio como Guías, Manuales o Talleres
- Solicitud de literatura para servicios de Hel
- Solicitud de ilustración y/o acompañamiento a grupos y áreas

Asiste a todas las reuniones virtuales y presenciales del CSR

Se realiza reunión con servidores de la ciudad sede de la próxima CRENA 2024 Cartagena para ir conformando el grupo de trabajo de Relaciones Publicas en dicha ciudad y se mantiene estrecha comunicación para programar próxima reunión presencial en la ciudad sede y llevar a cabo los servicios mencionados en la Guía de convención

2. INFORME RESUMIDO MES A MES SOBRE EL SERVICIO DEL GRUPO DE TRABAJO DESARROLLO DE LA CONFRATERNIDAD (Robert – Cali)

MES	ACTIVIDAD	RESULTADOS
ABRIL	Se elabora proyecto de encuesta Región Colombia	Aceptación media ya que no es costumbre en nuestra región elaborar encuesta a fin de conocer algunos aspectos de nuestra realidad como confraternidad.
MAYO	Se elabora proyecto “PQRS” para saber las necesidades de la confraternidad	En convención eje cafetero se evidenció algunos escritos al buzón azul.



JUNIO	Se contacta servidores del Área Cauca a fin de ofrecer talleres tendientes a su convención. Se comenzó actividad presencial en los grupos del Área Valle del Cauca a fin de impulsar la encuesta y la convención regional.	Buena aceptación al inicio, se hizo seguimiento, pero no se utilizaron herramientas de acompañamiento por parte de los servidores
JULIO	Presencia en la convención regional en Medellín con el buzón y toda la información acerca de la encuesta.	Buena aceptación de la confraternidad se hizo contacto personal con varios miembros que estuvieron colaborando en la participación de la encuesta.
JULIO	Presencia en la convención regional en Medellín con el buzón y toda la información acerca de la encuesta.	Buena aceptación de la confraternidad se hizo contacto personal con varios miembros que estuvieron colaborando en la participación de la encuesta.
AGOSTO	Se procedió a dar por finalizada la encuesta y a procesar los resultados	Hubo el total respaldo y la integración del Grupo de trabajo de RRPP, en pleno, a fin de sacar adelante este proyecto.
SEPTIEMBRE	Proceso de análisis de resultados de la encuesta.	Apoyo del grupo de trabajo de RRPP.
OCTUBRE	Proceso de análisis de resultados de la encuesta.	Apoyo del grupo de trabajo de RRPP.
NOVIEMBRE	Final de elaboración del Folleto informativo de la encuesta.	Apoyo del grupo de trabajo de RRPP.

En este servicio siempre habrá oportunidades de servir, espero lograr algunas para el siguiente año, por este año 2023 el logro fue darle a la confraternidad una herramienta como lo es los resultados de la encuesta para sacar conclusiones y direccionar nuestros servicios, gracias al enfoque de esta nueva realidad.

Gracias a todos por su esfuerzo, la paciencia para conmigo, además de la ayuda y la confianza depositada, que me animan para seguir devolviendo lo que se me ha dado en esta confraternidad.

En el servicio Robert J.



Encuesta a los Miembros de la Región Colombia 2023

Toma: 411 miembros

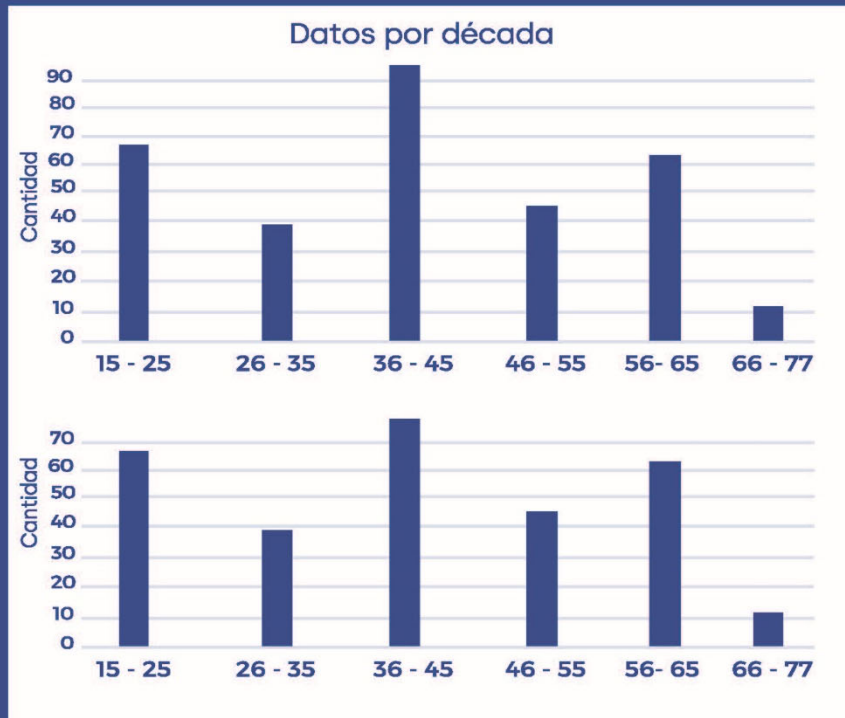


Comité Servicio Regional
Colombia

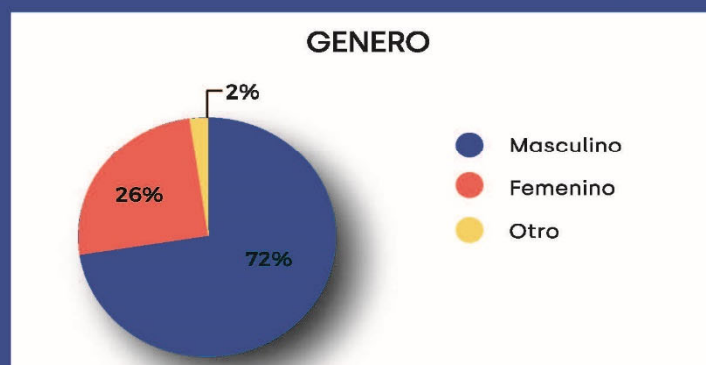




¿Qué edad tienes?



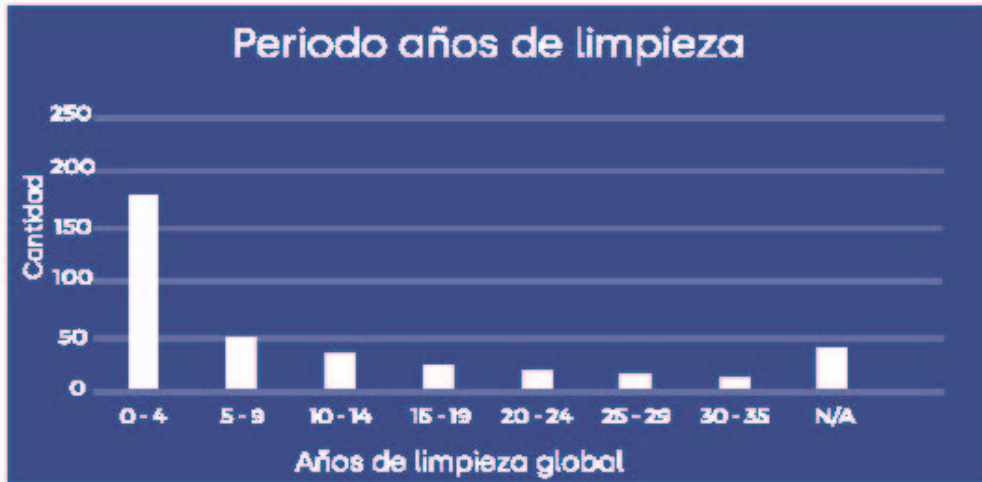
La encuesta demuestra una distribución equitativa de participantes entre 15 y 67 años, con un notable pico en el grupo de 36 a 45 años. Se sugiere la diversificación de contenido para atraer a los grupos de 26 a 35 años y de 66 a 77 años. Estrategias específicas de participación y análisis detallado pueden optimizar futuras investigaciones.



La distribución de género revela una predominancia masculina (72%) frente al 26% femenino, con un 2% identificándose como "otros".

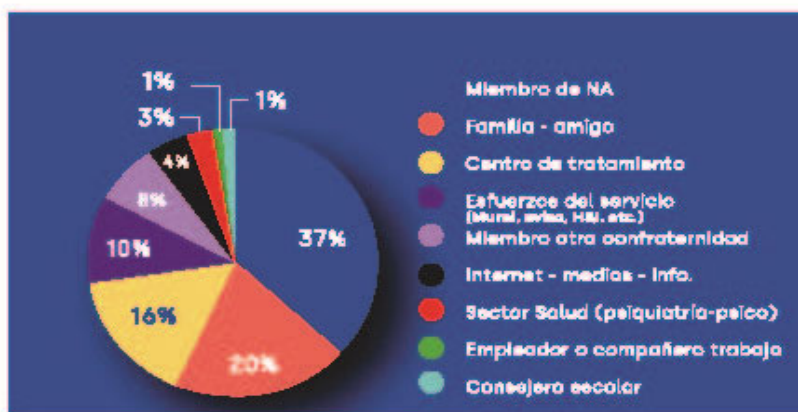


Tiempo de limpieza



Los participantes (150-200 personas) tienen entre 0-4 años sugiriendo una mayor concentración en los primeros años de limpieza. Hay 50 personas con 5-9 años, mientras que en los intervalos de 10 años o más, hay menos de 50 personas.

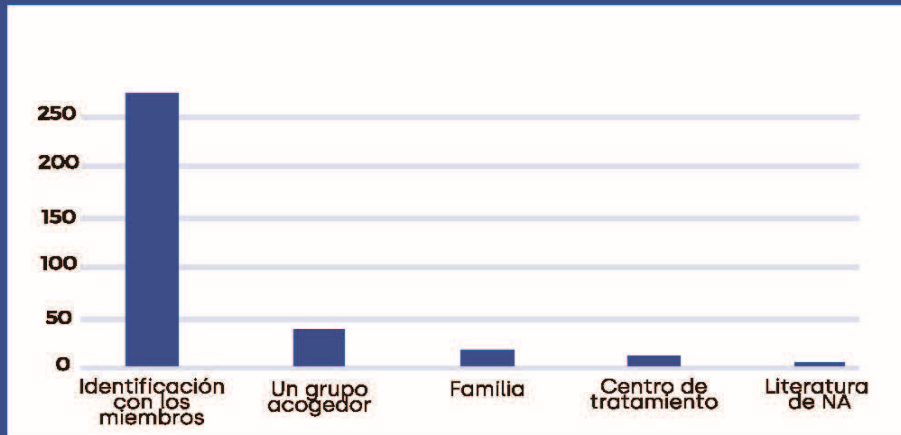
¿Quién o qué te llevó a una primera reunión de NA?



La primera visita de un recién llegado a nuestras reuniones fue referida por miembros de NA en un 37%, seguido por un 20% por familiares o amigos, y un 16% por centros de tratamiento. Los esfuerzos de servicio y otras confraternidades también influyeron significativamente.



¿Qué influyó para que te quedaras en NA?

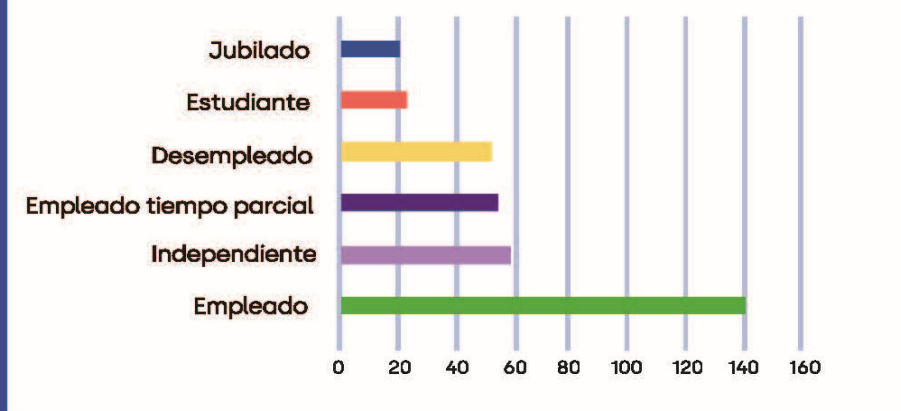


El elemento más destacado es la identificación con los miembros para 250 personas, seguida por la acogida del grupo (menos de 50 personas), influencia familiar (menos de 40 personas), y la literatura/centro de tratamiento (menos de 30 personas).

Asistencia regular a reuniones

La asistencia habitual a las reuniones de NA brinda la oportunidad de experimentar el mensaje de recuperación. El 84% de los miembros encuestados asisten regularmente a las reuniones.

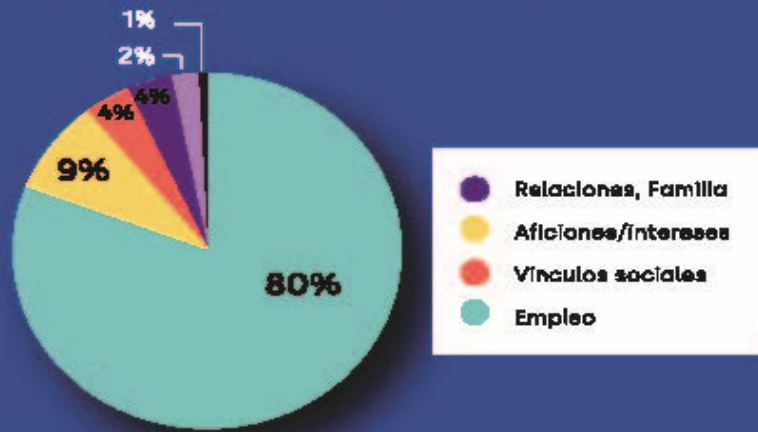
Situación laboral actual



El análisis de la situación laboral muestra una mayoría empleada (140 personas), 60 personas independientes y menos de 60 en empleo a tiempo parcial o desempleo. Además, 25 son estudiantes y 20 jubilados, reflejando diversidad laboral.

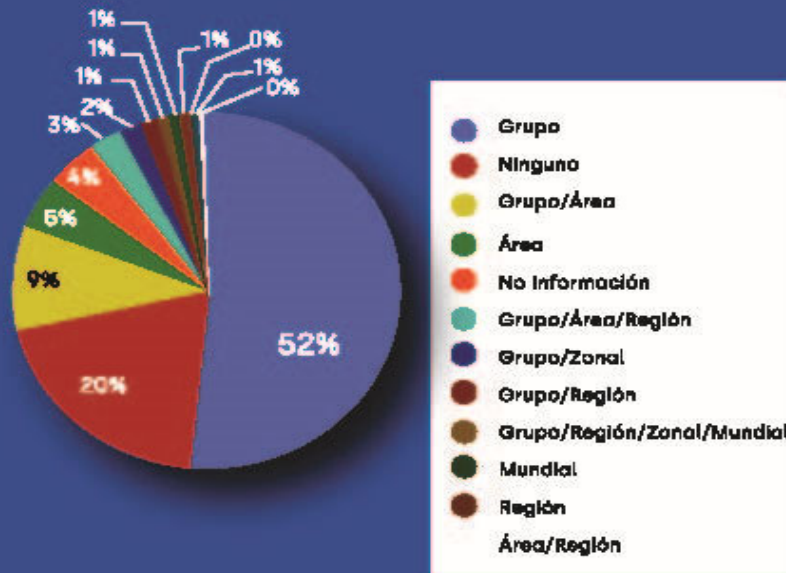


¿Qué aspectos de tu vida han mejorado desde que llegaste a NA?



El 80% de los miembros mejoró en el entorno laboral. 9% notó avances en aficiones, el 4% en vínculos sociales y otro 4% en las relaciones familiares.

¿Qué compromisos tienes con el servicio en NA?



Se destaca el servicio a nivel de grupo, como la categoría más común con el 52% y el 20% no participa en ningún nivel. Porcentajes menores se asignan a niveles más amplios, evidenciando una diversidad en la participación.



Encuesta a los Miembros de Narcóticos Anónimos Región Colombia 2023

Celebrando sus 40 años de haber abierto las puertas de Narcóticos Anónimos en Colombia al adicto que sufre los horrores de la adicción a las drogas, surge la necesidad de una dirección más específica y evidente para su desarrollo y crecimiento, y la manera de observar la realidad por la que estamos pasando. Hemos realizado una encuesta de abril al 31 de julio de 2023, donde se recibieron 441 respuestas. El contenido recibido fue procesado para proporcionar información sobre nuestra confraternidad, fortalecer las iniciativas de relaciones públicas y aprender más sobre cómo y dónde llevamos nuestro mensaje de recuperación.

En resumen, hay oportunidades para fortalecer las estrategias de relaciones públicas de Narcóticos Anónimos al enfocarse en resultados positivos, fortalecimiento de grupos, proporcionar recursos para recién llegados y destacar la diversidad de participantes y sus experiencias. Estas estrategias estructuran la confraternidad y atraen a nuevos miembros, mejoran nuestros órganos de servicios para seguir llevando el mensaje que nos dice: 'Un adicto, cualquier adicto, puede dejar de consumir drogas, perder el deseo de consumirlas y descubrir una nueva forma de vivir.'

Información de contacto

 311 592 0273

 320 6711820

 contactanos@nacolombia.org

www.nacolombia.org



Narcóticos Anónimos
Colombia 



3. Información al público (James – Cali)

Presento ante ustedes el informe de actividades por realizar para el año 2024:

El 20 de noviembre del presente año se participó en la reunión de RRPP, donde se expresó sobre el acercamiento a las áreas de la región, servicio que se está realizando de acuerdo con informaciones de contacto o directorio suministrado por la secretaria del GT RRPP.

Para el año siguiente el servicio se basará en dos proyectos para empezar:

1. REALIZAR LAS RUTAS DE ATENCION EN SALUD MENTAL
2. ACERCAMIENTOS AL MINISTERIO DE JUSTICIA Y AL MINISTERIO DE SALUD

Gracias a todos por el apoyo que me brindan ya que estoy iniciando una nueva experiencia en el servicio en la región Colombia

En el servicio

JAMES L.

Coordinador de Información Al Público (IP)

1. Tecnología de internet (Juan Manuel – Barranquilla)

En el manual de tecnologías públicas, en el capítulo 10, habla de la tecnología del internet aquí identificamos las funciones que venían realizando el grupo de tecnologías, son las mismas que figuran en este capítulo. Se están repitiendo o alargando funciones por lo tanto se buscó fusionar los 2 grupos para evitar desgaste en las funciones de nuestros servidores.

Este es uno de los propósitos con que se planteó el funcionamiento de este grupo de trabajo, para este año de servicio del panel de relaciones públicas adscrito al COMITÉ DE SERVICIO DE LA REGIÓN, no dejando de lado el principal objetivo de NARCOTICOS ANÓNIMOS, el cual es continuar llevando el mensaje a cada uno de los adictos que aun sufren a consecuencia de los horrores de la adicción.

Unas de nuestras premisas para el excelente desempeño, han sido trabajar constantemente de la mano del subcomité de RRPP., buscando impulsar la comunicación, información y participación de cada uno de los miembros y simpatizantes de N.A. se han estado utilizando las diferentes redes sociales, para dar a conocer e invitar a los diferentes eventos realizados durante este principio de periodo, tales como la convención regional, la celebración del día del padrinazgo, la celebración de la semana de RRPP.; se ha buscado incentivar el uso de nuestra literatura posteando frases de algunos de nuestros libros o fragmentos de la meditación diaria, dando pie para la interacción de cada uno de las personas a las cuales les llega, nuestra literatura es bastante amplia y poderosa, utilizamos frases que puedan ayudar a alguien cuando menos se lo espere, estas hacen de

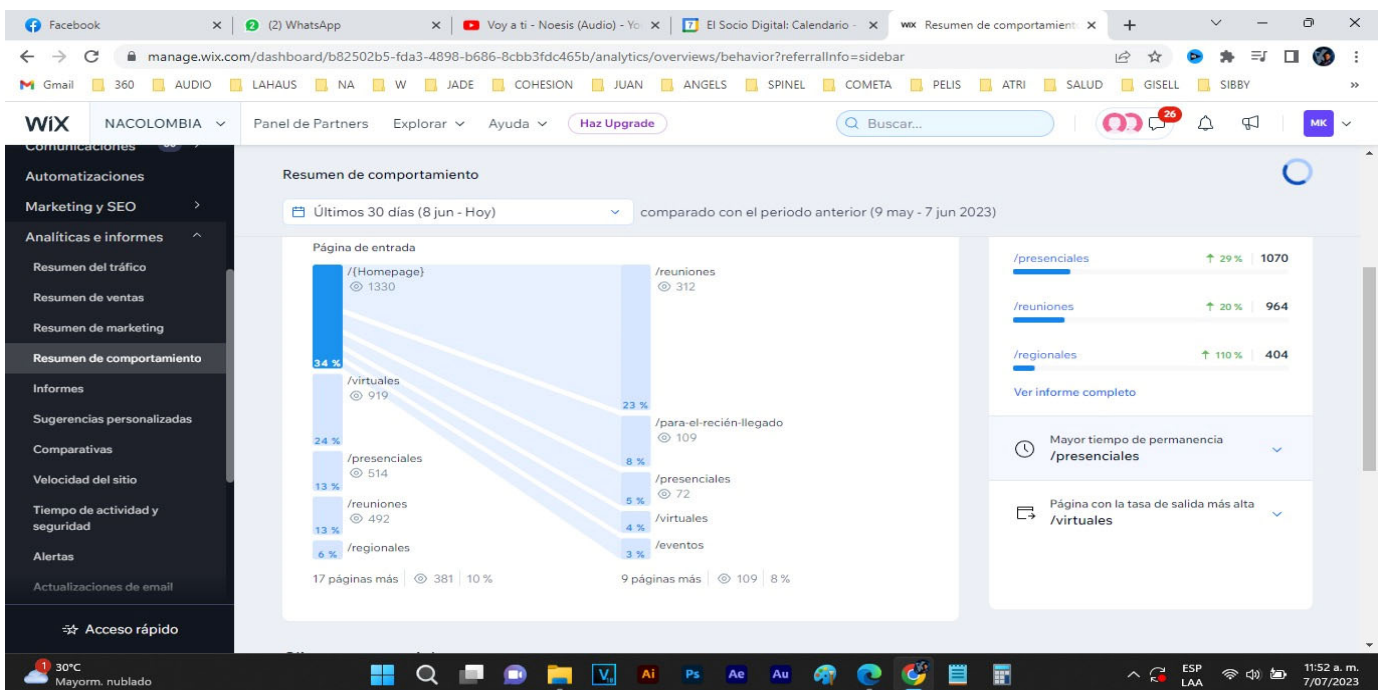
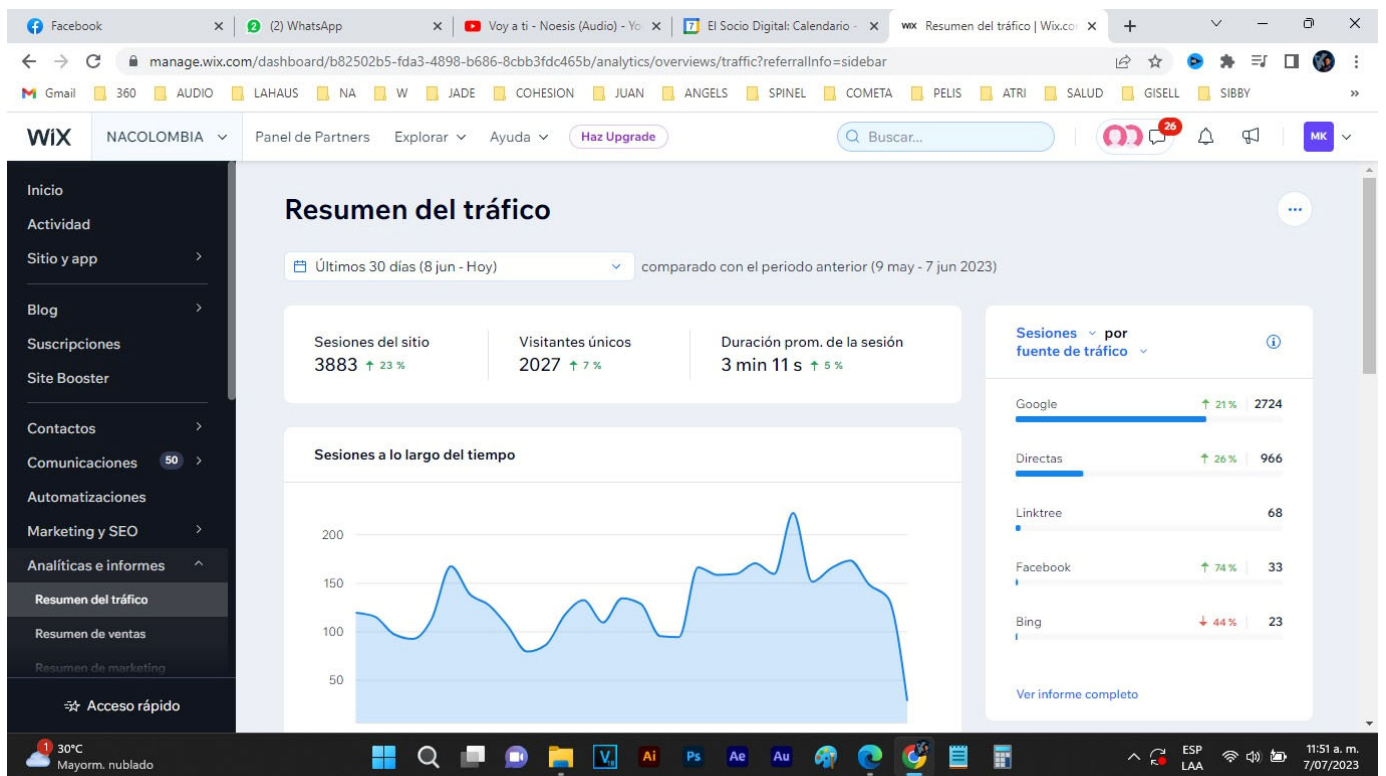


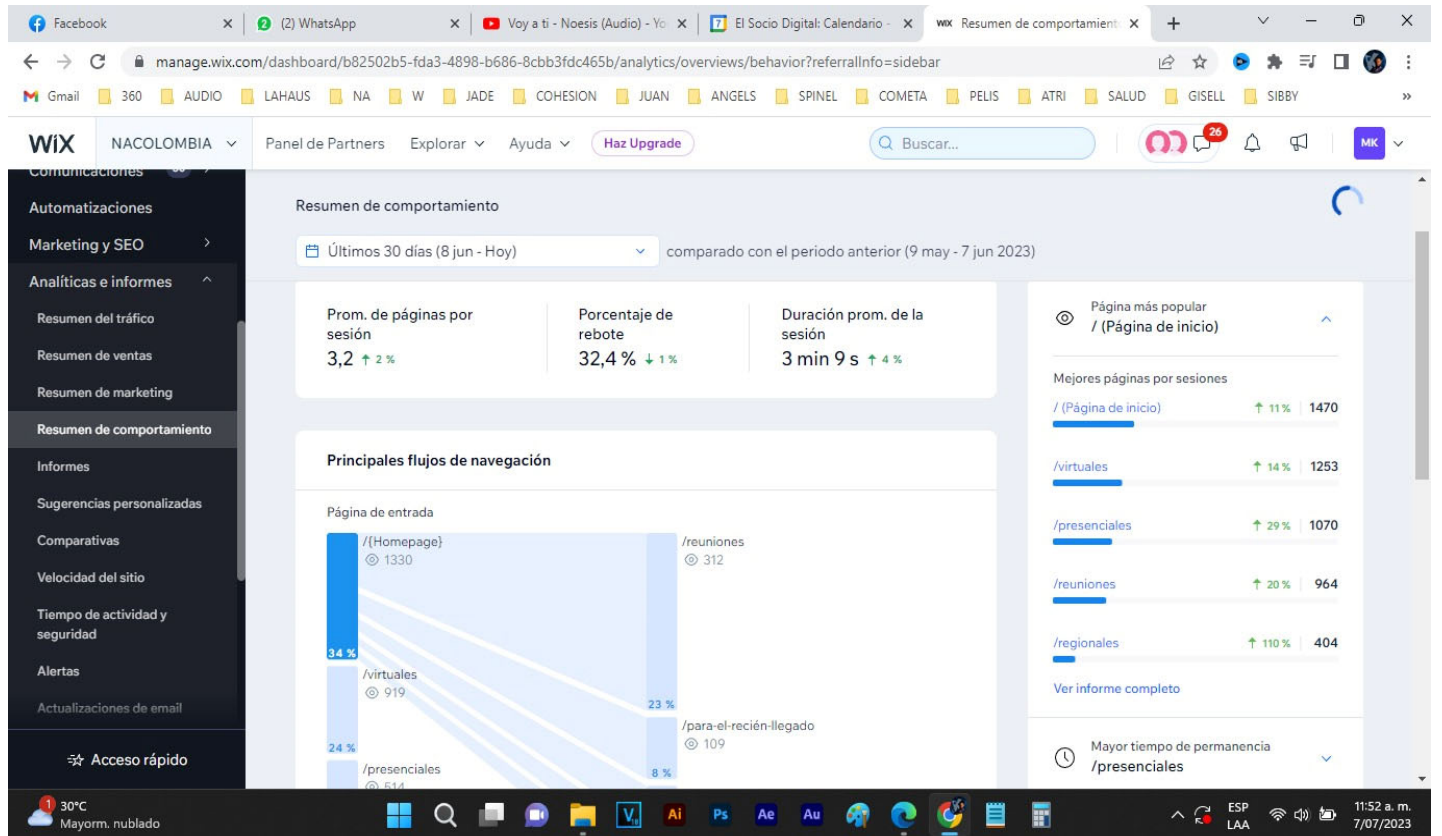
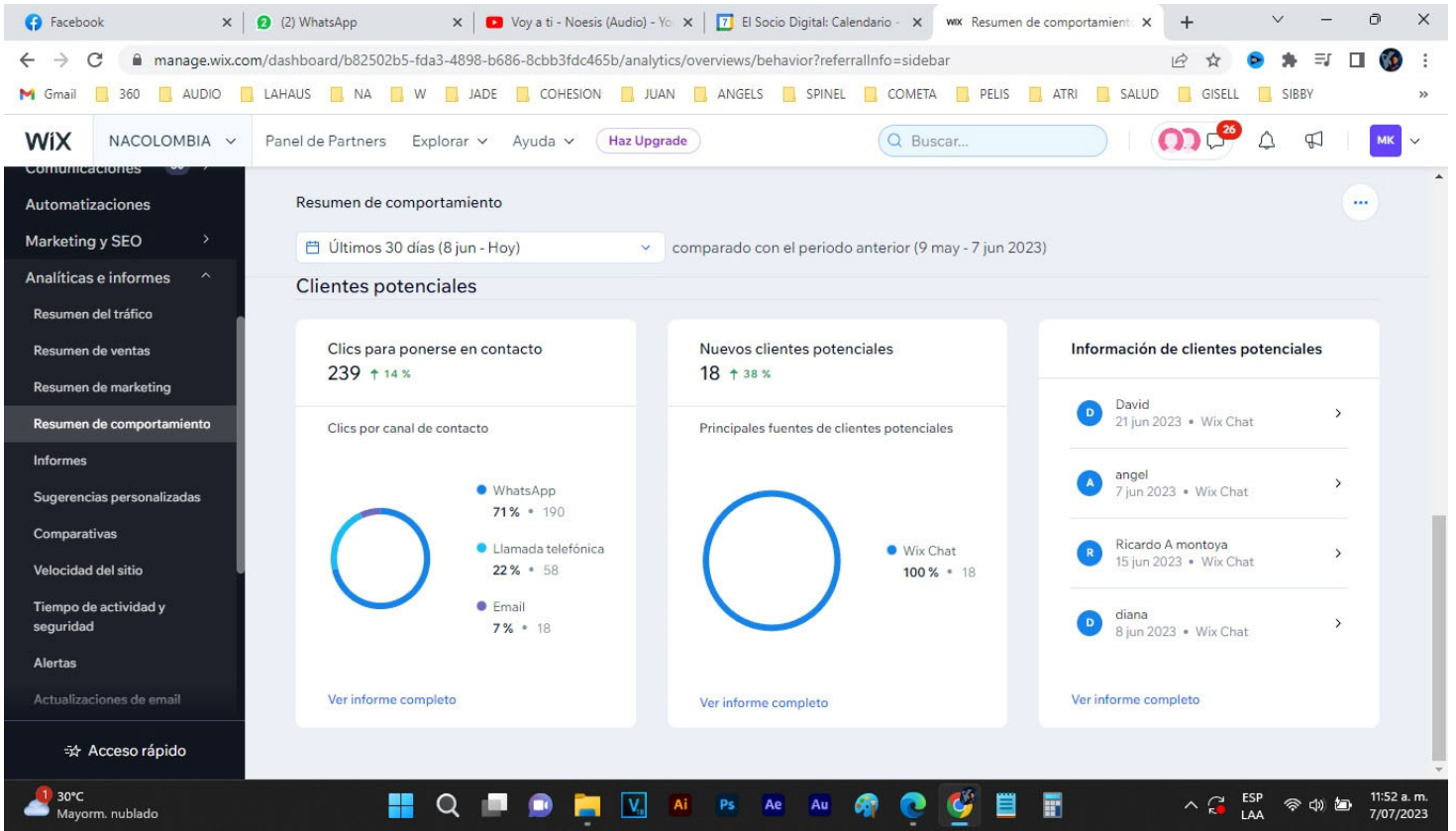
nuestras redes, canales interesantes de seguir cómo motivación diaria, además motivando al trabajo de los pasos.

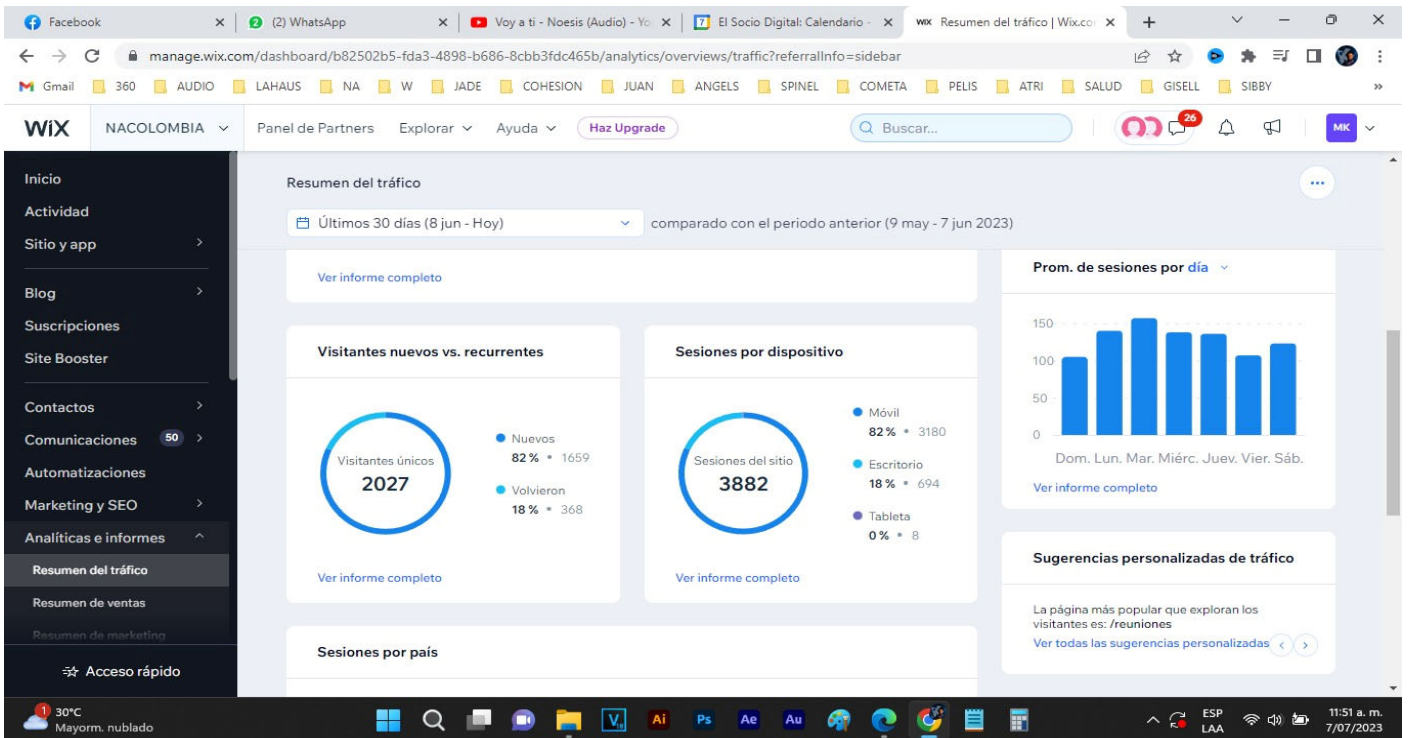
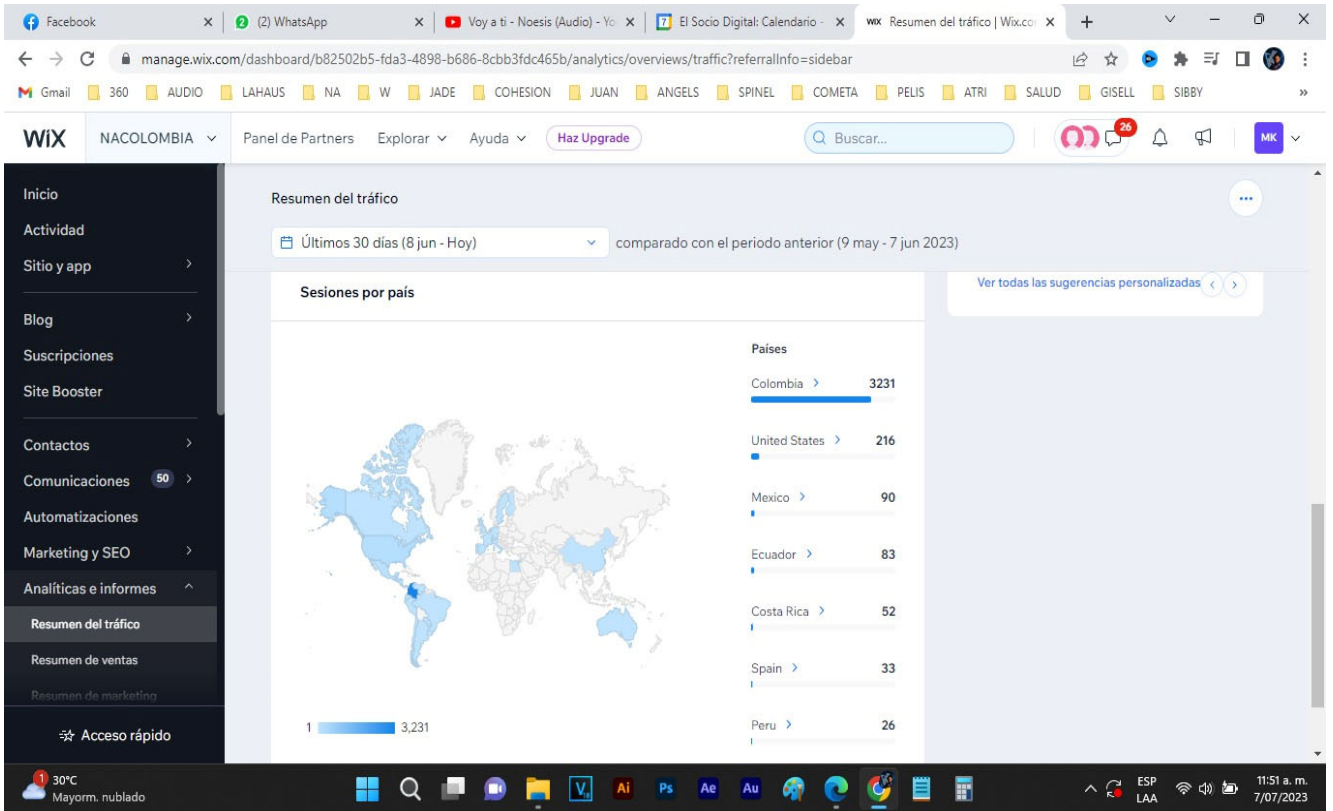
De la mano de DESARROLLO DE LA CONFRATERNIDAD, durante el mes de abril se desarrolló una encuesta con el propósito de tener una mayor claridad sobre la dirección que está llevando nuestra confraternidad, el objetivo de ella es cumplir asertivamente con nuestra misión y lograr llevar nuestro mensaje a cada rincón de Colombia.

Constantemente se ha estado actualizando las direcciones de cada uno de nuestros grupos que se encuentran abiertos en nuestro país,

2. ANALISIS DE DATA PARA LA CRENA 2023









Durante el periodo de trabajo se han realizado trabajos gráficos, que han sido solicitados por grupos, áreas, o diferentes niveles de servicio, por ejemplo, el grupo el parque. Constantemente se ha estado actualizando la página web, con las direcciones tanto de reuniones presenciales como virtuales, procurando de esta manera, que ninguna persona que dese asistir a nuestras reuniones tenga dificultades.

Se ha estado trabajando fuertemente de la mano del comité de eventos en la realización de flyer que soliciten



2



A solicitud del comité del servicio Regional se dio inicio a una convocatoria buscando la participación de los miembros de nuestra confraternidad, para realizar un logo para nuestra próxima fiesta anual, CRENA 2024, a realizarse en la ciudad de Cartagena, arrojando excelentes resultados y permitiendo realizar un hermoso logo. el cuál se ha estado trabajando para poder utilizar en cada una de las necesidades que se presente para la realización de nuestra convención. También se realizó el catálogo del hotel sede y auditorio para la convención. Y toda la información se encuentra

en nuestra página web, lo mismo que en nuestra fanpage.

4. Hospitales e Instituciones (Luis Adalberto – Área Sur de Antioquia)

Coordinador: Luis Adalberto
 Vicecoordinador: Fabián F.
 Secretaria: Ashan.

Introducción:

Este informe contiene el servicio prestado durante los meses de Agosto, Septiembre, Octubre y Noviembre de 2023. Realizado en diferentes ciudades a los grupos de población de privados de la libertad y/o instituciones o comunidades terapéuticas.



Instituciones:

Ciudad: La Ceja Antioquia; Comunidad Terapéutica Revive. Internos: 14 promedio de asistentes.

Yopal, Casanare, Comunidad Terapéutica Vencedores. Internos: 20 en promedio.

Casa Ceaví, La Cuenca, Ecuador. (Inició hoy 11 de julio un IP al personal operativo y administrativo de la institución). Y no continuaron conectándose ni respondiendo mensajes o llamadas telefónicas, aun cuando se confirman los mensajes recibidos y leídos, por lo que se decide no continuar intentando la conexión.

De estas dos primeras Comunidades Terapéuticas, se vienen conectando, los martes a las 5:00 p.m. Plataforma Zoom del área del Sur de Antioquia.

Bucaramanga, Santander: Comunidad terapéutica Nuevos Horizontes; Centro penitenciario La Modelo. Jueves, 2:00 p.m. Privados de la libertad: 140 en promedio; plataforma Zoom.

Yopal, Casanare; Comunidad Terapéutica Nuevo Renacer, 16 internos en promedio.
Hora: 4 p.m.

Estás dos instituciones han continuado conectándose en un mismo panel, los Jueves, Plataforma Zoom del área del Sur de Antioquia.

San Gil, Santander. Centro penitenciario San Gil. Viernes 2:00 p.m. Privados de la libertad: 37 en promedio aproximado. Plataforma Google Meet.

SERVIDORES PANELISTAS ACTIVOS:

FELIPE: Los Ángeles, CA. Estados Unidos.

JORGE T.: Área del eje cafetero.

MARIO L: Región Francia.

JENNY: Área del Cauca

ASHAN: Área de Cartagena

FELIPE, SERGIO, SAMUEL, FABIÁN, GUILLERMO JOSÉ, LUIS ADALBERTO Y KENLLY: Área Sur de Antioquia, municipio de Envigado.

MARIO B: Área del Quindío

EDGARDO: Santa Marta (Grupo satélite).

OSCAR (AVENTINO): Área Sur Occidente.

Igualmente se realizó el contacto telefónico con el propósito de animar a los servidores que se han retirado del panel, sin que se obtuvieran respuestas concretas, por lo que se retiran del chat de Hel.

Luis Adalberto, Coordinador

Fabián F, Vicecoordinador

Ashan, Secretaria



5. telefónica (Angela – Área Medellín) Informe bimestral

CAN.	QUIEN LLAMA	CAN.	COMO SE ENTERO	CAN.	QUE DESEA OBTENER	LUGAR DE COLOMBIA
300	Familiar de adicto	200	Redes sociales	300	Información para familiar	Bogotá
		100	Amigo/miembro na	190	Información para ellos mismos	Medellín
						Popayán
						Santa Marta
						Cali
						Barranquilla

CAN.	QUIEN LLAMA	CAN.	COMO SE ENTERO	CAN.	QUE DESEA OBTENER	CAN.	LUGAR DE COLOMBIA
300	Familiar de adicto	200	Redes sociales	300	Información para familiar	99	Bogotá
		100	Amigo/miembro na	190	Información para ellos mismos	150	Medellín
						5	Popayán
						4	Santa Marta
						30	Cali
						10	Barranquilla
						6	Bucaramanga
						50	Valle del cauca
						28	Eje cafetero

Descripción de actividades:

- Acompañamiento al nuevo servidor de la línea telefónica área barranquilla.
- Llamadas a cada área y ciudad que aparecen en el directorio virtual NA Colombia.
- Brindar información sobre convenciones.

6. Secretaría (Laura-Medellín):

Se ha realizado presencia en todas las reuniones del grupo de trabajo.



Se realizan las actas de cada reunión del grupo de trabajo
Se brinda apoyo al grupo de tecnología de internet con las actualizaciones del directorio de la página web.
Se brinda apoyo para la realización del taller/simulacro para el área de Bogotá.
Se brinda apoyo al área de Bogotá con documentación para el ingreso de los servidores de RRPP a las ferias realizadas en Corferias.
Se brinda apoyo con material documental a cualquier compañero que lo necesite.
Se realizan cartas de gestión para quién lo necesite (en este caso los compañeros de Ibagué, para solicitar el espacio de la acción comunal y poder continuar realizando las reuniones.)
Disposición para apoyo a todos los subcomités del paraguas.

Gracias por el servicio por su amor, confianza y amable atención.

Atentamente,

MIGUEL A.

Ratificación de servicios y servidores salientes

CSR (Comité de Servicio Regional) 2024-2025

Coordinador	vacante	por rotación Marlon
Vicecoordinador	vacante	por rotación Dayana
Secretaria	vacante	
Representante legal	Ratificación	
Tesorero	vacante	
Delegado regional	vacante	
Delegado alterno	vacante	
CDL	vacante	Por rotación Ricardo
(Centro de distribución de literatura)		
Eventos	Ratificación	
Relaciones publicas	Ratificación 1 años más si no pasa la moción 9	
Suplente	vacante	



INFORME GT PANEL DE RECURSOS HUMANOS

En este momento estamos dos servidores en este GT

Jeny de Popayán - Luchy de Cartagena

Este año el GT ha estado muy quieto debido a la falta de servidores.

Colaboramos con el CSR en la elección del RL

En la semana de las RRPP participamos con una presentación para mostrar a los miembros cómo funciona el PRH.

EL PANEL DE RECURSOS HUMANOS CONSTA DE DOS FUNCIONES.

1. El PRH se encarga de mantener una base de datos de miembros dispuestos a seguir tanto en el CSR como en los GT.
2. Crear una escuela de liderazgo para capacitar a los servidores, apoyar a las áreas, grupos y miembros con talleres sobre diferentes temas, según la necesidad.

Hay **111 Formularios de servicio** en la base de datos, esta se está revisando periódicamente para contactar a miembros que estén dispuestos y tengan el tiempo para servir en algún Grupo de Trabajo.

Se solicitan constantemente miembros que sepan de tecnología, diseños, página web que es un tema que se está trabajando bastante para aprovechar la tecnología y las redes para pasar el mensaje.

Los invitamos a darse un paseo por las páginas de Facebook, web e Instagram y darles clic y compartirlas con sus compañeros/áreas/grupos.

Respecto a la Escuela de liderazgo, tenemos planes y servidores para reactivar los trabajos y proyectos que tenemos sobre la mesa, que son los talleres y programas virtuales.

Lo Estamos revisando para presentar una propuesta formal para hacer un canal de YouTube.

Esperamos que todos seamos parte de este gran proyecto y del servicio regional, para así seguir creciendo como confraternidad y como miembros y servidores de la región Colombia.

Adicto agradecido hace servicio.

Gracias

GT PRH

Luchy Y Jenny



INFORMES DE ÁREAS Y GRUPOS SATÉLITES

ÁREA DE MEDELLÍN

INFORME GENERAL:

Para el mes de julio del 2023 el CSA de Medellín estaba conformado por 5 servidores (tesorería, comité de literatura, servicio de línea telefónica, IP, Hel), por lo que habían 5 vacantes (coordinador, vice coordinación, RRPP, desarrollo de la confraternidad y secretaria). En la reunión del CSA del mes me postule para el servicio de coordinación el cual estaba vacante hace 6 meses y fui elegido, por lo que pude apoyar al CSA a enfocarse en sus servicios y en el resto del periodo no hubo postulaciones para los servicios vacantes por lo que como servidores nos hemos apoyado para suplir las diferentes necesidades de los grupos del área de Medellín.

Durante este semestre, he trabajado con los diferentes subcomités, pertenezco al grupo de trabajo de Hel y se ha creado un nuevo comité adoc para la guía de convención de Antioquia en el cual estoy participando. En las reuniones de área constantemente se invita a los RSGs a participar de los diferentes subcomités y talleres del área de Medellín.

Anteriormente debido a la pandemia el área de Medellín pagaba la plata forma de zoom para reunirse tanto en las reuniones de área como en las reuniones de oficiales, por lo que en mi anterior servicio en el área como tesorero propuse una moción de reunirse lo oficiales de manera virtual por otra plataforma y aprovechar este recurso para hacer una pauta publicitaria por las redes sociales específicamente en el área de Medellín por valor de 100.000\$ bimensual, dando un resultado muy

positivo con más de 15.000\$ visualizaciones, 27.000 visualizaciones por segunda vez y más de 100 mensajes por pauta. Ya en mi periodo como coordinador propuse aprovechar la experiencia de la región para elaborar las pautas y en cooperación con el subcomité de tecnología e informática, empezamos a elaborar pautas en redes sociales, pero en toda Antioquia con un presupuesto de 200.000\$ trimestral para integrar al área sur de Antioquia, logrando cifras positivas con 127 interacciones por chat.

Se acompañó al grupo siga viniendo de santo domingo para hablar con la junta de acción comunal y poder reabrir el grupo, ya que por motivos de la pandemia se cerró, logrando obtener el espacio con el horario de reuniones los domingos de 6:00pm a 8pm.

El área de Medellín en los tres años que he prestado servicio se ha caracterizado tener una buena atmosfera de recuperación tanto en las reuniones de área como en las reuniones de oficiales, el compromiso de la estructura de área y RSGs es de destacar ya que cumplen con la entrega de sus informes y tenemos un promedio de 12 RSGs logrando siempre tener quorum para tratar las mociones y una buena conciencia para abarcar las diferentes necesidades de los grupos, de todas maneras se ha contactado a los RSGs que han dejado de asistir al área para incluirlos en el chat del comité o incluir a cualquier miembro que pertenezca a la estructura de servicio, con el fin de mantenerlos informados y que puedan participar de las diferentes actividades.


Cristian G.

Coordinador CSA MEDELLIN.



La capacidad de liderazgo demuestra la amplia gama de características personales ligadas a un despertar espiritual. Dependemos de quienes nos sirven para que nos informen de sus actividades de forma completa y fiable. Nuestros líderes deben tener la integridad necesaria para escuchar bien a los demás, pero al mismo tiempo deben saber mantenerse firmes ante principios sólidos; transigir y disentir sin ser desagradable; demostrar valentía de sus convicciones y saber rendirse

(cuarto concepto de servicio)

informe anual de tesorería y CDL 25 de diciembre de 2022 al 25 de diciembre de 2023			
CONCEPTO	INGRESOS	EGRESOS	TOTAL
GRUPO LA CONFIANZA	\$ 360.000		
GRUPO EL CAMBIO ES HOY	\$ 350.000		
GRUPO LA UNIDAD	\$ 290.000		
GRUPO LA FORTALEZA	\$ 290.000		
GRUPO VIVIR LIMPIOS	\$ 220.000		
GRUPO EL MENSAJE	\$ 379.150		
GRUPO LA ESPERANZA	\$ 250.000		
GRUPO PUNTO DE LIBERTAD	\$ 100.000		
GRUPO EL CAMINO	\$ 543.724		
GRUPO DESPERTAR ESPIRITUAL	\$ 780.000		
GRUPO LIMPIO Y SERENO	\$ 250.000		
GRUPO VIDA DE BELLO	\$ 325.000		
GRUPO LIBERTAD	\$ 342.300		
GRUPO 24 HORAS	\$ 380.000		
GRUPO SOLO POR HOY	\$ 300.000		
GRUPO OLAS DE CAMBIO	\$ 700.000		
TOTAL APORTES GRUPOS 2023	\$ 5.770.000		\$ 5.770.000
APORTES A COMITÉ DE SERVICIO REGIONAL			
GRUPO LA CONFIANZA	\$ 120.000		
GRUPO CVIDA DE BELLO	\$ 90.000		
GRUPO SOLO POR HOY	\$ 100.000		
GRUPO DESPERTAR ESPIRITUAL	\$ 110.000		
GRUPO EL MENSAJE	\$ 232.500		
GRUPO OLAS DE CAMBIO	\$ 190.000		
GRUPO LA UNIDAD	\$ 160.000		
GRUPO LA FORTALEZA	\$ 20.000		
GRUPO PUNTO DE LIBERTAD	\$ 40.000		
TOTAL APORTES AL CSR POR LOS GRUPOS	\$ 1.062.500		\$ 1.062.500
APORTES A OFICINA DE SERVICIOS MUNDIAL			
GRUPO LA CONFIANZA	\$ 120.000		
GRUPO VIDA DE BELLO	\$ 90.000		
GRUPO SOLO POR HOY	\$ 100.000		
GRUPO DESPERTAR ESPIRITUAL	\$ 110.000		
GRUPO EL MENSAJE	\$ 173.600		
GRUPO OLAS DE CAMBIO	\$ 150.000		
GRUPO LA UNIDAD	\$ 35.000		
GRUPO LIBERTAD	\$ 20.000		

GRUPO LA FORTALEZA	\$ 40.000		
GRUPO PUNTO DE LIBERTAD	\$ 10.000		
TOTAL APORTES GRUPOS CSM	\$ 848.600		\$ 848.600
TOTAL APORTE ANUAL CSA-CSR-CSM 2023	\$ 7.681.274		\$ 7.681.274
OTROS APORTES ANUALES			
APORTE 10% VENTA DE LITERATURA	\$ 1.520.047		
VENTA DE CAMISETAS Y CAMISAS	\$ 100.000		
VENTA DE KIT DE 7ma CONVENCION DE ANTIOQUIA	\$ 50.000		
APORTE CONVENCION REGIONAL	\$ 4.520.310		\$ 4.520.310
DEVOLUCION PRESUPUESTO DESARROLLO A LA CONFRATERNIDAD	\$ 40.000		
TOTAL APORTES	\$ 6.230.357		\$ 6.230.357
GASTOS ANUALES COMITE			
PANCARTA ESTADIO		\$ 280.000	
ARRIENDO LOCAL		\$ 3.186.000	
PAGO PAGINA DE FACEBOOK		\$ 600.000	
PRESUPUESTO HEI		\$ 1.119.000	
PRESUPUESTO IP		\$ 733.000	
PRESUPUESTO LINEA TELEFONICA		\$ 240.000	
GAS PROPANO		\$ 60.000	
COPIAS DE LLAVES AREA MEDELLIN		\$ 63.000	
REFRIGERIO DE AREA		\$ 304.500	
PAPELERIA		\$ 348.000	
IMPUESTO 4 X 1000		\$ 1.800	
CAFETERIA		\$ 232.700	
IMPRESIÓN PLEGABLES		\$ 160.000	
UTILES DE ASEO		\$ 14.400	
INFORMACION DE IP SAN ROQUE		\$ 60.000	
PAGO DE SERVICIOS		\$ 239.000	
IMPREVISTOS		\$ 113.000	
TOTAL GASTOS AREA MEDELLIN ANUAL		\$ 7.804.400	\$ 7.804.400
APORTE A LA REGION CSM			\$ 2.016.500
COMPRA DE LITERATURA 2023			\$ 14.612.500
VENTA DE LITERATURA 2023			\$ 15.891.449
INVENTARIO DE LITERATURA DEL CSA MEDELLIN			\$ 5.526.000
SALDO CUENTA DE AHORROS			\$ 6.051.202
SALDO CUENTA DE AHORROS AV VILLAS			1.860.000

Informe HEI periodo 2023 a 2024

Cordial saludo

Mi nombre es Rafael adicto en recuperación, preste el servicio de Hei hasta diciembre del 2023 y por motivo laborales y traslado de residencia entregue el servicio.

A la fecha de hoy enero 2024, el servicio Hei cuenta con un presupuesto de 100.000\$ mensuales y un total de 6 paneles activos los cuales son:



- **Panel casa del egresado en Medellín.**
- **Panel fundación la luz en Copacabana.**
- **Panel centro día en el municipio de bello.**
- **Panel dormitorios de la alcaldía.**
- **Panel una nueva manera de vivir en Medellín.**
- **Panel valle de guerreros en Medellín.**

Para este periodo se utilizó un presupuesto de 1.20000\$ anual, se apoyó el servicio con 10 miembros de la confraternidad, y estuvo pendiente del funcionamiento de los paneles.

Trabaje mancomunadamente con IP, apoyándolo en diferentes instituciones y contacte a la periodista de radio bolivariana para tener un espacio mensual en la emisora de la universidad, se apoyaron paneles virtuales de la región y presenciales en la cárcel de envigado.

En las fortalezas del servicio como Hel encontramos:

- Buena comunicación con IP para la apertura de paneles e IP a las instituciones.
- Compromiso de los servidores de Hel.
- Buenos aportes de los grupos en séptima tradición (servidores, literatura y dinero) al área, por lo que siempre se dispuso del total de los presupuestos y servidores.
- Se mantuvo informado al área y a las estructuras de servicio de cualquier novedad. En los

aspectos a mejorar del servicio encontramos:

- Realizar talleres bimensuales para capacitar a los servidores, ya que solo se hizo un taller en el año.
- Realizar periódicamente un inventario con el fin de evaluar oportunamente el servicio.

Realizar dos IP al año a los diferentes coordinadores de las instituciones

- para que estén informados acerca de nuestro propósito en la institución.
- Tener un amplio inventario de literatura de Hel, con el propósito de que cada coordinado preste su servicio sin recurrir a su propia literatura.

INVENTARIO COMITÉ INFORMACIÓN PÚBLICA DE AREA DE MEDELLIN 2023

Todas las tareas y servicios realizados por el comité fueron apoyados por compañeros de los diferentes grupos del área de Medellín.

- Se realiza volanteada en el sector al grupo olas de cambio.
- Al grupo libertad en marzo se le realiza volanteada.
- Grupo vida, mural y volanteada.
- Grupo solo por hoy, volanteada en cierre de aniversario.
- En abril mural y volanteada grupo nunca más solos.
- Grupo la confianza en cierre de aniversario, mural y volanteada.
- Se realizan visitas a diferentes grupos en compañía de la estructura del área.
- Se realiza el taller de IP en junio con la colaboración de los compañeros Jesus y Jair.
- Se realiza un IP a las directivas del equipo del pueblo DIM, se logra el permiso para sacar pancartas en el estadio Atanasio Girardot en los partidos del último semestre.
- En septiembre al grupo sin fronteras, se le pinta mural y volanteada en su aniversario.
- El grupo Limpio y sereno solicitó sacada de pancarta en la avenida oriental.



- Esta pancarta tiene la información principal del NA, se mandó a hacer con recursos de IP y cuenta con unas medidas de 5mt de largo por 6 cm de ancho.
- Al grupo El mensaje, se le realiza mural en el sector plaza de mercado de campo Valdés con volanteada día 24 de diciembre.
- Se apoyan los grupos nuevos:

Solo no puedo, San roque, Murales y Pautas en la emisora. Grupo comuna13, San Javier, Día mundial de la unidad.

COLEGIOS, ENTIDADES GUBERNAMENTALES Y EMPRESAS

- Colegios: Jesús amigo sector 12 de octubre, se realiza información pública a los grados 8 y 9.
- Colegio: Gabriel Restrepo Moreno barrio la Granja, Información pública en la jornada del mañana auditorio.
- Instituto Educativo Compuestico Centro de Medellín.
- Instituto Educativo República de Paraguay barrio Florencia, se le entrega información pública a docentes del plantel.

ENTIDADES GUBERNAMENTALES

- Se realiza información pública a las directivas políticas de drogas alcaldía de Medellín.
- Prado centro – Albergue
- Parque juanes – transitorio
- Centro transitorio habitantes de calle – Bello
- Se le realizaron a varias bases Militares del ejército Nacional IP – Zona occidente y oriente.
- Instituto colombiano sobre las adicciones.

EMPRESAS

- Aguas la parcela Neurohep
Envisur
- Durante el año se recibieron aportes anónimos de varios compañeros como: Pinturas, aerosoles y plantillas para murales.
- El comité en su inventario con afiches, volantes, pancartas, plantillas, pinturas, aerosoles, brochas y espátulas.
- El presupuesto mensual para el comité durante el año fue de 120.000 pesos.

Los cuales fueron usados en transportes, disolventes, pinceles, aerosoles, fotocopias e informes.

- Saldo a la fecha: 34.000 pesos.

Gracias a todos porque hicieron posible esta maravillosa tarea. Att: Jhon,
coordinador IP.

- Se atiende a 960 personas que establecen comunicación directa vía telefónica, en mensajes y



audios de WhatsApp y Messenger.

- Las fuentes de información del programa de recuperación de narcóticos anónimos son en su mayoría:
 - Página de Facebook de la región Colombia y Área Medellín
 - Instagram
 - Miembros de NA y AA
 - Volantes
 - Murales
 - Acciones del comité de IP

- Se coordina (Cristian coordinador del área) con el Comité de tecnología e informática de la región, con el compañero Juan (barbas) para una pauta en Facebook e Instagram a nivel departamental, lo que se ve reflejado en un incremento significativo de las comunicaciones.

Este esfuerzo se fortalece delegando al compañero Alex para que se encargue de la página del área Medellín y brinde la información solicitada por Messenger.

- A líneas de otras áreas y ciudades así:

Bogotá
Valledupar
Pereira
Barranquilla
Popayán
Cali
Manizales
Cúcuta
Armenia
Santa Marta
Putumayo

- Se envía contacto de Nar Anon a 92 familias aproximadamente. Aclarando la no afiliación sino como cooperación.
- El compañero Alex reporta 95 ingresos en este período al grupo de WhatsApp 24 horas que cuenta con un total de 114 participantes.
- Se hace taller de línea de información en el área en el mes de mayo, asisten 5 personas.
- 39 contactos derivados de IP de RRPP de la crena 2023.



- 12 contactos de personas para crena 2023 de diferentes países.
- Para comité de Hel: contacto con programa de habitantes de calle municipio de Bello.
- Para IP programa buen comienzo y familias del municipio de Medellín.

No fue posible constatar el ingreso de nuevos miembros derivados de este esfuerzo, ya que no tenemos introyectada la buena costumbre de preguntar al recién llegado porque medio se enteró de la existencia de NA.

No fue posible la conformación de un comité de línea de información dado el déficit de personas que quieran servir. Resalto la inclusión en la última reunión de área del compañero Alex para descongestionar las acciones requeridas en la atención de las redes sociales.

Presupuesto:

CONCEPTO	VALOR	TOTAL
Paquete de datos al mes	\$ 20.000 (mensual)	\$ 140.000
Pauta publicitaria trimestral en redes sociales. (En coordinación con la región)	\$ 200.000	\$ 200.000

Hubo otras inversiones en las pautas a nivel de la ciudad por Facebook e Instagram, pero no tengo la información de estas ya que fue de manejo de tesorería y coordinación con la compañera Nina, servidora saliente de informática y tecnología.

Gracias por permitirme servir.

Juan G.

MOCIÓN GRUPO LA CONFIANZA

Solicitar a los servicios mundiales que la literatura sea impresa en lenguaje braille (para sordo-mudos) de ya estar disponible traerla a Colombia.

Intento

Es importante tener la disposición de ella para los compañeros que la requieran así no sea muchos los miembros con estas discapacidades.

Impacto económico

Costos de envío incluidos en los pedidos que se hacen regionalmente.

Observaciones: no

Mociones: si, 1

Postulaciones: no



ÁREA DE CARTAGENA

CIUDAD - ÁREA CARTAGENA Número de grupos: 5 PRESECIALES Y 1 VIRTUAL

Nombre del Coordinador: ELIECER P Teléfono: 3004653689

Email: narcoticosanonimosctg@gmail.com Línea de Información: 3162781480

INFORMACION GENERAL

¿Se han realizado reuniones de área? SI

¿Han abierto nuevas reuniones, nuevos grupos? SE HAN REABIERTOS GRUPOS CERRADOS

¿Qué fortalezas han encontrado este año en temas de servicio de área/grupo/región?

UNIDAD REFLEJADA EN EL SERVICIO

DATOS RSG (ANEXAR LO QUE SEA NECESARIO SEGÚN SU AREA/CIUDAD SATELITE

Nombre: HERNANDO S

Grupo: EL MILAGRO

Teléfono: 3156500099

Email: hsaladino12@gmail.com

Nombre: TOMAS R.

Grupo: PASO A PASO

Teléfono: 3177489078

Email: tomas062121@gmail.com

Nombre: JORGE ADRIAN

Grupo: LA PLAYA

Teléfono: 318 3647228

Email: jorgeadrianruiztorres666@gmail.com

Nombre: ORLANDO

Grupo: NUEVO AMANECER

Teléfono: 300 7245179

Email: opeluffoamador@gmail.com

Nombre: ESNAYDER

Grupo: EL SOCORRO

Teléfono: 300 6026211

Email: Snaydergonzalez96@gmail.com

Nombre: GABRIEL C.

Grupo: VIRTUAL LA TOLERANCIA

Teléfono: 3108329627

Email: gabipecta14@gmail.com

INFORME DE LOS DIFERENTES SUB – COMITÉS

¿Han realizado IP –HEI – RRPP virtual este este año y cuáles son los resultados?

HeI-IP - MA



SI

RESULTADOS POSITIVO HEI EN LA CARCEL DE TERNERA, HEI JUAN CARLOS MARRUGO, IP SECRETARIA DE SALUD DEL DEPARTAMENTAL Y MEDIOS DE CUMUNICACIONES.

EVENTOS:

SI

INTEGRACION AREA DE CARTAGENA Y BARRANQUILLA

DIA DE LA UNIDADADA

TALLER PARA SERVIDORES DEL AREA

TESORERIA: ¿Aporta al área, región o SM? Especifique:

EL AREA NO HACE APORTE

EL GRUPO LA PLAYA HACE APORTE A LA REGION Y LOS SERVICIOS MUNDIALES

CDL

Hemos estado activos en la compra de literatura y el movimiento entre los diferentes grupos.

INVENTARIO CDL AREA DE CARTAGENA

TEXTO BASICO	3	\$ 135.000
GUIA DE PASOS	3	\$ 135.000
VIVIR LIMPIO	2	\$ 90.000
SOLO POR HOY	8	\$ 360.000
CMO FUNCIONA Y PORQUE	3	\$ 135.000
PADRINAZGO	3	\$ 150.000
PRINCIPIOS QUE NOS GUIAN		\$ 350.000
LIBRITO BLANCO	13	\$ 65.000
GUIA DE INT DE NA	6	\$ 45.000
LLAVEROS	236	\$ 590.000
FOLLETOS	140	\$ 140.000



GUIA DE GRUPO	5	\$ 20.000
CARTILLAS	1	\$ 20.000
CUANDO ESTAMOS ENFERMOS	6	\$ 42.000
ENTRE REJAS	2	\$ 8000
CARTEL DE TRADICIONES	1	\$ 15.000
MEDALLAS	8	\$ 560.000
CARTEL 12 CONCEPTOS	2	\$ 30.000
CARTEL 12 PASOS	1	\$ 15.000
ORACION DE LA SERENIDAD	4	\$ 7.000

ENERO 2024

SALDO A FAVOR \$ 397.000

VENTA GRUPO SOCORRO \$ 90.000

VENTA GRUPO LA PLAYA \$ 62.000

EFFECTIVO \$ 549.000

INVENTARIO \$2,962.000

VALOR TOTAL \$3,511.000

PENDIENTE GRUPO PASO A PASO \$ 22.000

PROYECTOS REALIZADOS Y PROYECTOS PENDIENTES

SE REABRIERON GRUPOS QUE SE CERRARON POR LA PANDEMIA

SE LOGRO ABRIR REUNIONES CON NARCOTICOS ANONIMOS EN LA CARCEL SAN SEBASTIAN DE TERNERA PARA BARONES UNA VEZ POR SEMANA

SE REALIZARON CUÑAS INFORATIVAS DE NA EN EMISORA NACIONAL

SE PINARON MURALES



SE HIZO UNA CAMPAÑA CON ESTENCIL EN VARIOS PUNTOS ESTRATEGICOS DEL AREA DE CARTAGENA

SE CREO COMITÉ ANFITRION PARA CONVENCION REGIONAL A REALIZAR EN CARTAGENA 2024

PROYECTOS PENDIENTES

HACER INFORMACION PUBLICA POR MEDIO DE VALLA MOVIL

IMFORMACION PUBLICA EN FUNDACION EN LA ISLA DE BARU

INFORMACION PUBLICA EN EL MUNICIPIO DEL CARMEN DE BOLIVAR

NUEVAS TECNOLOGÍAS

¿Respecto a las herramientas virtuales - cuáles son sus observaciones?

DE LA TEGNOLOGIA VIRTUAL SE CREO UN GRUPO VIRTUAL LA TOLERANCIA

¿Conoce y hacen uso de las páginas de Facebook y de Instagram como medio de RRPP? SI

¿Han participado en los eventos regionales/latinoamericanos/mundiales? NO

¿Los miembros y servidores conocen y reciben correos de la lista de la Región Colombia/grupo RSG/lista de difusión? SI

¿Ingresan a la página web de la Región Colombia www.nacolombia.org? ¿Actualizan la información de sus áreas y grupos? SI

INFORME COMITÉ ANFITRION CRENA 2024 CARTAGENA

COMITÉ ANFITRION DE CRENA 2024

“Con espíritu de unidad”.

Estamos muy emocionados de hacer esta convención 2024 en nuestra ciudad y estamos preparándonos como área, para recibirlos y atenderlos de la mejor manera, como se merecen.

TENEMOS LOS COMITÉS ESTRUCTURADOS. ANEXAMOS DIRECTORIO.

Coordinadora: Luchy: 3114068214



Tesorero:	Freddy:	3108156859
Temática:	Ivana:	3108159031
Logística:	Gustavo:	3114246557
Eventos:	Jimmy:	3004641706
Mercadería:	Snayder:	3006026211
RRPP:	Oswaldo:	3145476305
Traducciones:	Shahzad:	301 3488818

Se conformó el comité anfitrión del área de Cartagena en una asamblea de servicio que se realizó en agosto 2023

Recibimos a los servidores del CSR en septiembre e iniciamos el trabajo de visitar diferentes hoteles y auditorios con los cuales ya habíamos hecho contacto.

Logramos un primer éxito con las reservas del Hotel sede, donde se va a realizar la convención del auditorio en plena zona turística de Boca grande.

Se cumplió con la cuota estipulada por el hotel y así seguíamos el auditorio sin costo para la confraternidad.

Tuvimos una respuesta maravillosa y una organización impecable que nos garantizó el éxito el trabajo en equipo.

Se han realizado 2 reuniones presenciales con el CA en la cual definimos servicios y convocamos a los miembros a participar en los diferentes subcomités.

Visitaremos todos los grupos para animar y compartir información con todos los miembros, tenemos un lema TODOS SOMOS ANFITRIONES, la convención es de todos.

Uno de los objetivos claves es conformar el Comité de RRPP para que permanezca en el tiempo y así podamos pasar el mensaje de manera más estructurada y asegurar un mayor crecimiento para nuestra área.

Daremos lo mejor de nosotros para que esta convención llegue a feliz término y sea del agrado de todos.

Estamos comprometidos en cuanto a la comunicación y servicio efectivo para todo lo que ustedes miembros de la confraternidad lo requieran

EN SERVICIO

COMITÉ ANFITRIÓN CRENA 2024

Observaciones: no

Mociones: no

Postulaciones: no



ÁREA DE QUINDÍO

CIUDAD – ÁREA: QUINDIO

Número de grupos: 4

Nombre del Coordinador Estefania

Teléfono: 3112314607

Email TEFAOSORNO@GMAIL.COM

Línea de Información 3137573587 - 3188729863

INFORMACION GENERAL

¿Se han realizado reuniones de área? Se han realizado 15 reuniones de área.

¿Han abierto nuevas reuniones, nuevos grupos? No

¿Qué fortalezas han encontrado este año en temas de servicio de área/grupo/región?

Como área crecimos con respecto al servicio, todo el año se prestó servicio de Ip y Hei, además no tuvimos vacantes en el servicio, solo se rotaron los servicios de Ip y Hei, trabajamos con mercadería en las diferentes convenciones y recaudamos muy buen dinero para poder llevar a cabo las metas que tenemos como área para el 2025. Nos mantenemos y nos mantuvimos unidos, el área acompañó durante todo el año en las diferentes celebraciones y se hizo todo lo posible para seguir llevando el mensaje al adicto que sufre fuera de los grupos.

DATOS RSG (ANEXAR LO QUE SEA NECESARIO SEGÚN SU AREA/CIUDAD SATELITE)

Nombre: Karen Grupo: Vientos de vida

Teléfono: 3117886418

Nombre: Mario Grupo: Vivir limpios

Teléfono: 3132568765

Nombre: Sandra Grupo: La luz

Teléfono: 3218614461

Nombre: Iván Grupo: Gratitud

Teléfono: 3003342844

INFORME DE LOS DIFERENTES SUB – COMITÉS



¿Han realizado IP –HEI – RRPP virtual este año y cuáles son los resultados?

Hei-IP - MA

- Se hizo contacto a través de cartas con la institución de bienestar familiar, con la psicóloga.
- Se realizaron formatos para asistencia a reuniones como medida preventiva en cooperación con la fiscalía, icbf, policía nacional, tránsito y las instituciones educativas.
- Se realizaron solicitudes a la alcaldía de circasia para el espacio en el antiguo hospital.
- Se asistió a eventos de la diócesis de armenia.
- Se hizo contacto con la diócesis de armenia en el programa queremos recuperarnos (Qr).
- Se hizo entrevista para radio digital.
- Se apoyó durante todo el año el hei en la institución soplo de vida, corazón valiente.
- Se asistió al punto digital de Calarcá y el parque del municipio para hacer reuniones.
- Se apoyó todos los diferentes subcomités.
- Se hicieron reuniones en el parque del municipio de Calarcá y volanteo antes de las reuniones.
- Hei en la fundación corazón valiente desde enero hasta octubre.
- Se asistió a centro día de la alcaldía.
- Se hizo volanteo en circasia.

EVENTOS:

- Bici rodada Natica.
- Ida a los chorros de San Rafael, paseo de la llegada del mensaje.
- Paseo de taller de pasos.
- Fiesta de Halloween con asado.
- NAtilada con bingo, premios: Libro del solo por hoy y texto básico.
- Asamblea 13 y 14 de enero en la finca Lisboa con fogata maratónica, oración y meditación en la madrugada.

TESORERIA:

INGRESOS	
APORTE SOBRE NAVIDEÑOS	\$ 424.000,00
APORTE DEL PASADÍA	\$ 260.000,00
SEPTIMA	\$ 220.100,00
APORTE DE LA LUZ	\$ 240.000,00



APORTE VIENTOS	\$ 300.000,00
APORTE VIVIR LIMPIOS	\$ 22.000,00
GANANCIA DE MERCADERIA	\$ 1.475.000,00
GANANCIA EVENTO HALLOWEEN	\$ 249.700,00
GANANCIA DE ASAMBLEA	\$ 251.000,00
SOBRES NAVIDEÑOS	\$ 592.700,00
BANCO	\$ 6.000,00
SEPTIMA ASAMBLEA	\$ 61.300,00
TOTAL	\$ 4.101.800,00

GASTOS	
RECIBO DEL AGUA DE CALARCÁ	\$ 180.000,00
TRANSPORTE VITRINA	\$ 30.000,00
ARGOLLADO FOLDER RAC	\$ 50.000,00
COMPRA DE VOLANTES	\$ 270.000,00
APORTE GRATITUD Y RENDICIÓN	\$ 170.000,00
IMPRESIONES IP	\$ 12.000,00



INVERSION CAMISETAS	\$ 36.000,00
FLETE KIT DE LITERATURA	\$ 10.000,00
APORTE GASEOSA	\$ 10.000,00
APORTE ARROZ	\$ 100.000,00
HECHA DE SOBRES	\$ 118.000,00
NATILLADA	\$ 203.000,00
DESPLAZAMIENTO HEI	\$ 120.000,00
PREMIOS DE LITERATURA	\$ 80.300,00
TOTAL GASTOS	\$ 1.389.300,00

SE RECIBIERON EN LA ASAMBLEA ENERO DEL 2023 \$ 1.178.027,00

SE ENTREGAN EN LA ASAMBLEA ENERO DEL 2024 \$ 3.890.527,00

INCREMENTO: \$ 2.656.200

CDL:

- Compra de la vitrina de la literatura \$340.000.
- Se llevó la literatura al grupo vientos de vida.
- Se vendió literatura al grupo el mensaje de ecuador por un total de \$929.700.
- Ganancia literatura periodo 2023-2024 \$936.950.



COMITÉ DE AREA DEL QUINDIO
NARCÓTICOS ANÓNIMOS

Enero 14 del 2024

INFORME GENERAL DE LITERATURA DEL ÁREA AÑO 2023

VENTAS

DESCRIPCION 2023	VALOR
INFORME DE ENERO	\$ 140.700
INFORME DE FEBRERO	\$ 316.000
INFORME DE MARZO	\$ 173.800
INFORME DE ABRIL	\$ 490.700
INFORME DE MAYO	\$ 445.600
INFORME DE JUNIO	\$ 353.900
INFORME DE JULIO	\$ 649.000
INFORME DE AGOSTO	\$ 1.030.900
INFORME DE SEPTIEMBRE	\$ 249.900
INFORME DE OCTUBRE	\$ 208.900
INFORME DE NOVIEMBRE	\$ 285.200
INFORME DE DICIEMBRE	\$ 614.500
TOTAL	\$ 4.959.100

COMPRAS 2023

ABRIL FACTURA N° 3656 N° 1324	\$ 858.600
MAYO FACTURA N° 3687 Y N°1347	\$ 200.000
AGOSTO FACTURA N° 3833 N°3834 N° 1474	\$ 2.200.100
DICIEMBRE FACTURA N° 3922, N°3923,	\$ 1.270.400
TOTAL	\$ 4.529.100

BALANCE EFECTIVO 2023

GANANCIAS % VENTAS (ENERO A DICIEMBRE 2023)	\$ 936.950
VENTAS DEL AÑO 2023	\$ 4.022.150
APORTE DELCOMITÉ REGIONAL KIT GRUPOS NUEVOS	\$ 160.300
COMPRA VITRINA LITERATURA AREA 2023	\$ 340.000
FLETES COMPRA LITERATURA 2023	\$ 88.600
TOTAL AUMENTO INVENTARIO	\$ 668.650



BALANCE GENERAL	
INVENTARIO RECIBIDO ASAMBLEA (ENERO 08 2023)	\$ 3.705.400
VENTAS AÑO 2023	\$ 4.959.100
TOTAL COMPRA A LA REGIÓN 2023	\$ 4.529.100
CAJA	\$ 1.400,00
TOTAL VALOR LITERATURA FÍSICA	\$ 4.374.050,00

PROYECTOS REALIZADOS Y PROYECTOS PENDIENTES

Realizar la convención regional en el 2025, tener la oficina de servicios regionales en el Quindío.

NUEVAS TECNOLOGÍAS

¿Han participado en los eventos regionales/latinoamericanos/mundiales?

Si, y tuvimos stand de mercadería.

¿Los miembros y servidores conocen y reciben correos de la lista de la Región Colombia/grupo RSG/lista de difusión? NO

MOCION AREA DEL QUINDIO

QUE EL COMITÉ DE SERVICIO REGIONAL ELEGIDO PARA 2024-2025, ESTUDIE LA VIABILIDAD DE LA REAPERTURA DE LA OFICINA DE SERVICIOS GENERALES DE NARCOTICOS ANONIMOS COLOMBIA.

Intento

Poder consolidar de una vez por todas, una oficina de servicios que esté al servicio del adicto en recuperación y lo más importante que cumpla con todos los propósitos necesarios para llevar el mensaje al adicto que aún no conoce la comunidad de narcóticos anónimos en Colombia

Marco histórico

La comunidad de narcóticos anónimos Colombia, contó con una oficina de servicios regional, en la ciudad de Medellín, por varios años.



Durante este periodo se cumplió con la labor de mantener abierto un punto de contacto en que los diferentes grupos y áreas del país tenían una comunicación directa con el comité de servicio regional y las diferentes estructuras de servicio existentes.

Adicionalmente servía como centro de distribución de literatura.

Las primeras experiencias de las conferencias de servicio regional y de las personas que tuvieron la oportunidad de participar en el funcionamiento de la oficina de servicio regional, no fueron ajenas a las dificultades propias del crecimiento, que como seres humanos en recuperación y como comunidad Colombia, sirvieron como experiencias de crecimiento, exploración y llevando a cabo los primeros intentos para poder establecer una estructura sólida de servicio.

Sustento

Somos una comunidad con 40 años de existencia. Con un crecimiento tanto en cantidad de miembros como en la calidad del proceso de crecimiento como comunidad.

Cada vez son más los miembros que cuentan con un proceso de recuperación amparado en el trabajo de los pasos en el conocimiento y aplicación de las tradiciones y en el conocimiento y entendimiento de la importancia de los conceptos para el servicio.

La madurez alcanzada por una buena parte de los miembros con más de 30 años de limpieza, la misma madurez alcanzada por la comunidad a nivel mundial, con miembros con más de 60 años de limpieza al día de hoy. La experiencia condensada en los nuevos textos que nuestra oficina mundial de servicios y la conferencia mundial han puesto a disposición nuestra. Garantiza que cada vez nuestra estructura personal y como comunidad esté creciendo en calidad en cuanto a la eficacia y eficiencia del mensaje.

Es por esto que pretendemos generar el interés y la necesidad de canalizar recursos de la región Colombia en procura de una oficina de servicio regional que cuente con una misión, visión y políticas de funcionamiento adecuadas (manual de procedimiento), convirtiéndose en un desafío maravilloso para que podamos tratar de buscar cómo llegar a casi todos los rincones de Colombia o por lo menos a todas las ciudades principales; con el mensaje de NA que salva vidas.

Sustento económico.

La oficina tendrá un costo mensual que debe incluirse dentro del presupuesto anual.

Ubicación geográfica.

La oficina podrá ubicarse en cualquier ciudad que cumpla con los parámetros, tanto físicos como económicos que establezca el comité de servicio regional Colombia.

A MANERA DE SIMUCRACO SE PRESENTA:

Como área del Quindío queremos presentar un ejemplo de cuánto valdría tener la oficina abierta en la ciudad de Armenia. Solamente pretendemos generar inquietud y mostrar desde lo económico el alcance y posibilidades financieras para una oficina de servicio regional.

Ubicación geográfica y local de funcionamiento



En el caso de que la oficina funcionara en la ciudad de Armenia en el departamento del Quindío, se podría contar con el grupo La luz ubicado en la carrera 16 # 9-66

Trabajador especializado

En la universidad Alexander von Humboldt Armenia trabajan de manera dual su formación, es decir los estudiantes también trabajan en alguna entidad como parte de su estudio. Se busca con ellos establecer la posibilidad de contar con uno de sus alumnos como trabajador especializado.

O en alguna otra de las instituciones educativas de nivel superior con que cuenta la ciudad de Armenia.

La intención es poder encontrar una persona que tenga un buen perfil y que pudiese contribuir de la mejor manera posible en los objetivos propuestos para la oficina de servicios.

Manual de funciones de la oficina de servicios

- Recepción de pedidos de literatura envío de pedidos y coordinación de todo lo referente al pedido correspondiente
- Conciliación de la cuenta bancaria de la comunidad de narcóticos anónimos de común acuerdo con el encargado de literatura y el tesorero regional. Para establecer claramente el destino de las consignaciones y pagos que aparezcan en la cuenta.
- Atención de las líneas telefónicas de información de la comunidad, atención de las diferentes redes sociales de información con las que cuenta la comunidad. Redirigiendo las diferentes consultas que se hagan por estos medios a las personas encargadas en el servicio regional de acuerdo a la solicitud del cliente tanto interno como externo (miembros activos de la comunidad y familiares o adictos en busca de ayuda)
- Manejo de las redes sociales procurando posicionar la comunidad de narcóticos anónimos Colombia de la mejor manera posible. Haciéndola visible a las gentes que lo puedan necesitar
- Mantener organizado el inventario de la literatura, de común acuerdo con el encargado de literatura de la región, procurando establecer los stocks adecuados y necesarios
- Servir de centro de acopio y de información para la realización de todas las actividades de la región Colombia. (Conferencia de servicio regional y convención regional)
- Servir de punto de apoyo para los diferentes servidores regionales. Ayudando en el archivo y la actualización de la información requerida por cada uno de los servicios con que cuenta la región Colombia

Horarios de oficina

La oficina de servicios podría funcionar regularmente, de 2 a 5 de la tarde para el caso de que funcionara en el grupo La luz de la ciudad de Armenia de lunes a viernes excepto festivos



Costos de funcionamiento de la oficina Valor del arrendamiento

Se podría establecer un valor de arrendamiento de \$300,000. Que sería la mitad del valor del arriendo del grupo La luz actualmente

COSTOS POSIBLES DEL TRABAJADOR ESPECIALIZADO

Base: mínimo legal vigente

Cinco días a la semana tres horas diarias de trabajo

Salario \$375.264

Transporte 0

PRESTACIONES SOCIALES

Cesantías \$31.272

Intereses sobre cesantías \$3.753

Primas \$31.272

Vacaciones \$15.636

APORTES A LA SEGURIDAD SOCIAL EMPLEADOR

Pensiones (AFP) \$78.000

Riesgos Laborales (ARL)

PARAFISCALES \$6.786

Caja de compensación \$26.000

TOTAL \$589.560

POSTULACIONES

El área del Quindío se postula como sede de la convención regional del 2025, a fin de 30 años de la llegada del mensaje al Quindío.

Observaciones: no

Mociones: SI,1

Postulaciones: SI

ÁREA SUR DE ANTIOQUIA

CIUDAD – ÁREA: Área Sur de Antioquia.

Número de grupos: 22.



Nombre del Coordinador: Jorge. Teléfono:
3007579998

Email: jquinteroarroyave@gmail.com Línea de
Información: 3336412261.

INFORMACION GENERAL

¿Se han realizado reuniones de área?

Se han realizado 12 reuniones de área en el último año, se llevan a cabo en el segundo sábado de cada mes.

¿Han abierto nuevas reuniones, nuevos grupos? No se

han abierto nuevas reuniones ni grupos.

¿Qué fortalezas han encontrado este año en temas de servicio de área/grupo/región?

Hemos encontrado este año en temas de servicio una buena atmósfera de recuperación, además sólo hay una vacante disponible en el comité de oficiales. Adicional a lo anterior se está impulsando el trabajo de las FOAG en el área.

INFORME DE LOS DIFERENTES SUB – COMITÉS

¿Han realizado IP –HEI – RRPP virtual este este año y cuáles son los resultados? Hel-IP – MA

Sí, se han realizado todas las anteriores y el resultado es que han llegado miembros a los grupos y de continúa con la información a través de las emisoras.

EVENTOS: Se realizaron talleres dentro de las reuniones de área y reforma de la guía de procedimientos.

TESORERIA: ¿Aporta al área, región o SM? Especifique:

El área realiza aportes a la región y a los servicios mundiales igual que los grupos. A la región 10% de los aportes al área y a los servicios mundiales lo que envían los grupos.

CDL: Se ha realizado la venta de literatura a los grupos, se han visitado los grupos y se han llevado a cabo rifas de literatura para aumentar el stock.

PROYECTOS REALIZADOS Y PROYECTOS PENDIENTES

Se ha realizado la reforma de la guía de procedimientos y está pendiente fortalecer las FOAG.



NUEVAS TECNOLOGÍAS

¿Respecto a las herramientas virtuales - cuáles son sus observaciones?

Desde el área sur de Antioquia se han implementado las nuevas tecnologías para realizar nuestras reuniones de forma híbrida remota, permitiendo así el acceso por parte de los grupos más retirados, lo cual ha reforzado la unidad.

¿Conoce y hacen uso de las páginas de Facebook y de InstaGram como medio de RRPP? Sí, el área conoce y hace uso de las redes como medio de RR.PP.

¿Han participado en los eventos regionales/latinoamericanos/mundiales? Sí, los miembros del área han participado en dichos eventos.

¿Los miembros y servidores conocen y reciben correos de la lista de la Región Colombia/grupo RSG/lista de difusión?

Sí, los miembros conocen y reciben dichos correos e información.

¿Ingresan a la página web de la Región Colombia www.nacolombia.org? Actualizan la información de sus áreas y grupos?

Sí, ingresamos a la página y actualizamos mediante los mecanismos designados la información de los grupos.

GRUPO VIRTUAL “NOS RECUPERAMOS”

¿Se han realizado reuniones de área? Si. Mensualmente se asistente a reuniones del área del sur de Antioquia.

INFORMACION GENERAL

Nº Reuniones semanales: 14 (2 reuniones diarias, 7:30 am a 9:30 a.m. y 9:00 p.m. a 10:30 p.m.).
Todas en plataforma Zoom

Reuniones de servicio: 2do. Domingo del mes

Estructura completa: Secretario Jorge Fe, RSG Gabriel, tesorero Francisco y coordinadores Grupos en WhatsApp: 2 (1 de servidores, 1 de miembros en general)

Promedio de asistencia. Reunión en la mañana: 30. Reunión en la noche: 15 Pago de plataforma Zoom de manera anual: 150 Usd.

Reserva mensual de \$100.000 para pago de plataforma y asistencia de RSG a conferencia 2024.



Excedentes por 7ma tradición enviados al CSA Sur de Antioquia, promedio: \$80.000 Reuniones maratónicas 24 y 31 de diciembre con 24 horas de reunión ininterrumpida Asistencia de compañeros desde Ecuador, Argentina, México, Estados Unidos, Venezuela, Perú...

¿Qué fortalezas han encontrado este año en temas de servicio:

DATOS RSG

Nombre: **Gabriel Z.**

Teléfono: +57 317 3058504

Email: nosrecuperamosvirtualmedellin@gmail.com

¿Respecto a las herramientas virtuales - cuáles son sus observaciones?

Nuestro grupo permite que miembros alejados geográficamente, por temas de lenguaje (colombianos/hispanos en USA o Europa) o grupos inexistentes en su municipio participen en su recuperación al unirse en un espacio seguro y confiable. El estricto cumplimiento a las 12 tradiciones nos permite mantener los principios de unidad y llevar con éxito las reuniones. Al tener un formato para coordinación, facilita que la reunión se mantenga ordenada y sea atractiva a los recién llegados y miembros veteranos, los cuales, presentan un servicio inigualable a la confraternidad pues pueden estar conectados y servir al interior del grupo indiferente si participan o no de reuniones presenciales

- **¿Conoce y hacen uso de las páginas de Facebook y de InstaGram como medio de RRPP?**
NO
- **¿Han participado en los eventos regionales/latinoamericanos/mundiales?** Si, día de la unidad, semana de RRPP, día del padrinazgo. Talleres y días de aprendizaje de la región Colombia y maratónicas 24 y 31 de diciembre.
- **¿Los miembros y servidores conocen y reciben correos de la lista de la Región Colombia/grupo RSG/lista de difusión?** SI
- **¿Ingresan a la página web de la Región Colombia www.nacolombia.org? ¿Actualizan la información de sus áreas y grupos?** SI

INFORME GENERAL GRUPO NO MAS SOLOS GUARNE

El grupo se inicia hace dos años con un trabajo de desarrollo a la confraternidad, los servidores en ese entonces hicieron una información pública y se comenzaron a abrir las puertas los lunes a las 6 pm en la acción comunal de san Antonio de guarne desde ese entonces hemos sido unos 2 o 3 miembros habituales con muchos recién llegados que no logran parar, debido a la baja asistencia se toma la decisión de abrir los domingos a las 2 de la tarde con el propósito de que nos visiten personas de otros grupos esto funciona muy bien por un tiempo pero luego comenzamos a tener inconvenientes porque la acción comunal tenía eventos los fines de semana y no nos permitían abrir las puertas, se llega a la conclusión de pasar la reunión de los domingos para los días jueves ya que es el único día que la acción comunal no tiene ningún tipo de eventos y podían respetar el espacio, se hace reunión de servicio y quedamos con 3 servidores de los cuales dos se fueron uno sin avisar y el otro dejando su servicio a la semana de decir que si continuaba, en este momento me encuentro sola con todos los servicios, hay dos recién llegados uno tiene como 3



reuniones y el otro ya cumplió algunos meses y quiere comenzar a servir, lo que más nos preocupa es que con este nuevo horario la séptima ha bajado mucho se cambiaron las reuniones para las siete de la noche a ver si así la gente le queda más fácil asistir entonces en este momento tenemos reunión los lunes y jueves a las 7 pm, invitándoles a asistir y hacer la unidad en este grupo.

Se ha volanteado e intentado conseguir los permisos para un mural, para que la gente sepa que existimos, pero el mural no ha sido posible con la administración del municipio, tenemos un letrero tipo pendón que sólo lo podemos sacar en el horario de reunión porque la acción comunal piensa que si lo dejamos todos los días nos vamos adueñar del salón entonces no nos dieron permiso.

Necesitamos apoyo de otros adictos que estén en recuperación o que se quieran recuperar para que sea posible seguir llevando el mensaje con el objetivo tal se hace este informe para que sepan que hay un grupo en guarne que sigue abriendo sus puertas a pesar de los contratiempos.

Observaciones: no

Mociones: no

Postulaciones: no

ÁREA VALLE DEL CAUCA

CIUDAD - ÁREA Valle del Cauca

Número de grupos: 18

Nombre del Coordinador: Germán Parra

Teléfono: 3148502768

Email: areavalledelcauca@gmail.com Línea de Información: 3155282614

INFORMACION GENERAL

¿Se han realizado reuniones de área?:

Durante todo el año 2023 hasta la actualidad se han llevado a cabo todas las reuniones de área el segundo sábado de cada mes.

¿Han abierto nuevas reuniones, nuevos grupos?:

No se han abierto nuevas reuniones, sin embargo, los grupos que se abrieron durante el año 2022 se han mantenido con las puertas abiertas hasta hoy con un total de 18 grupos incluido el Sí Se Puede Virtual, el cual actualmente hace parte de la conciencia del área por medio de su RSG.

¿Qué fortalezas han encontrado este año en temas de servicio de área/grupo/región?:

Los grupos han generado conciencia en los aportes económicos a la región y el área, también, algunos grupos que no se habían acercado al área lo están haciendo por medio de sus miembros, esto se ha logrado con la asistencia presencial de los miembros del CSA a estos grupos, fortaleciendo la unidad por parte de los servidores del área.

DATOS RSG (ANEXAR LO QUE SEA NECESARIO SEGÚN SU AREA/CIUDAD SATELITE

Nombre: Mateo Maldonado

Grupo: Álamos – Cali



Teléfono: 3186994602	Email: areavalledelcauca@gmail.com
Nombre: Ana M. Quintero	Grupo: Vipasa – Cali
Teléfono: 3166708757	Email: areavalledelcauca@gmail.com
Nombre: Rodolfo Gonzáles	Grupo: Madrugadores – Cali
Teléfono: 3154931907	Email: areavalledelcauca@gmail.com
Nombre: Zaira Hernández	Grupo: Tequendama – Cali
Teléfono: 3188125235	Email: areavalledelcauca@gmail.com
Nombre: Sofia Calero	Grupo: Vivir Limpios – Cali
Teléfono: 3157625597	Email: areavalledelcauca@gmail.com
Nombre: Cristhian Arana	Grupo: Siloé – Cali
Teléfono: 3166817975	Email: areavalledelcauca@gmail.com
Nombre: Robert J. Echeverri	Grupo: Sí Se Puede – Cali
Teléfono: 3122973370	Email: areavalledelcauca@gmail.com
Nombre: Luisa F. Ortiz	Grupo: Sólo Por Hoy – Cali
Teléfono: 3012528192	Email: areavalledelcauca@gmail.com
Nombre: Guido Cano	Grupo: Sólo Por Hoy – Tuluá
Teléfono: 3136380996	Email: areavalledelcauca@gmail.com
Nombre: Diana Romo	Grupo: Fénix – Palmira
Teléfono: 3226142815	Email: areavalledelcauca@gmail.com
Nombre: Diego F. García	Grupo: Alegría de Vivir – Buga
Teléfono: 3158118899	Email: areavalledelcauca@gmail.com
Nombre: Jair Mina	Grupo: Buena Voluntad – Jamundí
Teléfono: 3128100179	Email: areavalledelcauca@gmail.com
Nombre: Milton C.	Grupo: Sí Se Puede – Virtual
Teléfono: 3168325732	Email: areavalledelcauca@gmail.com

INFORME DE LOS DIFERENTES SUB – COMITÉS

¿Han realizado IP –HEI – RRPP virtual este año y cuáles son los resultados?

Hei-IP - MA



Sí, se han realizado H.e.I y todos han sido favorables, ya que han dado como resultado la asistencia de nuevos miembros a nuestra confraternidad, los IP han dado como resultado la apertura de nuevos paneles de H.e.I y la apertura de nuevas oportunidades para cooperaciones con diversas entidades, públicas y privadas.

EVENTOS:

- Hemos hecho presencia en los estadios, Pascual guerrero (Cali) y palmaseca (palmira), haciendo IP en la parte de adentro con un pendón en frente de más de 60mil personas y volanteo en la parte de afuera.
- Hemos tenido 8 paneles de HEI, donde hemos evidenciado resultados positivos.
- Hicimos IP en la comuna 20 con más de 30 lideres sociales de la misma.
- Acompañamiento a los grupos que están fuera de la ciudad de Cali, talleres entrega de volantes y todo lo requerido digitalmente.
- Realizamos eventos de literatura y talleres como HEI, coordinación, estructura de servicio y conceptos de servicios en la mayoría de los grupos de la ciudad.
- Realizamos un IP en dos pantallas gigantes de un centro comercial de la ciudad de Cali, durante más de 20 días consecutivos, con un alcance promedio de 20mil personas vieron nuestro mensaje en ellas.
- Trabajamos de la mano con la secretaria de salud de la ciudad de palmira, con IP en los centros de atención de la red de salud de la ciudad.
- Acompañamos a todos los grupos y miembros con la creación de flyer y difundirlo por nuestros medios digitales para celebrar diferentes eventos, talleres, aniversarios y fiestas del área.
- Conformación del subcomité de MEDIOS TECNOLOGICOS, con la creación de las redes sociales con la información de nuestra confraternidad y/o área vale del cauca.
- Iniciamos la cooperación con la CASA DE JUSTICIA de la comuna 21 del distrito de Aguablanca, dando como resultado remitir las personas que el comisario de familia considere necesario a narcóticos anónimos del área.
- Cooperación a la manera de NA con entidades como BIENESTAR FAMILIAR, SENA, EMPRESAS PRIVADAS, ENTIDADES PUBLICAS Y LA POLICIA METROPOLITANA.
- Estamos haciendo acompañamiento al comité de la 3ra convención del área valle del cauca (Buga).

TESORERIA:

El Área Valle del Cauca cuenta con 14 grupos activos, de los cuales 6 aportan de manera regular (mensual) al Área, 4 aportan a la Región y 2 aportan a los Servicios Mundiales. Actualmente se está haciendo conciencia para que los aportes de grupo aumenten.

Entre los meses junio a diciembre de 2023 el Área Valle del Cauca ha aportado a la Región Colombia un total de \$910.000 provenientes de los grupos, discriminados de la siguiente manera: \$790.000 aportes a la Región Colombia y \$120.000 aportes a Servicios Mundiales (En promedio \$151.666 de aportes mensuales). Las consignaciones se están realizando por transferencia de manera semestral y directamente a la cuenta de la Región.

CDL:



Santiago de Cali, 20 de enero de 2024

ASUNTO: INFORME CENTRO DE LITERATURA AREA VALLE DEL CAUCA, AGOSTO /23 A ENE/24

RESUMEN INFORME CDL AREA VALLE DEL CAUCA

AÑO 2023/24	VENTA A GRUPOS	UTILIDADES AREA	COMPRA A REGION
AGOSTO	\$ 1,958,450.00	\$ 187,100.00	\$ 3,357,000.00
SEP-OCT	\$ 2,066,650.00	\$ 204,300.00	\$ 2,781,100.00
NOV-DIC	\$ 124,500.00	\$ 12,000.00	\$ 3,057,100.00
DIC-ENER	\$ 1,736,700.00	\$ 168,900.00	\$ 2,071,800.00
MOVIMIENTOS	\$ 5,886,300.00	\$ 572,300.00	\$ 11,267,000.00

INVENTARIO \$ 8,443,000.00

ATT. JULIO C.

PROYECTOS REALIZADOS Y PROYECTOS PENDIENTES

- Actualmente se están realizando actividades pro-convención Área Valle del Cauca, con el fin de recolectar fondos para la realización de esta los días 12, 13 y 14 de octubre, en el municipio de Guadalajara de Buga.
- Actualmente tenemos las puertas abiertas en la cárcel de Jamundí – Valle para abrir distintos paneles de H.e.I. Sin embargo, la mayor dificultad ha sido el talento humano, pues la institución exige una fuerte cantidad de encuentros, los cuales vienen acompañados con una serie de requisitos complejos como lo es no tener antecedentes. Además, los servidores y servidoras no son suficientes para cumplir con el objetivo de la institución, pues son más de 300 reclusos a quienes irá dirigido dicho panel. Actualmente es una situación que se está tratando de solucionar desde el área.

NUEVAS TECNOLOGÍAS

¿Respecto a las herramientas virtuales - cuáles son sus observaciones?

Haciendo referencia a las redes sociales se consideran herramientas muy útiles en el momento de darnos a conocer.

¿Conoce y hacen uso de las páginas de Facebook y de Instagram como medio de RRPP?

Sí, se conocen y reconocen como herramientas para cumplir nuestra quinta tradición. De hecho, actualmente el área cuenta con dichas redes sociales.

¿Han participado en los eventos regionales/latinoamericanos/mundiales?

Se ha hecho presencia en eventos regionales, sin embargo, en los latinoamericanos y los mundiales tampoco, pues como área no hemos impulsado este tipo de actividades.



¿Los miembros y servidores conocen y reciben correos de la lista de la Región Colombia/grupo RSG/lista de difusión?

Sí, se reciben los correos regionales y los RSG's del área hacen parte del chat de RSG's Región Colombia. Adicional a esto, contamos con nuestro propio grupo de WhatsApp exclusivo de RSG's.

¿Ingresan a la página web de la Región Colombia www.nacolombia.org? ¿Actualizan la información de sus áreas y grupos?

Sí, y gracias a la página web nos han contactado a la línea telefónica.

Mociones:

MOCIÓN 1 del Área Valle del Cauca

- Anexar un glosario de los acrónimos de NA al final de las guías de procedimiento de la Región.

INTENTO

- Se pretende que la guía de procedimientos de la región sea mucho más amigable de entender para sus miembros, pues muchos no comprenden las siglas utilizadas a la manera de NA, de esta forma se combatirá el desconocimiento de muchos miembros con nuestro idioma.

IMPACTO ECONÓMICO

- Ninguno, pues la guía de procedimientos de la región se utiliza y se divulga de manera virtual.

MOCIÓN 2 del grupo Álamos

- Que los Servicios Mundiales donen los Textos Básicos 5ta edición que consideren al Comité de Relaciones Públicas de la Región Colombia.

INTENTO

- Tener material que permita seguir llevando el mensaje al adicto que todavía sufre.

IMPACTO ECONÓMICO

- Ninguno, pues el pedido se realizaría en conjunto con la compra habitual de literatura que hace la Región Colombia a los Servicios Mundiales.

Tareas:

TAREA 1 del compañero Gonzalo avalada por la conciencia de grupo del Área Valle del Cauca



- Que el panel de Desarrollo a la Confraternidad realice un taller sobre la estructura de servicio desde grupos hasta Servicios Mundiales teniendo en cuenta el Foro Zonal Latino Americano.

INTENTO

Se presenta la siguiente tarea para el GT (Grupo de Trabajo) CD (Crecimiento y Desarrollo) de la Región, el cual consiste en lo siguiente:

Proponer y/o sugerir un taller específico y extensivo iniciando en los grupos, donde todos los miembros puedan tener el conocimiento todos los niveles de servicio, empezando por el grupo (cuántos servicios hay, qué tiempo de limpieza se requiere luego, etc), acto seguido, llegar a la información del Área de la misma manera (Coordinador, Vicecoordinador, grupos de Trabajo, etc), pasar a la información de la Región y luego al servicio en el FZLA (Foro Zonal Latinoamericano) y los Servicios Mundiales. Por último, agregar lo que en un momento dado se podría considerar como “conducto regular” que debe seguir cada miembro en el momento de aspirar a un servicio de la Región, Servicios Mundiales o Foro Zonal (tiempo limpio, experiencia en el servicio, hoja de vida, aval de área o grupo, etc).

De esta manera, se espera generar conciencia en el recién llegado, la persona que lleve varios meses y/o años de limpieza e inclusive los veteranos, del cómo están funcionando hoy en día los entes de servicio en sus diferentes niveles, con el fin de que haya una conciencia y un claro entendimiento del porqué los 12 conceptos de servicio. De esta manera se busca que los miembros de Narcóticos Anónimos puedan aterrizar a corto, mediano y/o largo plazo su intención de servir, considerando los 36 conceptos de servicio, dejando claro que el servicio es única y exclusivamente devolver lo que hemos recibido en la confraternidad. De esta manera, se puede fortalecer en todos los niveles de servicio el conocimiento de los servidores interesados.

TAREA 2 VIPASA

- Se le solicita al panel de Recursos Humano publicar en todos los canales de difusión la hoja de vida de todos los servidores de la región, sea escogido en asamblea – conferencia o en reunión de comité administrativo de la Región.

INTENTO

- Promover la comunicación, nuestro octavo concepto de servicio desde la región para todos sus miembros.

TAREA 3 BUENA VOLUNTAD – JAMUNDÍ

- Realizar una guía de Medios Tecnológicos.



INTENTO

- Al ser un servicio tan nuevo hay bastante desconocimiento al respecto, se busca con esta tarea que los grupos y las áreas tengan una guía para el manejo de las redes sociales y herramientas tecnológicas que respeten nuestras tradiciones y el fideicomiso.

Postulaciones:

1. Se postula la ciudad de Cali como sede para nuestra CRENA 2025.
2. Se postula el compañero Julián Galves como Delegado Regional Alterno.
3. Se postula el compañero David Ceballos como Delegado Regional Alterno.
4. Se postula el compañero Felipe Llanos como Suplente 2.

Observaciones: no

Mociones: SI, 2

Postulaciones: SI, 4

Tareas: SI, 3

ÁREA DE BARRANQUILLA

Ciudad-área Barranquilla

Numero de grupos: 4

Presenciales: Libertad, Renacer, Despertar

Virtual: Nunca más solos

Coordinador Zamir Teléfono: 3147301778

Línea de Información: 3243719458

Dificultades

Generalizada para todos grupos es que no se han podido consolidar nuevamente en su asistencia y su estructura, situación que padecemos desde la pandemia.

¿Los miembros se han estado reuniendo virtualmente? No

¿Se han realizado reuniones de áreas? Si, se realizaron dos asambleas con el ánimo de estructurar nuevamente el área, en la segunda ocasión se logró conformar dentro de la estructura el servicio secretario y el servicio de relaciones públicas y se re activo la línea de información al público

¿Han abierto reuniones presenciales? No, ha sido posible estructurar las reuniones presenciales del área.

¿Qué fortalezas han encontrado este año en temas de servicio de área/grupo/región? Los tres grupos presenciales y virtual cuenta con un horario establecido de sus reuniones el cual funciona sin contratiempos

¿En cuestión de séptima tradición y compra de literatura ha aumentado o disminuido? En aportes de séptima tradición al área solamente el grupo libertad realizo aportes en el año 2023 los otros grupos no aportaron; por solicitud del tesorero del área en el mes de abril se pidió el grupo libertad que dejara de hacer sus aportes ya que el área no está operando.



El servicio de literatura el área lo sigue prestando normalmente se cuenta con un inventario en la ciudad de los libros de más rotación, así como de llaveros y kits de recién llegados por un valor aproximado de un \$1.000.000 de pesos; durante el año 2023 se realizaron compras a la de literatura a la región por un valor de \$956.000 y así mismo se realizaron ventas dentro de los propios grupos y compañeros de la confraternidad por un valor de \$1.210.000

INFORME GENERAL DEL AREA O GRUPO

Como mencionamos anteriormente el área no funciona. Existen unos subcomités como literatura y la línea de atención y RPP los cuales han participado dentro de eventos que se han realizado por los diferentes grupos de la ciudad.

INFORME DE LOS DIFERENTES SUB – COMITÉS

¿Han realizado IP –HEI – RRPP virtual este año y cuáles son los resultados?

El grupo despertar realizo un IP el cual conto con el apoyo económico del área y de la región en material para la realización del mismo.

Se reactivó la línea de información 3243719458 la cual la tiene el compañero Sergio.

Se hace acompañamiento a una de las instituciones de la ciudad con el servicio de literatura.

EVENTOS:

TESORERIA: ¿Aporta al área, región o SM? Los únicos aportes que recibe el área son del grupo libertad; cuando algún grupo requiere de recursos para alguna actividad el área siempre esta dispuesta a colaborar con el tema económico que se requiere.

El área vende directamente la literatura al costo que se la vende la región, kits de recién llegados y llaveros de bienvenida y de primeros meses.

NUEVAS TECNOLOGÍAS

¿Este año se han utilizado más las herramientas virtuales - cuáles son sus observaciones? No

¿Conocen y hacen uso de la aplicación de NARCÓTICOS ANÓNIMOS COLOMBIA? Si

¿Conoce y hacen uso de las páginas de Facebook y de InstaGram como medio de RRPP? No

¿Han participado en los eventos regionales/latinoamericanos/mundiales? Regionales.



¿Los miembros y servidores conocen y reciben correos de la lista de la Región Colombia/grupo RSG/lista de difusión? Por WhatsApp

¿Ingresan a la página web de la Región Colombia www.nacolombia.org? Actualizan la información de sus áreas y grupos Si

Datos miembros del área

Nombre: Zamir (coordinador) Teléfono: 3147301778

Nombre: Juan Felipe (tesorero y literato) Teléfono: 3153636684

Nombre: Ramiro (secretario) Teléfono: 3015855675

Nombre: Sergio (línea telefónica) Teléfono: 3243719458

-Informe grupo Despertar

Nombre del secretario grupo Despertar: Rafael Llanos Teléfono: 301 6257727

Email: llanosrafael51@gmail.com

INFORMACION GENERAL

¿Se han realizado reuniones de área?

El área de Barranquilla no está activa actualmente, los servidores del área aunque están elegidos no están prestando servicio como tal, aunque algunos siguen haciendo su labor muy puntual. Se realizó asamblea de área, en la cual el grupo Despertar tuvo representación a través de su RSG y otros miembros del grupo; para colocar a marchar el área y hasta la presente no ha dado resultados.

En cuanto al grupo Despertar de Barranquilla sigue cumpliendo el propósito primordial pasar el mensaje al adicto que todavía sufre y mantener sus puertas abiertas a diario.

¿Han abierto nuevas reuniones, nuevos grupos?

Miembros del grupo Despertar lideraron la creación del grupo Virtual Nunca más Solos, en horarios de 3:00 p.m. a 4:00 p.m.

¿Qué fortalezas han encontrado este año en temas de servicio de área/grupo/región?

- Unidad de grupo, realizando las reuniones y manteniendo las puertas abiertas durante todos los días del año, lo cual ha permitido que lleguen miembros nuevos. Adicionalmente se están realizando actividades para conseguir un local con mayor independencia y mejor ubicado.
- El grupo mantiene su estructura de servicio, manteniendo junta de servidores y realizando reunión de servicios mensual.
- Información actualizada en la web.
- Se realizan talleres de pasos y taller de Séptima con Miembro de CSR.
- Se trabajó en RRPP apoyando al área en feria de Emprendimiento y realizando volanteo en la cercanía del grupo.

DATOS RSG (ANEXAR LO QUE SEA NECESARIO SEGÚN SU AREA/CIUDAD SATELITE

Nombre: Ramiro Torres

Grupo: DESPERTAR

Teléfono: 3011160357

Email:

INFORME DE LOS DIFERENTES SUB – COMITÉS



¿Han realizado IP –HEI – RRPP virtual este año y cuáles son los resultados?

HeI-IP – MA

- Se participó junto con el Área, en feria de emprendimiento en el Parque Venezuela, en donde se tuvo un stand informativo de NA y se realizó volanteo.
- Se realizó Volanteo en los alrededores del grupo.
- Se realizó IP en Emisora.
- Se realizó IP junto con el área en Instituciones Educativas

EVENTOS:

- Talleres de pasos.
- Taller de Séptima Tradición.
- Reunión especial de Aniversario de Grupo.
- Reunión especial de Fin de año.

TESORERIA:

¿Aporta al área, región o SM? Especifique:

En el año 2023 se realizaron aportes a la región durante todo el año. No se realizaron aportes al Área ni a los SM.

CDL:

El grupo Despertar constantemente tiene relación con el servidor encargado de la literatura en el área, el compañero Juan Felipe Gallo, quien suministra los pedidos al grupo.

PROYECTOS REALIZADOS Y PROYECTOS PENDIENTES

Proyectos Realizados:

- Mudanza a nuevo local para el grupo.
- Se realizaron aportes a la región todo el año.
- Se envió al RSG a la conferencia.
- Se realizaron IP en emisoras, en instituciones educativas y se realizó volanteo en la zona de afluencia del grupo.

Proyectos Pendientes:

- Buscar Local con mayor independencia y mejor ubicado
- Volver a hacer aportes al área y los SM
- Ayudar a la reestructuración del área.
- Enviar al RSG a la Conferencia.
- Realizar IP en Instituciones educativas.
- Volver a manejar línea de Información del grupo.
- Abrir página de Facebook e Instagram del grupo.

NUEVAS TECNOLOGÍAS

¿Respecto a las herramientas virtuales - cuáles son sus observaciones?

Son Herramientas muy útiles para aquellos compañeros que no tienen la posibilidad de asistir a reunión presencial, cada día tienen mayor relevancia dentro del proceso de llegar a más adictos.

¿Conoce y hacen uso de las páginas de Facebook y de Instagram como medio de RRPP?

Si se conoce, pero el uso es muy poco.



¿Han participado en los eventos regionales/latinoamericanos/mundiales?

Si, muchos miembros asistieron a la Convención Regional en Medellín.

¿Los miembros y servidores conocen y reciben correos de la lista de la Región Colombia/grupo RSG/lista de difusión?

Si el RSG y varios miembros del grupo hacen parte de las listas de difusión.

¿Ingresan a la página web de la Región Colombia www.nacolombia.org? ¿Actualizan la información de sus áreas y grupos?

Sí se utiliza y la información del grupo está actualizada.

No hay mociones del Grupo Despertar

-Informe Grupo Virtual Nunca Más Solos

Es un honor dirigirnos a ustedes en representación del grupo virtual "Nunca Más Solos", fundado en Barranquilla el 2 de noviembre de 2023. Nos complace informarles sobre el desarrollo y progreso de nuestro grupo, ya que nos acercamos a cumplir tres meses de servicio continuo de lunes a domingo en el horario de 3PM-4:30PM hora Col. A través de la plataforma Google Meet.

Desde nuestra fundación, hemos experimentado una asistencia constante de aproximadamente 7 a 10 personas en nuestras reuniones, las cuales se llevan a cabo siguiendo los principios y la estructura de Narcóticos Anónimos. Durante estas sesiones, abordamos temas relevantes extraídos de la literatura de NA, como "Vivir Limpio", "Solo por Hoy", "Meditación Diaria", "Funciona Como y Por Qué", y el "Texto Básico".

Es gratificante compartir que nuestro grupo ha atraído la participación de compañeros de diversas ciudades de Colombia, así como de varios países de Europa y Estados Unidos. Nos enorgullece informar que hemos logrado llevar el mensaje a 4-5 recién llegados, de los cuales uno ahora también participa en reuniones presenciales en la ciudad de Barranquilla y ha mantenido su camino hacia la recuperación.

Actualmente, contamos con un equipo de servidores comprometidos con la misión de pasar el mensaje al adicto que todavía sufre. Nuestros servidores son:

- José: secretario
- Dayanna: Literatura
- Carlos: RSG
- Hernando: Tesorero (Sirviendo desde Estados Unidos)

Estamos a la expectativa de contribuir y compartir nuestro progreso. En este sentido, solicitamos su apoyo para la realización de un taller que oficialice y fortalezca nuestro grupo virtual.

Además, nos gustaría manifestar nuestro interés en aportar al área, a la región y a los servicios mundiales. Estamos dispuestos a colaborar en cualquier iniciativa que pueda fortalecer la red de servicios de Narcóticos Anónimos y ayudar a otros adictos que buscan recuperarse.



Con respeto y gratitud,

Carlos Rodríguez

RSG Nunca Más Solos

Pin reuniones diarias: 455 052 681#

Vinculo: <http://meet.google.com/oxd-ibet-rtk>

Observaciones: no

Mociones: no

Postulaciones: no

ÁREA SANTANDER

SERVIDORES DEL AREA

Coordinador: Leopoldo M. Teléfono: 316 6725989 Email: leomesesesrincon@hotmail.com

Vicecoordinador: Pedro R. Teléfono: 310 8702741 Email: pedroestudiodemoda@gmail.com

Relaciones Públicas: Vacante.

Suplente Relaciones Publicas: Pedro R. Teléfono: 310 8702741

Email: pedroestudiodemoda@gmail.com

Tesorero: Leopoldo M. Teléfono: 316 6725989 Email: leomesesesrincon@hotmail.com

Literatura: Katherine. Teléfono: 311 4834067 Email:

Línea Telefónica (hace parte de relaciones pública): Katherine. Teléfono: 311 4834067 Email:

Secretario: Félix A. Teléfono: 318 3440788 Email: quintavinedo@yahoo.com

Línea de información: 319 3922645

INFORMACIÓN GENERAL DEL ÁREA

¿Qué dificultades se ha tenido en el grupo?

Durante esta anualidad no se han presentado dificultades de importancia.

¿Los miembros se han estado reuniendo virtualmente?

Durante este periodo las actividades se han concentrado en las reuniones presenciales, no se ha hecho uso de la virtualidad en reuniones híbridas o telepresenciales.

¿Se han realizado reuniones de área?



Las reuniones del comité de los servicios del área, durante la vigencia 2023, se han venido realizando con programación bimensual en los meses de enero, marzo, mayo, julio, septiembre y noviembre, adelantando sus actividades normalmente.

¿Han abierto reuniones presenciales?

Si, durante todo el año se realizaron reuniones bimensuales del comité de los servicios del área.

¿Qué fortalezas han encontrado este año en temas de servicio de área/grupo/región?

El área de Santander recibió un importante apoyo del comité de los servicios regionales (CSR), con la presencia de su representante legal y otros miembros, que participaron en múltiples actividades en la ciudad de Bucaramanga, especialmente se trató el tema de una persona que ofrece y cobra servicios suplantando la identidad de Narcóticos anónimos. Durante todo el año se mantuvo comunicación permanente que fue de utilidad para la resolución de consultas que permitieron mantener el servicio en consonancia con los principios de la confraternidad.

Importante logro de este año fue la apertura de un nuevo grupo bajo la denominación de “VIVIR LIMPIOS”, en el municipio de Floridablanca, el cual se encuentra funcionando con reuniones diarias bajo los principios y tradiciones de Narcóticos Anónimos.

¿En cuestión de séptima tradición y compra de literatura ha aumentado o disminuido?

La séptima y la literatura han aumentado.

DIRECTORIO GRUPOS DEL AREA DE SANTANDER				
GRUPO	MUNICIPIO	RSG	TELEFONO	E-MAIL
NUEVA VIDA	BUCARAMANGA	FELIX A.	318 3440788	quintavinedo@yahoo.com
VIVIR LIMPIOS	FLORIDABLANCA	PEDRO M.	320 9877637	pedrogelvesj@gmail.com
SOLO POR HOY	SOCORRO	OMAR	301 4045488	zipamoncharomar@gmail.com
EL CAMBIO ES HOY	SAN GIL	MATÍAS	302 4045488	andres06matias@gmail.com
SOLO POR HOY	BUCARAMANGA	PEDRO R.	310 8702741	pedroestudiodemoda@gmail.com

INFORME GENERAL DEL AREA DE SANTANDER

El año 2023 para el área de Santander fue un año que interpretamos como de reinicio, dado que la actividad en general, que venía ralentizada del año anterior, se retomó, es así como las reuniones programadas bimensualmente se cumplieron en su totalidad. Las dos actividades de H & I programadas en la fundación FUNESANT y Hospital Psiquiátrico San Camilo, se vienen adelantando de acuerdo con lo programado.

Se ha establecido contacto con otras fundaciones que atienden adictos, las que han solicitado nuestra presencia, sin embargo, la falta de servidores con disponibilidad de tiempo nos ha impedido comprometernos con nuevas actividades de H & I.



También nos alegra informar la apertura de las puertas de un nuevo grupo en el municipio de Floridablanca, grupo “VIVIR LIMPIOS”, el cual ofrece dos reuniones diarias de recuperación, todos los días de la semana.

INFORME DE LOS DIFERENTES SUB-COMITÉS

¿Han realizado IP, H&I, RRPP virtual este año y cuáles son los resultados?

EVENTOS

Se celebraron los aniversarios de los diferentes grupos del área.

TESORERÍA

¿Aporta al área, región o servicios mundiales? Especifique.

Existe el compromiso de aportar a la región \$11.000 mensuales por grupo del área, sin embargo, esto solo se ha cumplido con uno de los grupos (Nueva Vida Bucaramanga), dado que en la actualidad es el único grupo que aporta al área.

CDL

El flujo de literatura ha aumentado durante el último semestre, tanto los libros como los folletos, llaveros y otros productos se movieron más que el año anterior. Esto es resultado de contar con una servidora constante y de la mejora en la comunicación de ella con el área y la región.

Se han presentado algunas dificultades en la consecución de algunos artículos como medallas y ciertos libros, esto se ha superado en parte gracias a la comunicación con otros grupos y áreas de la región.

PROYECTOS REALIZADOS Y PROYECTOS PENDIENTES

El principal proyecto para este año, en aumentas las actividades en H&I en IP. Se proyecta también aumentar el acompañamiento a los grupos con el objetivo de fortalecer los comités de servicios grupales y su participación activa en el comité de servicios del área.

LOGROS

El principal logro ha sido mantener la cohesión entre los grupos del área. La actividad de RRPP ha permitido la realización de diferentes IP y la actividad de H & I se ha mantenido en una fundación y un hospital psiquiátrico, logrando realizar reuniones durante todo el año.

A través del vicecoordinador se ha mantenido en contacto permanente con la región.



DIFICULTADES

La dificultad más importante ha sido la inestabilidad en algunos servicios, como el de secretaría y tesorería, por falta de servidores, tanto en número como en compromiso con la confraternidad.

NUEVAS TECNOLOGIAS.

¿Este año se han utilizado más las herramientas virtuales – cuáles son sus observaciones?

En el grupo no hay uso especial de herramientas virtuales. Nos limitamos en la actualidad al uso de la plataforma WhatsApp.

¿Conocen y hacen uso de las páginas de Facebook y de Instagram como medio de RRPP? Ocasionalmente.

¿Han participado en los eventos regionales/latinoamericanos/mundiales?

Solo a los eventos regionales.

¿Los miembros y servidores conocen y reciben correos de la lista de la Región Colombia/grupo RSG/lista de difusión?

Ocasionalmente. No todos los servidores

¿Ingresan a la página de la web de la Región Colombia www.nacolombia.org?

¿Actualizan la información de sus áreas y grupos? Si.

INFORME GRUPO SOLO X HOY.

INFORMACION GENERAL

¿Se han realizado reuniones de área? si , todas las del año

¿Han abierto nuevas reuniones, nuevos grupos? si , grupo vivir limpios municipio Floridablanca

¿Qué fortalezas han encontrado este año en temas de servicio de área/grupo/región? se reactivó la estructura del Área, aunque hay algunos servicios vacantes como eventos y RRPP, este último servicio activo a través de la vice coordinación. Como miembros del grupo hemos participado en IPs

Nombre: Pedro R Grupo: Solo x Hoy

Teléfono:310 8702741 Email:pedroestudiodemoda@gmail.com

INFORME DE LOS DIFERENTES SUB – COMITÉ

¿Han realizado IP –HEI – RRPP virtual este este año y cuáles son los resultados? Hei-IP - MA



ips : secretaria de salud Florida y ICBF Bucaramanga, Biblioteca Publica Gabriel Turbay para sociedad en general e instituciones educativas .Aldeas Infantiles .Emisoras UIS , SANTO TOMAS , LUIS CARLOS GALAN PROGRAMA T.V y empresa privada : Frigorificos Sder - CONGRESO PSIQUIATRAS Y SICOLOGOS DE LA RUTA DE SALUD DEL ESTADO.

hei : SAN CAMILO Y FUNESAN

EVENTOS:

aniversarios grupo y miembros

TESORERIA: ¿Aporta al área, región o SM? Especifique: hoy 120.000, 10.000 mensual al área.

CDL: excelente servicio

PROYECTOS REALIZADOS Y PROYECTOS PENDIENTES

cambio de lugar para el grupo y sugerencia convención área o regional

NUEVAS TECNOLOGÍAS

¿Respecto a las herramientas virtuales - cuáles son sus observaciones?

Mayor Uso seria genial

¿Conoce y hacen uso de las páginas de Facebook y de InstaGram como medio de RRPP? no

¿Han participado en los eventos regionales/latinoamericanos/mundiales? regionales

¿Los miembros y servidores conocen y reciben correos de la lista de la Región Colombia/grupo RSG/lista de difusión? si

¿Ingresan a la página web de la Región Colombia www.nacolombia.org? ¿Actualizan la información de sus áreas y grupos? Si

INFORME GRUPO NUEVA VIDA

Secretario: Iván A Teléfono: 316 5850601 Email: iarueda@yahoo.com

RSG: Félix A. Teléfono: 318 3440788 Email: quintavinedo@yahoo.com

Literatura: Katherine Teléfono: 311 4834067 Email: majo_kate_79@hotmail.com

Tesorería: Leopoldo Teléfono: 3166725989 Email: leomesesesrincon@hotmail.com

Línea de información: 319 3922645

INFORMACIÓN GENERAL

¿Qué dificultades se ha tenido en el grupo?



Durante esta anualidad no se han presentado dificultades de importancia. Hemos contado con nueva ubicación en un espacio locativo, ubicado en el barrio “El Centro”, en Bucaramanga. Se programaron 730 reuniones en el año, de las cuales se realizaron 706, es decir, se cumplió con el 96.7% de lo presupuestado. Las principales razones para lo no cumplidos son: olvido del compromiso por parte del coordinador, compromisos de última hora de los coordinadores y falta de servidores comprometidos.

En 3 reuniones se presentaron problemas de convivencia por la presencia de un compañero con personalidad problemática.

En reuniones del comité de los servicios del grupo calculamos la llegada de compañeros nuevos en un promedio de uno por semana; sin embargo, no todos siguen asistiendo a las reuniones. Consideramos que esta cifra es baja lo que interpretamos como dificultad.

El año anterior consideramos como dificultad la falta de kits para el recién llegado. Esta dificultad actualmente está superada.

También se había considerado dificultad la deficiente comunicación con el comité de servicios del área, situación que actualmente se encuentra superada con la participación de varios miembros del grupo en dicho comité.

¿Los miembros se han estado reuniendo virtualmente?

Durante este periodo las actividades se han concentrado en las reuniones presenciales, no se ha hecho uso de la virtualidad en reuniones híbridas o telepresenciales.

¿Se han realizado reuniones de área?

Las reuniones del comité de los servicios del área, se han venido realizando con programación bimensual en los meses de enero, marzo, mayo, julio, septiembre y noviembre, adelantando sus actividades normalmente.

¿Han abierto reuniones presenciales?

Si, durante todo el año se realizaron reuniones diarias (dos por día) de recuperación, con un promedio de asistencia de 6 compañeros por reunión.

¿Qué fortalezas han encontrado este año en temas de servicio de área/grupo/región?

Este año el grupo se ha visto muy unido y trabajando intensamente con los nuevos, para quienes se creó un grupo de WhatsApp acompañado por compañeros con más experiencia. Los horarios de reunión se han mantenido y se ha cumplido casi con la totalidad (96,7%) de las reuniones programadas, incluso los fines de semana y los días festivos.

¿En cuestión de séptima tradición y compra de literatura ha aumentado o disminuido?

La séptima y la literatura han aumentado. Con la llegada de la nueva servidora de literatura, las ventas han aumentado, sin embargo, hubo dificultades durante el primer semestre para obtener los artículos requeridos al nivel regional. El grupo hace mensualmente un aporte de \$20.000 para mantener disponibilidad de productos de literatura.

A los recién llegados se les entrega sin costo el kit de bienvenida.



HORARIO DE REUNIONES DEL GRUPO.

LUNES	12:30 pm a 2:00 pm	7:00 pm a 8:30 pm
MARTES	12:30 pm a 2:00 pm	7:00 pm a 8:30 pm
MIÉRCOLES	12:30 pm a 2:00 pm	7:00 pm a 8:30 pm
JUEVES	12:30 pm a 2:00 pm	7:00 pm a 8:30 pm
VIERNES	12:30 pm a 2:00 pm	7:00 pm a 8:30 pm
SABADO	12:30 pm a 2:00 pm	6:30 pm a 8:00 pm
DOMINGO	8:00 am a 9:30 am	6:00 pm a 7:30 pm
FESTIVOS	10:30 am a 12:00 pm	6:00 pm a 7:30 pm

INFORME DE LOS DIFERENTES SUB-COMITÉS

¿Han realizado IP, H&I, RRPP virtual este año y cuáles son los resultados?

Estas actividades se realizan bajo la batuta del comité de los servicios del área, sin embargo, hay participación de los compañeros del grupo. El análisis de los resultados está en manos del área.

EVENTOS

Se celebró el aniversario del grupo y los años de limpieza de los compañeros durante todo el año. También se realizó un compartir con los compañeros del grupo los días 24 y 31 de diciembre, en el entendido de que estas fechas actualmente son más sociales que religiosas y representan un especial riesgo para algunos compañeros por el ambiente de euforia generalizado.

TESORERÍA

¿Aporta al área, región o servicios mundiales? Especifique.

El grupo realiza un aporte mensual de \$20.000 al área. Este aporte es cumplido hasta la fecha.

CDL

El flujo de literatura ha aumentado durante el último semestre, tanto los libros como los folletos, llaveros y otros productos se movieron más que el año anterior. Esto es resultado de contar con una servidora constante y de la mejora en la comunicación de ella con el área y la región.

Se han presentado algunas dificultades en la consecución de algunos artículos como medallas y ciertos libros, esto se ha superado en parte gracias a la comunicación con otros grupos y áreas de la región.

PROYECTOS REALIZADOS Y PROYECTOS PENDIENTES

Durante esta vigencia se nos pidió la entrega del local donde funcionábamos hace varios años. Se logró tomar en arriendo un nuevo local al que nos



trasladamos en un solo día con la colaboración de todos los compañeros. El local anterior se entregó pintado, aseado y con los cánones al día, quedando en muy buenas relaciones con sus propietarios.

Algunos compañeros del grupo que venían con la intención de abrir un nuevo grupo en Floridablanca, lograron concretar su propósito con éxito. El grupo “vivir limpios” actualmente funciona con normalidad.

LOGROS

El principal logro es mantener las puertas abiertas. La partida de los compañeros que abrieron el nuevo grupo fue sensible dado que la mayoría de ellos estaban coordinando reuniones e incluso hacían parte del comité de servicios del grupo. Sin embargo, con el esfuerzo de todos se ha logrado abrir el 96,7 % de las reuniones programadas, se dieron 4.230 visitas, de ellas 340 (8%) femeninas, 3.890 (92%) masculinas. Recibimos 52 recién llegados de los cuales continúan asistiendo 8 compañeros.

DIFICULTADES

Ocasionalmente se dificulta cubrir algunas coordinaciones (ejemplo: falta cubrir la reunión de los lunes al medio día) pero finalmente algún compañero voluntario lo cubre según disponibilidad.

Consideramos una dificultad la escasa llegada de compañeros nuevos y, especialmente, la baja permanencia de los que llegan.

Tuvimos dificultades con un compañero con personalidad conflictiva que discrepó abiertamente con varios compañeros, (uno a la vez) durante el desarrollo de reuniones de recuperación, yéndose a las manos en dos ocasiones. Actualmente está asistiendo y no se han presentado nuevos hechos similares.

NUEVAS TECNOLOGIAS.

¿Este año se han utilizado más las herramientas virtuales – cuáles son sus observaciones?

En el grupo no hay uso especial de herramientas virtuales. Nos limitamos en la actualidad al uso de la plataforma WhatsApp.

¿Conocen y hacen uso de las páginas de Facebook y de Instagram como medio de RRPP? Ocasionalmente.

¿Han participado en los eventos regionales/latinoamericanos/mundiales?

Solo a los eventos regionales.

¿Los miembros y servidores conocen y reciben correos de la lista de la Región Colombia/grupo RSG/lista de difusión?

Ocasionalmente. No todos los servidores.



¿Ingresan a la página de la web de la Región Colombia www.nacolombia.org?

¿Actualizan la información de sus áreas y grupos? Si.

Grupo San gil

Nombre del Coordinador Leopoldo M. Teléfono: 316 6725989 Email
leomesesesrincon@hotmail.com Línea de Información 311 4834067

INFORMACION GENERAL

¿Se han realizado reuniones de área? Si, se realizan bimensual.

¿Han abierto nuevas reuniones, nuevos grupos? En San gil no se han abierto nuevas reuniones, ni nuevos grupos.

¿Qué fortalezas han encontrado este año en temas de servicio de área/grupo/región?

-Se ha evidenciado el crecimiento en la participación en las reuniones de área y grupos. De esta manera la mayor participación por parte de los miembros y servidores hace más efectiva la red de apoyo que se proporciona.

-Se puede resaltar la fortaleza en la colaboración y unidad entre los grupos. Los usos de las tecnologías continúan mejorando la comunicación y la conectividad entre los miembros.

-Se han implementado programas de servicio exitosos, como actividades de divulgación e información pública, tenido un impacto positivo en la comunidad.

-Se resalta el compromiso y la dedicación de los servidores de Narcóticos Anónimos en el área y grupo. Esencial para mantener y transmitir el mensaje de la Confraternidad.

DATOS RSG (ANEXAR LO QUE SEA NECESARIO SEGÚN SU AREA/CIUDAD SATELITE

Nombre: Andrés Matías Grupo: El cambio es Hoy Ciudad: San Gil Área:
Santander Teléfono: 3228883351 Email: andres06matias@gmail.com

INFORME DE LOS DIFERENTES SUB – COMITÉS

¿Han realizado IP –HEI – RRPP virtual este este año y cuáles son los resultados? HeI-IP - MA

No se han realizado de manera virtual. El grupo el Cambio es Hoy ha realizado Las actividades de Información Pública de manera presencial.

EVENTOS:

Aniversarios de miembros.

TESORERIA:

¿Aporta al área, región o SM? Especifique:

Si, el grupo realiza una séptima extraordinaria cada mes en reunión de servicios, para realizar el aporte al área.

CDL: OPTIMO SERVICIO.



PROYECTOS REALIZADOS Y PROYECTOS PENDIENTES

Como proyectos realizados cabe mencionar la participando de IP en actividades al público programadas por la alcaldía de San Gil, en las cuales se facilitó la presencia de algunos servidores, para proporcionar bajo las tradiciones información sobre Narcóticos Anónimos.

Se realizó HEI por solicitud de la comisaria de familia llevando información a instituciones educativas. Se busca que este servicio continúe prestándose y así proporcionar información de mayor alcance a los niños y jóvenes de la provincia guanentina.

Narcóticos anónimos fue integrado a la línea de ayuda de la comisaria de Familia de San Gil.

En proyectos pendientes, está en trámites la autorización por parte de las autoridades municipales, para la realización de un mural con el mensaje de Narcóticos anónimos en una zona publica que permita una amplia visualización.

NUEVAS TECNOLOGÍAS

¿Respecto a las herramientas virtuales - cuáles son sus observaciones?

Las herramientas virtuales continúan siendo de gran importancia especialmente debido a la necesidad de adaptarse a los cambios sociales.

Las plataformas en línea como Zoom, Skype o plataformas específicas han permitido que los miembros de NA participen en reuniones virtuales. Esto ha demostrado ser beneficioso para aquellos que no pueden asistir a reuniones física. De igual manera mejora la fácil accesibilidad a las herramientas del programa, con un mayor alcance. Y permite la construcción de una red de apoyo más amplia.

¿Conoce y hacen uso de las páginas de Facebook y de InstaGram como medio de RRPP?

Si, conocemos estas páginas como medio de Relaciones Públicas y hacemos uso de ellas.

¿Han participado en los eventos regionales/latinoamericanos/mundiales? Si.

Participamos de la Convención regional.

¿Los miembros y servidores conocen y reciben correos de la lista de la Región Colombia/grupo RSG/lista de difusión? Si.

¿Ingresan a la página web de la Región Colombia www.nacolombia.org? ¿Actualizan la información de sus áreas y grupos?

Si, hacemos uso de la página web.

Observaciones: no

Mociones: no

Postulaciones: no

ÁREA BOGOTÁ

CIUDAD – ÁREA: BOGOTA Número de grupos: 13

Nombre del Coordinador: Jorge Castellanos Teléfono: 3204009954

Email: dir.jorgecastellanos@hotmail.com Línea de Información: 3142468289 - 3153707031



INFORMACION GENERAL

¿Se han realizado reuniones de área?

Se hace todos los meses, el segundo domingo de cada mes, a veces el tercero por conciencia del grupo por motivos de convenciones, o algún inconveniente, se hace en todos los grupos de Bogotá, norte, sur, para hacer más atractivas las reuniones.

¿Han abierto nuevas reuniones, nuevos grupos?

Con ayuda de un compañero servidor, por iniciativa propia se abrió un grupo en el municipio de Soacha.

¿Qué fortalezas han encontrado este año en temas de servicio de área/grupo/región?

- Unidad por parte del área Bogotá con los grupos.
- El comité de área completa de principio a fin.
- Buena comunicación de todos los servidores.
- Excelente organización de convención de área “ Del dolor al amor”
- Cumplimiento de servicios asignados.
- Generar interés y participación de los grupos hacia el área y diferentes sub comités.

DATOS RSG

-Nombre: Catalina G Grupo: Si se Puede

Teléfono: 3245902822 Email: catalina99127@gmail.com

HORARIO: lunes a domingo de 6:30am a 8:30am ubicado en la Transversal 24 # 87-73 Local: 4

EVENTOS: Celebración Aniversario.

TESORERIA: Se aportaron por dos meses \$50.000 al área de Bogotá pero por falta de séptima para los gastos del grupo se dejó hacer el aporte.

CDL: Se cuenta con inventario para la venta.

-Nombre: Eliana G Grupo: Nunca más Solos virtual Teléfono:
3133416616 Email: elangelverde10@gmail.com

HORARIO: lunes a domingo 6:30 pm ID: 895 8550 2922 Cód.: 446923

Reunión de mujeres martes de 8:30pm a 10:00pm.

EVENTOS: Encuentro presencial en el mes de marzo del año 2023.

TESORERIA: Aporta \$30.000 mensual al área.

CDL: No hay CDL ni inventario de literatura para la venta.

PROYECTOS REALIZADOS: Talleres de estructuración de servicios, taller de principios espirituales y conductas depredadoras.

PROYECTOS PENDIENTES: Facilitar estructuración de área virtual.

-NOMBRE: Reinaldo R GRUPO: La Sabiduría (Universidad Nacional)

TELEFONO: 3194503538 EMAIL: rriveram2023@gmail.com

HORARIO: martes de 12:30pm a 2:00pm en la Capellanía de la UNAL, edificio 251. EVENTOS: stand informativo de bienvenida nuevos estudiantes en la UNAL con el apoyo de



RRPP. Es un espacio compartido con la capellanía de la UNAL y conferido por el departamento de Bienestar Universitario como parte de opción integral de abordaje al asunto del abuso de spa dentro y fuera del campus universitario de Bogotá.

TESORERIA: En estos momentos no se hacen aportes al área de Bogotá por parte del grupo. El grupo solicita apoyo por parte del área para obtener kits para recién llegados.

CDL: No tenemos literato en este momento.

Se quiere coordinar con la instancia de “publicaciones de la UNAL” con el fin de solicitar un espacio informativo en la “librería del campus” para exhibir literatura de NA.

-NOMBRE: Eduard GRUPO: Sueño de Esperanza

TELEFONO: 3222817129 EMAIL: sierramartinezmaylen51@gmail.com

HORARIO: martes, jueves y sábado de 7:00pm a 9:00pm domingos 10:00am a 12:00md

Miércoles: Estudio de pasos 7:00pm a 9:00pm

TESORERIA: no aporta al área ya que es un grupo nuevo. CDL: No hay literatura para la venta.

-NOMBRE: Jorge JGRUPO: Nunca más Solos

TELEFONO: 3214921735 EMAIL: jimenezvjorge@gmail.com

HORARIO: martes a sábado 6:30pm a 8:30pm domingos y festivos 5:30pm a 7:00pm lunes reunión con veteranos 5:30pm a 8:00pm jueves y sábados reunión de mujeres 5:00pm a 6:30pm.

EVENTOS: el pasado 16 de diciembre se llevó a cabo un cine foro y se espera retomare esta actividad en el 2024.

TESORERIA: durante el 2023 se aportó en una ocasión y por temas de baja séptima en el grupo no se volvió a generar ese aporte.

CDL: Tenemos literatura a la venta.

-NOMBRE: Sergio Z GRUPO: La Gratitud

TELEFONO: 3105507766 EMAIL: checho22zambrano@gmail.com

HORARIO: lunes a sábado 7:00pm a 8:30pm domingos y festivos 5:00pm a 7:00pm EVENTOS: Aniversario grupo, el tercer sábado de cada mes hay maratónica en el grupo con oradores invitados, asados, reuniones 7, 24,31 diciembre.

TESORERIA: se hace aporte de \$30.000 mensual al área. CDL: se tiene literatura en el grupo para la venta.

-NOMBRE: Javier GRUPO: Un nuevo Comienzo

TELEFONO: 3243683719 EMAIL: Javier_giraldo@hotmail.com

HORARIO: lunes a sábado 7:00pm a 9:00pm domingos y festivos 5:00pm a 7:00pm sábados estudio de pasos 5:00pm a 7:00pm Sundays 15:30 a 16:30 English meetings.

EVENTOS: Aniversario del grupo, aniversarios de recién llegados, talleres. TESORERIA: aporta al área \$30.000 o \$35.000 al mes.



CDL: se cuenta con buen inventario para la venta de literatura en el grupo.

-NOMBRE: Pablo Q GRUPO: Nuevo Amanecer
TELEFONO: 3123824007 EMAIL: N/R

HORARIO: lunes a domingo 7:00pm a 9:00pm domingos formato de escritura 10:00am a 12:00pm

EVENTOS: Aniversario de grupo, fiesta de disfraces, talleres, estudio de literatura. TESORERIA: no aporta al área.

CDL: se tiene inventario de literatura para la venta.

-NOMBRE: Gabriel GRUPO: El Mensaje
TELEFONO: 3246826353 EMAIL: N/R

HORARIO: lunes a domingo 12:30pm a 2:00pm lunes a viernes 6:30pm a 8:00pm

EVENTOS: aniversario del grupo.

TESORERIA: no aporta al área.

CDL: no hay literatura para la venta.

-NOMBRE: Andrés GRUPO: El Camino
TELEFONO: 3214382257 EMAIL: N/R

HORARIO: lunes, martes, miércoles 8:00pm a 10:00pm jueves, viernes y sábado 7:00pm a 9:00pm.

EVENTOS: invitación a reunión a diferentes grupos y área.

TESORERIA: no aporta al área.

CDL: no se cuenta con inventario de literatura en el grupo.

-NOMBRE: Marcela GRUPO: La Cumbre
TELEFONO: 3194505964 EMAIL: N/R

HORARIO: lunes, martes, jueves 6:30pm a 8:30pm VIRTUAL google meet de lunes a domingo 8:30pm a 10:00pm.

EVENTOS: ninguno, hace poco volvió a hacer presencial el grupo.

TESORERIA: no hace aporte al área.

CDL: no se cuenta con literatura para la venta.

-NOMBRE: N/R GRUPO: SOLO POR HOY
TELEFONO: N/R EMAIL: N/R

HORARIO: lunes, miércoles, viernes 6:30pm a 8:30pm EVENTOS: se vuelve a abrir el grupo hace poco.

TESORERIA: no aporta al área.

CDL: no hay literatura para la venta



-NOMBRE: N/R GRUPO: Si se puede virtual
TELEFONO: N/R EMAIL: N/R

HORARIO: lunes a sábado 7:00am a 9:00am domingos 8:00am a 10:00am lunes oración y meditación
5:00am miércoles pasos y tradiciones 7:00pm a 9:00pm.

EVENTOS: N/R

TESORERIA: no aporta al área

CDL: no se cuenta con inventario para la venta.

INFORME DE LOS DIFERENTES SUB – COMITÉS

VICE-COORDINADOR Hollman

EVENTOS:

Se creó un sub comité desde el puesto de vicecoordinador que está conformado por los coordinadores de RRPP, eventos y publicaciones desde junio 2023, donde se buscó apoyar a los grupos con talleres y falencias para apoyar en cuanto a estructura de servicio, como llevar el mensaje, como recibir a un recién llegado y comportamientos conflictivos.

Se comenzó visitando los grupos y escuchando a los RSG para llevar los talleres para capacitación y pudieran aprender de cómo llevar una atmosfera de recuperación, se pudo cumplir con la meta de visitar a todos los grupos, solo quedaron pendientes dos por visitar.

El comité de vicecoordinador con otros compañeros con más experiencia se creó el taller de comportamientos de depredadores, por todo lo que venía sucediendo en algunos grupos.

Talleres que deja vice coordinación: Atmosfera de recuperación, Comportamientos depredadores y estructura de servicio, el cual quedo pendiente si alguna área o grupo los necesita con mucho gusto puedo entregarlos para que se puedan estudiar en otras ciudades, es para todos este trabajo que se realizó con mucho amor para la confraternidad.

PROYECTOS PENDIENTES

Seguir visitando los grupos que requieran los talleres y los que aún faltan por visitar.

RRPP FABIÁN

EVENTOS

- Jueves cada 15 días a las 9:00 am se realiza HI en el Hospital Santa Clara en el área mental.
- Todos los jueves se hace IP en el CEDIP un hogar de paso del distrito.
- Jueves cada 15 días en el Bacata, hogar de paso del distrito
- Todos los jueves en la Fundación el Camino a las 2:00pm del distrito.
- Lunes y viernes se hace IP en una fundación en Fontibón apoyando para abrir un grupo institucional.



- Viernes en la fundación Emanar a las 5:00 pm en el barrio galán se abrió grupo institucional.
- Ferias en Coorferias
- Se hizo IP en diferentes localidades con ayuda de los grupos con el pasa calles, volanteo y entregando folletos, tarjetas, colocando en los postes información de NA.

PROYECTOS PENDIENTES

Visitar más fundaciones, llegar a tener más de 40 servidores en el sub comité para poder cumplir y poder llevar el mensaje de NA a todo rincón de Bogotá y sus aledaños.

TESORERIA RENE L

Saldo actual de dinero en área de Bogotá es de: \$ 14.411.739

EVENTOS:SERGIO Z

El año 2023 se trabajó en conjunto con el sub comité de convención de área, se hicieron varios eventos, como pasos al agua, bingo, fiesta de fin de año, chocolatada, ajiaco entre otros.

CDL: CARLOS B

Se ha realizado pedido de literatura durante todo el año, varios grupos son pioneros en compra de literatura, al día de hoy en inventario de literatura hay aproximado \$6.500.00, se está necesitando monedas, IPS y algunos libros que en la región ya no hay en inventario.

PUBLICACIONES: CATALINA G

- Se apoyó a diferentes sub comités y grupos en sus actividades con la realización de flyers y difusión
- Publicaciones y difusión de eventos, talleres del área
- Realización e impresión de publicaciones.
- Página web área de Bogotá en desarrollo
- Activa página de Instragram.

CONVENCION DEL DOLOR AL AMOR 2023

Fernando R

La convención deja un total de \$14.242.939

NUEVAS TECNOLOGÍAS

¿Respecto a las herramientas virtuales - cuáles son sus observaciones?

- Son excelente cuando se saben utilizar de una manera adecuada y responsable.
- Se ha podido interactuar con compañero de otros países y esto a ayudado a que vengan a visitar nuestro país en las convenciones.



- En Colombia se ha comprobado que mucha gente paro gracias a la tecnología, a las reuniones virtuales y aún siguen.

¿Conoce y hacen uso de las páginas de Facebook y de InstaGram como medio de RRPP?

- Si, el área de Bogotá y los servidores como publicaciones o líneas telefónicas ha sido de gran ayuda para brindar una información más clara y precisa, para eventos, información y demás.

¿Han participado en los eventos regionales/latinoamericanos/mundiales?

En Bogotá la ida a convenciones es de un 80% de adictos que apoyan las convenciones de diferentes ciudades y un 30% mundiales.

¿Los miembros y servidores conocen y reciben correos de la lista de la Región Colombia/grupo RSG/lista de difusión

- En algunas ocasiones lo que llega en diferentes grupos se replica, lo que pasa es que hay muy pocos lectores.

¿Ingresan a la página web de la Región Colombia www.nacolombia.org? Actualizan la información de sus áreas y grupos?

- Si, la cual estamos como área muy agradecidos por tan excelente labor y bien realizada, fácil de entender para que todos puedan adquirir la información que se necesita.

AREA BOGOTA TIENE UNA MOCION PARA LA SIGUIENTE CONFERENCIA REGIONAL

Moción

Cada área de Colombia tenga un (MCR) miembros del comité regional.

Intento

Para mantener a sus áreas en contacto con el resto de NA dando información sobre las actividades de las áreas vecinas , las actividades patrocinadas por el comité regional, informes específicos sobre asuntos de los subcomités y todas las cuestiones importantes que se discuten en los diversos niveles de servicio.

Impacto económico

No tiene ningún impacto económico.

GRACIAS POR PERMITIRNOS SERVIR

COORDINADOR: Jorge C

VICECOORDINADOR: Hollman SECRETARIA:

Diana C TESORERO: Rene L

CDL: Carlo B RRPP: Fabian

EVENTOS: Sergio Z

PUBLICACIONES: Catalina G

COORDINADOR CONVENCION 2023: Fernando R



INFORME Grupo: **El Mensaje**

Nombre del Coordinador **GABRIEL ALONSO** Teléfono: 3244682653

Email **gpalenciac372@gmail.com** Línea de Información

INFORMACION GENERAL

¿Se han realizado reuniones de área? Una vez en todo el año 2023, el grupo prestó su salón para la reunión del área

¿Han abierto nuevas reuniones, nuevos grupos?

Nos ha tocado cerrar reuniones por falta de servidores que coordinen reunión

¿Qué fortalezas han encontrado este año en temas de servicio de área/grupo/región? En el área ha habido una mayor participación en servicios de IP y Hel, también la realización de talleres presenciales y virtuales y se ha apoyado campañas contra las diversas formas de acoso.

En la Región; hay mejor comunicación en virtud de los medios de mensajería instantánea de comunicación como WhatsApp y zoom. Los servidores regionales siempre han estado prestos a colaborar. También han dispuesto ir rotando por la sede de todos los grupos la reunión de área.

En el grupo hemos tenido dificultades para conseguir una membresía estable que preste servicio, sobre todo de coordinación, quizás por la ubicación de nuestro grupo en el centro, pues la población que asiste es mas bien flotante. Pero eso nos ha unido mucho a los que tenemos la posibilidad de servir y hemos podido sostener el grupo abierto.

DATOS RSG (ANEXAR LO QUE SEA NECESARIO SEGÚN SU AREA/CIUADAD SATELITE)

Nombre: **Gabriel Alonso**

Grupo: **El Mensaje**

Teléfono: **3246826353**

Email: **gpalenciac372@gmail.com**

INFORME DE LOS DIFERENTES SUB – COMITÉS

¿Han realizado IP –HEI – RRPP virtual este año y cuáles son los resultados?

Hel-IP – MA

Hemos hecho IP y Hel como grupo en el Cárcel Distrital de Bogotá, con mucho éxito y muy recibo de los internos o privados de la libertad. Por logística de la cárcel las reuniones han sido cada mes y a veces cada 15 días. Para este esperamos la autorización de la cárcel para continuar



EVENTOS:

Realizamos el aniversario 16 del grupo

TESORERIA: ¿Aporta al área, región o SM? Especifique: El grupo a duras penas reúne lo de su propia séptima, no estamos aportando a ningún otro nivel de servicio

CDL: No tenemos CDL

PROYECTOS REALIZADOS Y PROYECTOS PENDIENTES

Tenemos el proyecto de seguir con la cárcel distrital y hacer maratónicas cada quince días. así mismo vamos a pedir al área volantes para hacer volanteo por los CAI del sector y las distintas instituciones cercanas y celebrar nuestro aniversario 17

NUEVAS TECNOLOGÍAS

¿Respecto a las herramientas virtuales - cuáles son sus observaciones?

Muy buena utilización de estos medios, en especial de WhatsApp en nuestro grupo.

En el área han sido renuentes a usar el Zoom para seguir haciendo reuniones de área, se usa el WhatsApp para comunicar eventos e info de NA. Creo que nuestra área desaprovecha esta herramienta y muchas veces las reuniones de área son escasas de quorum porque los servidores no pueden asistir por diversas razones.

En la región el uso de las herramientas virtuales es Magnifico, comunicación fluida a nivel regional. Eventos por zoom, grupos todos los días. Mucha unidad se ha creado.

¿Conoce y hacen uso de las páginas de Facebook y de InstaGram como medio de RRPP? NO

¿Han participado en los eventos regionales/latinoamericanos/mundiales? No

¿Los miembros y servidores conocen y reciben correos de la lista de la Región Colombia/grupo RSG/lista de difusión? Si a través de los grupos de Whatsapp de la región y del área

¿Ingresan a la página web de la Región Colombia www.nacolombia.org? Actualizan la información de sus áreas y grupos? Si

El grupo tiene un par de mociones;

Moción 1

Que exista un directorio único de servidores con sus perfiles u hojas de vida que sea pública para todos los grupos.



Intento

Para cuando se requiera un servidor podamos conocer su hoja de vida y así poder postularlo, elegirlo. Podría colgarse en la página de la región

Impacto económico

No tiene

Moción 2

Que se pueden hacer podcast con testimonios de compañeros para difundir la efectividad del mensaje

Intento

Que se difunda la efectividad del programa. Así mismo se guardaría el anonimato con imágenes difuminadas o de espaldas si son videos o con voz distorsionada

Impacto económico

Recursos para llevar a feliz término la moción

El Grupo El mensaje cuenta con servidores dispuestos a donar su experiencia y equipos para hacer la labor de edición y montaje y casi todo se puede hacer con el celular personal de cada persona.

INFORME GRUPO NUEVO AMANECER

Nombre del Coordinador Jorge C. Teléfono: 320 4009954. Email. Línea de Información: 315-3707031.

INFORMACION GENERAL

¿Se han realizado reuniones de área? Si, el segundo domingo de cada mes de manera presencial.

¿Han abierto nuevas reuniones, nuevos grupos?

Se han abierto nuevas modalidades de grupo en calidad de taller, donde estudiamos el Funciona como y Porque, la Guía de Pasos y el Vivir Limpios. Aunado a ello, hemos abierto una reunión de taller escrito, donde se invita a los miembros a escribir los pasos, y si es posible durante la reunión, recibir una sugerencia amorosa que el compañero requiera, se realiza.

¿Qué fortalezas han encontrado este año en temas de servicio de área/grupo/región?

Acabo de entrar a prestar servicio como RSG de Nuevo Amanecer, pero la Convención del área fue muy bien organizada, excelentes oradores y con una logística llena de amor y recuperación.

DATOS RSG (ANEXAR LO QUE SEA NECESARIO SEGÚN SU AREA/CIUDAD SATELITE)



Nombre: Pablo A. Grupo: Nuevo Amanecer

Teléfono: 312-3824007 Email: pabloantoniojuris@gmail.com

Nombre: Camila M. Grupo: Nuevo Amanecer

Teléfono: 314 3168984. Email: camilamdlt@gmail.com

INFORME DE LOS DIFERENTES SUB – COMITÉS

¿Han realizado IP –HEI – RRPP virtual este año y cuáles son los resultados?

HeI-IP - MA

Desconozco ello, acabo de entrar a prestar servicio como RSG de Nuevo Amanecer hace poco.

EVENTOS:

El grupo Nuevo Amanecer, de manera independiente, ha realizado la segunda convención de pasos, un evento único de NA que ha fomentado el estudio de los pasos, muy conceptual, académico y lleno de recuperación.

TESORERIA: ¿Aporta al área, región o SM? Especifique: aportamos en cada reunión que se realiza el segundo domingo de cada mes al área Bogotá. Tenemos pendientes un saldo a entregar en la próxima reunión de \$55.200 (cincuenta y cinco mil doscientos pesos)

CDL:

PROYECTOS REALIZADOS Y PROYECTOS PENDIENTES

Segunda Convención de Pasos, respectivamente, tenemos pendiente este año realizar la Tercera Convención de Pasos.

NUEVAS TECNOLOGÍAS

¿Respecto a las herramientas virtuales - cuáles son sus observaciones?

Nuestro grupo es netamente presencial. Utilizamos un grupo de WhatsApp para comunicarnos, pero no es de NA.

¿Conoce y hacen uso de las páginas de Facebook y de InstaGram como medio de RRPP?

No.

¿Han participado en los eventos regionales/latinoamericanos/mundiales? Si.



¿Los miembros y servidores conocen y reciben correos de la lista de la Región Colombia/grupo RSG/lista de difusión? Por ahora en calidad de RSG no he recibido información, pero recién acabo de entrar al servicio.

¿Ingresan a la página web de la Región Colombia www.nacolombia.org? ¿Actualizan la información de sus áreas y grupos?

Si se ingresa y si se actualizan.

INFORME GRUPO NUNCA MAS SOLOS VIRTUAL

Nombre del Coordinador Jorge Andres C Teléfono: 3142468289 Email

Línea de Información 3142468289

INFORMACION GENERAL

¿Se han realizado reuniones de área? Si 11

¿Han abierto nuevas reuniones, nuevos grupos ? Si

¿Qué fortalezas han encontrado este año en temas de servicio de área/grupo/región? Las comunicaciones han mejorado, las estructuras de servicio se han fortalecido

DATOS RSG (ANEXAR LO QUE SEA NECESARIO SEGÚN SU AREA/CIUDAD SATELITE

Nombre: Eliana G. Grupo: Nunca mas solos VIRTUAL Teléfono:
3133416616. Email: elangelverde10@gmail.com

INFORME DE LOS DIFERENTES SUB – COMITÉS

¿Han realizado IP –HEI – RRPP virtual este este año y cuáles son los resultados? HeI-IP

- MA No

EVENTOS:

Encuentro presencial Marzo 2023

TESORERIA: ¿Aporta al área, región o SM? Especifique: Al área Bogota

CDL: NO SABEMOS QUE ES UN CDL



PROYECTOS REALIZADOS Y PROYECTOS PENDIENTES

Talleres de estructuración de Servicios, Taller de Principios espirituales y conductas depredadoras

PROYECTOS PENDIENTES: Facilitar estructuración de área virtual.

NUEVAS TECNOLOGÍAS

¿Respecto a las herramientas virtuales - cuáles son sus observaciones:

Son muy importantes, necesarias para grupos virtuales y presenciales, hay que fomentar su uso.

¿Conoce y hacen uso de las páginas de Facebook y de InstaGram como medio de RRPP?

Si pero podríamos tener mayor alcance

¿Han participado en los eventos regionales/latinoamericanos/mundiales? No

¿Los miembros y servidores conocen y reciben correos de la lista de la Región Colombia/grupo RSG/lista de difusión? No

¿Ingresan a la página web de la Región Colombia www.nacolombia.org? Actualizan la información de sus áreas y grupos?

Si

Observaciones: no

Mociones: SI, 3

Postulaciones: no

ÁREA DEL EJE CAFETERO

CIUDAD – ÁREA EJE CAFETERO

Número de grupos: 7

Nombre del Coordinador. MILTON R

Teléfono: 3024062713 Email.

mlltonr0620@gmail.com

Línea de Información: 311 384 2361

INFORMACION GENERAL

¿Se han realizado reuniones de área?

Si, se realizan habitualmente el tercer domingo de cada mes

¿Han abierto nuevas reuniones, nuevos grupos?

Si, se han abierto dos grupos: Grupo volver a nacer (martes y jueves) y Buena voluntad meridiano (lunes a Sábado)

¿Qué fortalezas han encontrado este año en temas de servicio de área/grupo/región? Fortalezas en cuanto a servicio: Los servicios se encuentran cubiertos, excepto desarrollo a la confraternidad y se



genera un buen ambiente de servicio con reestructuración de plan de trabajo en relaciones públicas y eventos.

DATOS RSG

Nombre: Sebastián T Grupo: Los Ganadores Teléfono: 313 801 0524

Nombre: James Grupo: Nuevo Amanecer Teléfono: 302 2548394

Nombre: Daniela Grupo: Gratitud y Libertad Teléfono: 321 819 0647

Nombre: Juan Esteban Grupo: Buena Voluntad
Teléfono: 3246027681 Email:

Nombre: Pepe Grupo: Despertar -Manizales
Teléfono: 311 396 7034 Email:

Nombre: Felix R Grupo: Si funciona
Teléfono: 3176501908 Email:

INFORME DE LOS DIFERENTES SUB – COMITÉS

¿Han realizado IP –HEI – RRPP virtual este año y cuáles son los resultados? HeI-IP - MA

No se han realizado IP – HEI virtuales porque tenemos la capacidad de realizarlos presencial, Entre esas visitas a la secretaria de Salud de Pereira y Manizales, 1 emisora, 2 instituciones educativas de la región, 3 fundaciones cada mes y la implementación de murales.

El balance ha sido positivo en cuanto a recién llegados de instituciones educativas, mas remitidos por las fundaciones y algunos de la secretaria de Salud

EVENTOS:

Se realizan evento fomentando la unidad, como deportivos y de oratoria en diferentes grupos del área, sumado a esto la programación de fin de año (Ni un Héroe recaído) en donde se programaron actividades durante todo el mes de diciembre, un mes crítico para los adictos, obteniendo un resultado Muy Positivo.

TESORERIA: ¿Aporta al área, región o SM? Especifique:

la tesorería del Área del eje aporta \$200.000 a la región resultado de convención de área del año 2023, queda pendiente un nuevo aporte de los eventos realizados en año en mención.



CDL:

Se aumenta considerablemente la compra de literatura a la región, con los eventos realizados se promueve la literatura de NA y por ende la compra de la misma a la región.

PROYECTOS REALIZADOS Y PROYECTOS PENDIENTES

Nos proyectamos abrir 3 grupos nuevos en el 2023 y se realiza satisfactoriamente, así mismo la realización de murales y visitas a más instituciones educativas en donde la adicción está causando estragos, sumado a esto la inclusión nuevamente del mensaje a municipios aledaños como La virginia y Santa Rosa.

NUEVAS TECNOLOGÍAS

¿Respecto a las herramientas virtuales - cuáles son sus observaciones?

El uso de los medios digitales es importante para dar a conocer el programa de Narcóticos Anónimos no para mostrar miembros en los grupos como lo hacen algunos compañeros, que sacan provecho de NA para difundir en sus cuentas personales.

¿Conoce y hacen uso de las páginas de Facebook y de Instagram como medio de RRPP?

Si, se realizan algunas pautas pagas en la página de Facebook del área del Eje como IP

¿Han participado en los eventos regionales/latinoamericanos/mundiales?

Contamos con participación en todas las convenciones del año 2023 y de conferencia.

¿Los miembros y servidores conocen y reciben correos de la lista de la Región Colombia/grupo RSG/lista de difusión? Se recibe información vía WhatsApp

¿Ingresan a la página web de la Región Colombia www.nacolombia.org? ¿Actualizan la información de sus áreas y grupos?

Actualizamos la información de los grupos en la página de la región mediante la secretaria de esta, quien muy amablemente nos solicita la información actualizada.

Moción 1 área del eje cafetero

Comité de eventos del CSR:

Incluir en la programación de la convención regional un espacio para orador especial

Intento



Dar la oportunidad a un orador veterano de desarrollar un tema con suficiente tiempo (1 hora) y así poder estructurar un mensaje profundo y de peso.

Impacto económico

Ninguno

Observaciones: no

Mociones: si, 1

Postulaciones: no

ÁREA CAUCA

CIUDAD POPAYAN - ÁREA CAUCA

Número de grupos: 3 GRUPOS HASTA EL MOMENTO 2 GRUPOS SATELITES

Nombre del Coordinador RICHARD QUIN Teléfono: 3212041077

Email areacaucana@gmail.com Línea de Información 3207633063

INFORMACION GENERAL

¿Se han realizado reuniones de área?

Si en estos momentos el área cauca se está organizando de nuevo ya que los anteriores servidores entregaron el servicio y hace aproximadamente 3 meses se hizo reunión de servicios y escogieron nuevos servidores hasta el momento solo se hicieron 2 reuniones de área cauca

¿Han abierto nuevas reuniones, nuevos grupos?

En estos momentos se está tratando de ayudar a el grupo del pueblo de Piendamó que volvió abrir las puertas el año pasado 2023 con la ayuda de los anteriores servidores del área

INFORME DE LOS DIFERENTES SUB – COMITÉS

¿Han realizado IP –HEI – RRPP virtual este este año y cuáles son los resultados?

HeI-IP - MA

Como lo indique al principio solo llevamos hace poco tiempo los nuevos servidores del área cauca, estamos con falta de servidores y hasta el momento no se han realizado ninguno de estos eventos. Aunque el grupo fénix de Popayán ha llevado el mensaje 2 veces a una fundación.

EVENTOS:



2 CONVENCION DEL AREA CAUCA

TESORERIA: ¿Aporta al área, región o SM? Especifique: el área cauca este año no ha aportado nada a la región debido que la última convención las ganancias solo quedaron en suvenires.

NUEVAS TECNOLOGÍAS

¿Respecto a las herramientas virtuales - cuáles son sus observaciones?

Son herramientas muy buenas que se deben seguir explorando y utilizándolas

¿Conoce y hacen uso de las páginas de Facebook y de InstaGram como medio de RRPP? Si se conoce el uso de las páginas, aunque siempre se puede aprender cada vez mas

¿Han participado en los eventos regionales/latinoamericanos/mundiales? si se ha participado en los eventos regionales más que todo con los anteriores servidores de área

¿Los miembros y servidores conocen y reciben correos de la lista de la Región Colombia/grupo RSG/lista de difusión? Hasta el momento por falta de comunicación no se conoce la respuesta por los 3 grupos que en estos momentos pertenecen al área cauca y solo está el conocimiento de que el grupo fénix no tiene RSG en estos momentos

¿Ingresan a la página web de la Región Colombia www.nacolombia.org? ¿Actualizan la información de sus áreas y grupos?

Si se ingresa, La última vez que se actualizaron fechas fue el año 2023

Observaciones: no

Mociones: no

Postulaciones: no

GRUPO SATÉLITE RENACER VIRTUAL, MANIZALES

Nombre del Coordinador Teléfono:

Email narenacer.manizales@gmail.com gruporenacermanizales@nacolombia.org

DATOS RSG

Nombre: Yami teléfono 350 798 6971

Línea de Información 311 640 8080

INFORMACION GENERAL

¿Se han realizado reuniones de área? No pertenecemos a ninguna área

¿Han abierto nuevas reuniones, nuevos grupos ? no

¿Qué fortalezas han encontrado este año en temas de servicio de área/grupo/región?



Seguimos teniendo reunión virtual como grupo establecido, con reuniones diarias y con los respectivos coordinadores, hemos tenido un promedio de 35 recién llegados en el 2023 de los cuales solo algunos continúan entrando a nuestra reunión,

Contamos con secretario de grupo, tesorero y literato, RSG ,línea de información

Tenemos nuestra plataforma que se sostiene con los aportes que hacen los miembros, contamos con reserva de dinero.

INFORME DE LOS DIFERENTES SUB – COMITÉS

¿Han realizado IP –HEI – RRPP virtual este año y cuáles son los resultados?

Hei-IP – MA No

EVENTOS:

Celebración del aniversario del grupo en abril. celebración del día de la unidad, del padrinazgo, adicional a las celebraciones de aniversarios de los compañeros habituales de nuestra reunión.

TESORERIA: ¿Aporta al área, región o SM? Especifique: si hacemos aportes a la región de manera semestral.

1 aporte enero 2023: 200.000\$ 2 aporte septiembre de 2023: 172.500\$

CDL:

En el año anterior no hubo salida de literatura , continuamos teniendo buen stock de los libros que mas salen y se piden si hacen falta.

NUEVAS TECNOLOGÍAS

¿Respecto a las herramientas virtuales - cuáles son sus observaciones?

La virtualidad ha dado la posibilidad de continuar con nuestras reuniones mediante zoom tanto de recuperación como de servicio.

¿Conoce y hacen uso de las páginas de Facebook y de InstaGram como medio de RRPP? Si

¿Han participado en los eventos regionales/latinoamericanos/mundiales? Si

¿Los miembros y servidores conocen y reciben correos de la lista de la Región Colombia/grupo RSG/lista de difusión? Si

¿Ingresan a la página web de la Región Colombia www.nacolombia.org? Actualizan la información de sus áreas y grupos? Si

SOLICITUD AL CSR



Desde nuestro grupo queremos solicitar que se establezca un cronograma de talleres que sean frecuentes en donde se traten temas de servicio, conceptos, tradiciones, estructuras de servicio para motivar los miembros a conocer a profundidad todos los aspectos del servicio y la recuperación.

Observaciones: no

Mociones: no

Postulaciones: no

Tareas: si ,1

GRUPO SATÉLITE EL CAMINO, VILLAMARIA CALDAS

Se reabre el grupo el 20 de julio de 2023, después de haberse cerrado desde agosto de 2017.

Se realizan reuniones jueves y domingo de 7 a 8 pm, se recibe donación de literatura de proyecto regional de desarrollo a la confraternidad.

En este tiempo han llegado 5 recién llegados de los cuales 2 asisten y se apoyan con reuniones virtuales del grupo Renacer de Manizales.

Promedio de asistencia 4 miembros con apoyo de compañeros del grupo Renacer y grupo Despertar de Manizales.

Se hace aporte de arrendo de 75 a 100 mil mensual. Aún no se hacen aportes a la estructura de servicio

RSG Dayana Teléfono 3113494249

Observaciones: no

Mociones: no

Postulaciones: no

GRUPO SATÉLITE VIVIR LIMPIOS, ÍBAGUE

SIN INFORME

Observaciones: no

Mociones: no

Postulaciones: no

GRUPO SATÉLITE NUNCA MAS SOLOS, IBAGUÉ

Grupo NUNCA MÁS SOLOS Ibagué

Fundado el 17 de julio de 2023, primera reunión lunes 6 a 7 pm en el barrio central parque la pola

Asistencia 173 personas

Reuniones lunes, miércoles y viernes con asistencia promedio de 4 miembros,



visitantes 2 de ecuador, 1 de bogota, 2 en vía de información.

Literatura casi completa.

Un porcentaje de compartires de 163

Tenemos estructura de servicio:

Coordinadora Cruz

Secretario Saul

RSG Amparo

Tesorero Alejandro

Observaciones: no

Mociones: no

Postulaciones: no

GRUPO SATÉLITE RENACER, PEREIRA

Grupo renacer Pereira se trasladó hacia el área de Belmonte desde hace 6 meses

Estamos abriendo de lunes a viernes de 7 pm a 8 pm

Tenemos una membrecía de unas 6 personas que asisten de manera regular en su mayoría vecinos del occidente de la ciudad de Pereira

Estamos encaminados a servir el área occidental de la ciudad.

Próximamente se hará volanteo en la zona.

Observaciones: no

Mociones: no

Postulaciones: no

GRUPO SATÉLITE DESPERTARES, CÚCUTA

Nombre del Coordinador: Julián David

Teléfono: 3193922645

Email: grupodespertaescucuta@nacolumbia.org Línea de Información: 3193922645

INFORMACION GENERAL



¿Se han realizado reuniones de área?

Nos encontramos en un proceso en el cual la conciencia del grupo quiso ser parte del Área Santander y estamos esperando la respuesta de ellos, porque sentimos la necesidad de un apoyo y buscar la unidad.

¿Han abierto nuevas reuniones, nuevos grupos?

Se intentó abrir un grupo nuevo, sin embargo, se están teniendo problemas para que el grupo se consolide.

Por parte del grupo despertares además de las reuniones de lunes a sábado en el grupo a las 6:30 pm, se está realizando al medio día los lunes y viernes una reunión experimental de pasos y tradiciones, es decir abrimos dos reuniones nuevas.

¿Qué fortalezas han encontrado este año en temas de servicio de área/grupo/región?

En nuestro grupo, priorizamos la acogida al recién llegado y nos esforzamos por mantener un ambiente cálido. Hemos mejorado la puntualidad en la apertura y cierre, optimizado la ubicación del grupo y notamos un aumento en la participación de nuevos miembros. La conciencia sobre el programa ha crecido, fortaleciendo la unidad del grupo. Además, destacamos mejoras significativas en la séptima tradición, reflejando nuestro compromiso continuo con el progreso del grupo.

DATOS RSG (ANEXAR LO QUE SEA NECESARIO SEGÚN SU AREA/CIUDAD SATELITE)

Nombre: Sergio T Grupo: Despertares

Teléfono: 3123339434 Email: tevise@hotmail.com

INFORME DE LOS DIFERENTES SUB – COMITÉS

¿Han realizado IP –HEI – RRPP virtual este año y cuáles son los resultados?

HeI-IP - MA

Durante el año 2023 se abrió un espacio de HEI en la fundación llamada fundenor – una luz en el norte, hemos recibido dos personas nuevas gracias a ese servicio.

Fuimos a hacer dos IP en una Correccional de menores y en una institución del ICBF que le hacen seguimiento a esos infractores de la ley.

De igual manera este año vamos a abrir un espacio de HEI en una institución llamada Centro de Atención para Habitante de Calle de Cúcuta que trabaja con Hospital Mental Rubesindo Soto.

EVENTOS:

Hicimos una integración de Cena Navideña.

Tenemos el objetivo de hacer eventos para cambio de local

TESORERIA: ¿Aporta al área, región o SM? Especifique:



El grupo está en proceso de transformación y dentro de su nueva visión está el incluir los aportes tanto al área como a la Región, por esa razón pedimos la inclusión al Área Santander y esperamos empezar a hacer nuestros aportes para este 2024.

CDL:

Hicimos un pedido de literatura grande a través del área de Santander y vamos a empezar a moverla para obtener dividendos.

PROYECTOS REALIZADOS Y PROYECTOS PENDIENTES

Queremos cambiarnos a un local más amplio, y abrir un segundo grupo de Narcóticos en Cúcuta. Para lo anterior vamos a crear un fondo extra para ese fin. También queremos abrir espacios más para llevar el mensaje de manera que llegue a más adictos en la Ciudad de Cúcuta.

NUEVAS TECNOLOGÍAS

¿Respecto a las herramientas virtuales - cuáles son sus observaciones? Ninguna

¿Conoce y hacen uso de las páginas de Facebook y de InstaGram como medio de RRPP?

No.

¿Han participado en los eventos regionales/latinoamericanos/mundiales?

Hemos asistido a los eventos de la convención fuimos varias personas.

¿Los miembros y servidores conocen y reciben correos de la lista de la Región Colombia/grupo RSG/lista de difusión? SI

¿Ingresan a la página web de la Región Colombia www.nacolombia.org? ¿Actualizan la información de sus áreas y grupos? Si.

Observaciones: no

Mociones: no

Postulaciones: no

GRUPO SATÉLITE UNA NUEVA MANERA DE VIVIR, SANTA MARTA

Somos un grupo pequeño no pertenecemos a ninguna área por el momento, tenemos dificultades para hacer servicio afuera del grupo.

Estamos en proyecto de hacer un IP en una clínica.

Actualmente no hacemos aportes a la región.

Participamos de los eventos regionales, conocemos las herramientas virtuales y recibimos comunicaciones desde la región por whatsapp y correo electrónico. Ingresamos a la página web y mantenemos actualizada la reunión de nuestro grupo.

RSG Vittorio teléfono 3153018673



Observaciones: no
Mociones: no
Postulaciones: no

GRUPO SATÉLITE SOLO POR HOY, VALLEDUPAR

SIN INFORME

Observaciones: no
Mociones: no
Postulaciones: no

GRUPO SATÉLITE LIMPIO Y SERENO, MONTERÍA

SIN INFORME

Observaciones: no
Mociones: no
Postulaciones: no

GRUPO SATÉLITE PREDESTINACIÓN, ACACÍAS META

GRUPO CERRADO

Observaciones: no
Mociones: no
Postulaciones: no

GRUPO SATÉLITE SOLO POR HOY, YOPAL CASANARE

GRUPO CERRADO

Observaciones: no
Mociones: no
Postulaciones: no

GRUPO SATÉLITE SÍ, NOS RECUPERAMOS, TUNJA

SIN INFORME

Observaciones: no
Mociones: no
Postulaciones: no



GRUPO SATÉLITE UNA VISIÓN DE ESPERANZA, IPIALES NARIÑO

Coordinador :Raul teléfono 096 027 8808

Línea de información 318 371 3737

Información general

No pertenecemos a ninguna área por ahora, no hemos abierto nuevas reuniones.

La membresía del grupo ha crecido y tenemos nuevos servidores por lo que hemos logrado tener abierto estos 5 años.

Somos 2 grupos UNA VISIÓN DE ESPERANZA e IPIALES.

No hemos realizado servicios de IP o Hel ,si realizamos eventos grupales como talleres de pasos y aniversarios del grupo y compañeros.

Si hacemos aportes a la región, recién el 18 de enero de 2024 hemos hecho uno por 100 mil pesos.

En el año 2023 realizamos 2 pedidos de literatura pequeños a la región.

Hemos recibido por medio de la secretaria de la región información regional y de RRPP, asistimos a la convención de Medellín.

Tenemos la reunión actualizada en la página web y estamos entrando a conocer los medios de comunicación virtuales.

Observaciones: no

Mociones: no

Postulaciones: no

GRUPO SATÉLITE SOLO POR HOY, CARTAGO

SIN INFORME

Observaciones: no

Mociones: no

Postulaciones: no

GRUPO SATÉLITE SÍ FUNCIONA, BUCARAMANGA

Grupo Sí funciona Bucaramanga, Santander

Contacto, línea de información 3208981643,313315616

Estructura de servidores

RSG José Alejandro

TESORERO Cesar A Moreno



R LITERATURA José Alejandro

SECRETARIO Jorge Armando

RR PP Cesar M, José A

Horario de reuniones

Lunes a sábado Hora 12 30 - 2 00 pm

Lunes a domingo 7- 00 - 8 30 pm

-Reuniones abiertas solos los sábados y domingos

-Reuniones cerradas lunes a viernes

-Escuela de pasos a cargo del compañero Cesar M todos los miércoles de 7 a 8 30 pm

-Taller de tradiciones todos los viernes de 7 a 8 30 pm.

-Reuniones de NARANON con orador cada final de mes

Normal con asistencia de familiares todos los sábados de 6 a 7 30 pm.

Actividades realizadas en el 2023

Martes radio San Juan de Girón FM ,97.8 espacio de media hora, información pública que es el programa de N.A ,cómo funciona

Sábados 9 a 10 30 am, barrio Nueva Girón ,Emisora FM ,Radio ACES cubrimiento internacional

Información pública

Ambos programas están activos

Información pública universidad U P B ,floridablanca ,facultad de Psicología

Colegio el Rosario ,floridablanca ,información pública docentes y alumnos

Universidad UDI ,facultad de Psicología

PROYECTOS 2024

-Actividad deportiva, parque los niños, volantes, jornada deportiva en compañía de NARANON

-Realizar la primera convención nacional de grupos satélite en Bucaramanga ,2026 ,coordinada y dirigida por el grupo SI FUNCIONA y la comunidad de N A a nivel nacional

-Reabrir el grupo EL VIAJE CONTINUA en el barrio Alvarez en Bucaramanga

Recién llegados



Enero y febrero 2023 : 12

Marzo y Abril 2023 : 8

Abril y diciembre 2023 : 43

Total : 63 recién llegados

Cuantos asisten : uno

Dirección : calle 21 número 27 63

Asistencia diaria a reuniones jornada noche y día 17 personas

Asistencia a reuniones virtuales: 7 reuniones con la asistencia del R S G José Alejandro

Observaciones: no

Mociones: no

Postulaciones: no

MOCIONES DE GRUPOS SATÉLITE, ÁREAS Y CSR

ÁREA DE MEDELLÍN (1)

MOCIÓN GRUPO LA CONFIANZA

Solicitar a los servicios mundiales que la literatura sea impresa en lenguaje braille (para sordo-mudos) de ya estar disponible traerla a Colombia.

Intento

Es importante tener la disposición de ella para los compañeros que la requieran así no sea muchos los miembros con estas discapacidades.

Impacto económico

Costos de envío incluidos en los pedidos que se hacen regionalmente.

ÁREA QUINDÍO (1)

Que el comité de servicio regional elegido para 2024-2025, estudie la viabilidad de la reapertura de la oficina de servicios generales de narcóticos anónimos Colombia.

Intento



Poder consolidar de una vez por todas, una oficina de servicios que esté al servicio del adicto en recuperación y lo más importante que cumpla con todos los propósitos necesarios para llevar el mensaje al adicto que aún no conoce la comunidad de narcóticos anónimos en Colombia

Marco histórico

La comunidad de narcóticos anónimos Colombia, contó con una oficina de servicios regional, en la ciudad de Medellín, por varios años.

Durante este periodo se cumplió con la labor de mantener abierto un punto de contacto en que los diferentes grupos y áreas del país tenían una comunicación directa con el comité de servicio regional y las diferentes estructuras de servicio existentes.

Adicionalmente servía como centro de distribución de literatura.

Las primeras experiencias de las conferencias de servicio regional y de las personas que tuvieron la oportunidad de participar en el funcionamiento de la oficina de servicio regional, no fueron ajenas a las dificultades propias del crecimiento, que como seres humanos en recuperación y como comunidad Colombia, sirvieron como experiencias de crecimiento, exploración y llevando a cabo los primeros intentos para poder establecer una estructura sólida de servicio.

Sustento

Somos una comunidad con 40 años de existencia. Con un crecimiento tanto en cantidad de miembros como en la calidad del proceso de crecimiento como comunidad.

Cada vez son más los miembros que cuentan con un proceso de recuperación amparado en el trabajo de los pasos en el conocimiento y aplicación de las tradiciones y en el conocimiento y entendimiento de la importancia de los conceptos para el servicio.

La madurez alcanzada por una buena parte de los miembros con más de 30 años de limpieza, la misma madurez alcanzada por la comunidad a nivel mundial, con miembros con más de 60 años de limpieza al día de hoy. La experiencia condensada en los nuevos textos que nuestra oficina mundial de servicios y la conferencia mundial han puesto a disposición nuestra. Garantiza que cada vez nuestra estructura personal y como comunidad esté creciendo en calidad en cuanto a la eficacia y eficiencia del mensaje.

Es por esto que pretendemos generar el interés y la necesidad de canalizar recursos de la región Colombia en procura de una oficina de servicio regional que cuente con una misión, visión y políticas de funcionamiento adecuadas (manual de procedimiento), convirtiéndose en un desafío maravilloso para que podamos tratar de buscar cómo llegar a casi todos los rincones de Colombia o por lo menos a todas las ciudades principales; con el mensaje de NA que salva vidas.

Sustento económico.

La oficina tendrá un costo mensual que debe incluirse dentro del presupuesto anual.

Ubicación geográfica.

La oficina podrá ubicarse en cualquier ciudad que cumpla con los parámetros, tanto físicos como económicos que establezca el comité de servicio regional Colombia.



A MANERA DE SIMUCRACO SE PRESENTA:

Como área del Quindío queremos presentar un ejemplo de cuánto valdría tener la oficina abierta en la ciudad de Armenia. Solamente pretendemos generar inquietud y mostrar desde lo económico el alcance y posibilidades financieras para una oficina de servicio regional.

Ubicación geográfica y local de funcionamiento

En el caso de que la oficina funcionara en la ciudad de Armenia en el departamento del Quindío, se podría contar con el grupo La luz ubicado en la carrera 16 # 9-66

Trabajador especializado

En la universidad Alexander von Humboldt Armenia trabajan de manera dual su formación, es decir los estudiantes también trabajan en alguna entidad como parte de su estudio. Se busca con ellos establecer la posibilidad de contar con uno de sus alumnos como trabajador especializado.

O en alguna otra de las instituciones educativas de nivel superior con que cuenta la ciudad de Armenia.

La intención es poder encontrar una persona que tenga un buen perfil y que pudiese contribuir de la mejor manera posible en los objetivos propuestos para la oficina de servicios.

Manual de funciones de la oficina de servicios

- Recepción de pedidos de literatura envío de pedidos y coordinación de todo lo referente al pedido correspondiente
- Conciliación de la cuenta bancaria de la comunidad de narcóticos anónimos de común acuerdo con el encargado de literatura y el tesorero regional. Para establecer claramente el destino de las consignaciones y pagos que aparezcan en la cuenta.
- Atención de las líneas telefónicas de información de la comunidad, atención de las diferentes redes sociales de información con las que cuenta la comunidad. Redirigiendo las diferentes consultas que se hagan por estos medios a las personas encargadas en el servicio regional de acuerdo a la solicitud del cliente tanto interno como externo (miembros activos de la comunidad y familiares o adictos en busca de ayuda)
- Manejo de las redes sociales procurando posicionar la comunidad de narcóticos anónimos Colombia de la mejor manera posible. Haciéndola visible a las gentes que lo puedan necesitar
- Mantener organizado el inventario de la literatura, de común acuerdo con el encargado de literatura de la región, procurando establecer los stocks adecuados y necesarios
- Servir de centro de acopio y de información para la realización de todas las actividades de la región Colombia. (Conferencia de servicio regional y convención regional)
- Servir de punto de apoyo para los diferentes servidores regionales. Ayudando en el archivo y la actualización de la información requerida por cada uno de los servicios con que cuenta la región Colombia



Horarios de oficina

La oficina de servicios podría funcionar regularmente, de 2 a 5 de la tarde para el caso de que funcionara en el grupo La luz de la ciudad de Armenia de lunes a viernes excepto festivos

Costos de funcionamiento de la oficina Valor del arrendamiento

Se podría establecer un valor de arrendamiento de \$300,000. Que sería la mitad del valor del arriendo del grupo La luz actualmente

COSTOS POSIBLES DEL TRABAJADOR ESPECIALIZADO

Base: mínimo legal vigente

Cinco días a la semana tres horas diarias de trabajo

Salario \$375.264

Transporte 0

PRESTACIONES SOCIALES

Cesantías \$31.272

Intereses sobre cesantías \$3.753

Primas \$31.272

Vacaciones \$15.636

APORTES A LA SEGURIDAD SOCIAL EMPLEADOR

Pensiones (AFP) \$78.000

Riesgos Laborales (ARL)

PARAFISCALES \$6.786

Caja de compensación \$26.000

TOTAL \$589.560

ÁREA VALLE DEL CAUCA (2)

MOCIÓN 1 del Área Valle del Cauca

- Anexar un glosario de los acrónimos de NA al final de las guías de procedimiento de la Región.

INTENTO

- Se pretende que la guía de procedimientos de la región sea mucho más amigable de entender para sus miembros, pues muchos no comprenden las siglas utilizadas a la manera de NA, de esta forma se combatirá el desconocimiento de muchos miembros con nuestro idioma.



IMPACTO ECONÓMICO

- Ninguno, pues la guía de procedimientos de la región se utiliza y se divulga de manera virtual.

MOCIÓN 2 del grupo Álamos

- Que los Servicios Mundiales donen los Textos Básicos 5ta edición que consideren al Comité de Relaciones Públicas de la Región Colombia.

INTENTO

- Tener material que permita seguir llevando el mensaje al adicto que todavía sufre.

IMPACTO ECONÓMICO

- Ninguno, pues el pedido se realizaría en conjunto con la compra habitual de literatura que hace la Región Colombia a los Servicios Mundiales.

ÁREA DE BOGOTÁ (3)

Moción 1 Área

Que cada área de Colombia tenga un (MCR) miembros del comité regional.

Intento

Para mantener a sus áreas en contacto con el resto de NA dando información sobre las actividades de las áreas vecinas , las actividades patrocinadas por el comité regional, informes específicos sobre asuntos de los subcomités y todas las cuestiones importantes que se discuten en los diversos niveles de servicio.

Impacto económico

No tiene ningún impacto económico.

Moción 1 Grupo el Mensaje

Que exista un directorio único de servidores con sus perfiles u hojas de vida que sea pública para todos los grupos.

Intento

Para cuando se requiera un servidor podamos conocer su hoja de vida y así poder postularlo, elegirlo. Podría colgarse en la página de la región

Impacto económico



No tiene

Moción 2 Grupo el Mensaje

Que se pueden hacer podcast con testimonios de compañeros para difundir la efectividad del mensaje

Intento

Que se difunda la efectividad del programa. Así mismo se guardaría el anonimato con imágenes difuminadas o de espalda si son videos o con voz distorsionada

Impacto económico

Recursos para llevar a feliz término la moción

El Grupo El mensaje cuenta con servidores dispuestos a donar su experiencia y equipos para hacer la labor de edición y montaje y casi todo se puede hacer con el celular personal de cada persona.

ÁREA EJE CAFETERO (1)

Moción

Comité de eventos del CSR:

Incluir en la programación de la convención regional un espacio para orador especial

Intento

Dar la oportunidad a un orador veterano de desarrollar un tema con suficiente tiempo (1 hora) y así poder estructurar un mensaje profundo y de peso.

Impacto económico

Ninguno

COMITÉ DE SERVICIO REGIONAL (9)

MOCION 1



Determinar el modelo de toma de decisiones por consenso y no por reglas de Robert en mociones para ser utilizado como modelo oficial de la conferencia de servicio regional y que sea Con aplicación inmediata. (A partir de esta conferencia).

Para conocer el modelo de toma de decisiones por consenso. Ver anexo 3

Intento

Adoptar la toma de decisiones por consenso como modelo aprobado por la conferencia mundial como una forma espiritual de tomar las decisiones en narcóticos anónimos. Dicho modelo plantea una toma de decisiones más sencilla, buscando el consenso y la manifestación de la conciencia del grupo.

Impacto económico

Ninguno

Procedimientos afectados: Modifica guía de procedimientos: 2.9 Mociones 4. Procedimientos generales.

MOCION 2

Modificar el periodo de servicio de los delegados de acuerdo a la modificación del tiempo de las reuniones presenciales de la conferencia de servicio mundial.

Intento

Actualmente el periodo de servicio de los delegados en la región Colombia es de 2 años, en la pasada conferencia mundial fue aprobada una moción que modificó el ciclo de la conferencia de servicio mundial de 2 a 3 años, también se modificaron los periodos de los servidores de la junta mundial para que se adaptaran al nuevo ciclo y así mismo las regiones. Modificar nuestro periodo puede ofrecernos una participación adecuada en tan importante evento, ya que los ciclos de conferencia se trabajan durante los 3 años y es importante que los delegados lleguen preparados.

Impacto económico

Pago de cambio de los estatutos

Modifica estatutos artículo 14,18

Se agrega a la guía de procedimientos.

MOCION 3

Añadir a la guía de procedimientos de convención en el punto 6.6 procedimientos para elaborar la programación de la convención que las subastas, anuncios, presentación de convenciones , rifas etc, se realicen el día domingo.

Intento



Conservar la espiritualidad del cierre de la convención. Durante nuestras ultimas convenciones hemos sentido que el espacio de subastas que se vienen realizando antes del cierre de convención desconecta totalmente la espiritualidad de la convención y la mística del cierre. Esta moción pretender establecer una pauta para que por guía se realice esta actividad de forma ordenada sin afectar el desarrollo de la programación.

Impacto económico

No tiene

Modifica guía de convención.

MOCION 4

Financiar el servicio de los delegados regionales para asistir a los eventos de servicio donde deben participar y llevar la conciencia regional, excepto la asistencia del delegado titular a la conferencia mundial ya que está financiado por los servicios mundiales.

Intento

Ser responsables de la autofinanciación de nuestros servicios y garantizar la participación de nuestra región en los eventos donde se debe expresar la conciencia de la región. Actualmente nuestra región tiene una estabilidad económica que nos permite sostener la estructura y hacernos cargo de nuestros servicios como lo indica la séptima tradición.

Impacto económico

Se conserva la partida presupuestal existente y aprobada por conferencia con la aclaración de que el año que no se ejecuta el rubro por que no hay reuniones sea acumulable para los siguientes años. Es decir, no generaría un impacto económico adicional al existente.

MOCION 5

Eliminar de la guía de procedimientos el termino de suplente 1 y dejarlo como: delegado suplente. Y que dentro de sus funciones haga parte del proyecto de desarrollo de la confraternidad del CSR. De igual forma al termino de suplente 2 se le eliminaría el numero quedando solo “suplente2”.

Intento

Darle el nombre real del servicio prestado y que esa participación en el proyecto le permita tener un conocimiento más completo e integral de la conciencia de la región para llevar ante el foro zonal y la conferencia mundial.

Impacto económico

Modificación de la guía de procedimientos.



MOCION 6:

Crear un nuevo cargo en el comité de servicio regional que se llame: Coordinador de desarrollo de la confraternidad y a la vez crear un grupo de trabajo con el mismo nombre para desarrollar el servicio.

Intento

Alinearnos con la visión de los servicios mundiales y así darle fuerza al desarrollo de la confraternidad como una de las prioridades de la estructura, al ser creado este cargo se desvincularía del paraguas de RRPP (relaciones públicas).

Impacto económico

Incremento de gastos del CSR

Modifica guía de procedimientos y estatutos. Ver perfil del servicio en el anexo 2

MOCION 7

Eliminar el Grupo de Trabajo de panel de recursos humanos conservando la reserva regional actual de hojas de servicio y que la escuela de liderazgo como proyecto pase a estar en el Grupo de Trabajo de desarrollo de la confraternidad.

Intento

Reducir esfuerzo de un comité que se ha evidenciado que no es aplicable a nuestra región. Debido al poco volumen de servidores interesados en servir o postularse para una reserva en la región es un comité de servicio que no tiene mucho trabajo que hacer y que por el contrario puede llegar a complejizar las postulaciones. Estos servicios se han creado en estructuras donde el volumen de postulaciones debe filtrarse y limitarse, en esos casos es altamente funcional pero no vemos que en Colombia aporte valor.

Impacto económico

No tiene

MOCION 8

Que los Grupos de Trabajo de la región sean coordinados por Miembros del Comité de Servicio Regional de la siguiente manera:

Relaciones públicas: coordinador de RRPP

Eventos: coordinador de eventos



Procedimientos: representante legal

Desarrollo de la confraternidad: coordinador de desarrollo de la confraternidad

En caso de que la moción 6 sea aprobada.

Panel de RRHH: vicecoordinador (en caso de no ser aprobada la moción 7)

Intento

Que los esfuerzos de servicio estén articulados con la visión del comité del servicio regional, así mismo podríamos garantizar una mejor rendición de cuentas y que los responsables sean miembros elegidos por la asamblea regional de servicios.

Impacto económico

No tiene

Modifica guía de procedimientos

MOCION 9

Aumentar el periodo de servicio del coordinador de RRPP (relaciones públicas) de 2 a 3 años.

Intento

De acuerdo a la experiencia de los últimos años y constante crecimiento de este servicio se evidencia que los proyectos requieren más tiempo para ser ejecutados de manera completa, se ha tenido en los últimos periodos la necesidad de aumentar un año para llevar a cabo dichos proyectos de los diferentes subcomités del paraguas de RRPP.

Impacto económico

No tiene.

Tiene modificación estatutaria.

TAREAS PARA EL CSR DE CONFERENCIA 2023

Respuesta sobre el tema línea de marcación rápida por parte de Tigo.

Debemos tener un conmutador que haga las veces de call center, internet de Tigo, los celulares a los que se transfieran las llamadas deben ser del mismo operador.

Se gravaría un mensaje que informe los distintos números a los que se pueden comunicar según la ciudad donde se encuentre la persona. No hay ninguna prebenda por una entidad sin ánimo de lucro.



TAREAS PARA EL CSR 2024

AREA VALLE DEL CAUCA

TAREA 1 del compañero Gonzalo avalada por la conciencia de grupo del Área Valle del Cauca

- Que el panel de Desarrollo a la Confraternidad realice un taller sobre la estructura de servicio desde grupos hasta Servicios Mundiales teniendo en cuenta el Foro Zonal Latino Americano.

INTENTO

Se presenta la siguiente tarea para el GT (Grupo de Trabajo) CD (Crecimiento y Desarrollo) de la Región, el cual consiste en lo siguiente:

Proponer y/o sugerir un taller específico y extensivo iniciando en los grupos, donde todos los miembros puedan tener el conocimiento todos los niveles de servicio, empezando por el grupo (cuántos servicios hay, qué tiempo de limpieza se requiere luego, etc), acto seguido, llegar a la información del Área de la misma manera (Coordinador, Vicecoordinador, grupos de Trabajo, etc), pasar a la información de la Región y luego al servicio en el FZLA (Foro Zonal Latinoamericano) y los Servicios Mundiales. Por último, agregar lo que en un momento dado se podría considerar como “conducto regular” que debe seguir cada miembro en el momento de aspirar a un servicio de la Región, Servicios Mundiales o Foro Zonal (tiempo limpio, experiencia en el servicio, hoja de vida, aval de área o grupo, etc).

De esta manera, se espera generar conciencia en el recién llegado, la persona que lleve varios meses y/o años de limpieza e inclusive los veteranos, del cómo están funcionando hoy en día los entes de servicio en sus diferentes niveles, con el fin de que haya una conciencia y un claro entendimiento del porqué los 12 conceptos de servicio. De esta manera se busca que los miembros de Narcóticos Anónimos puedan aterrizar a corto, mediano y/o largo plazo su intención de servir, considerando los 36 conceptos de servicio, dejando claro que el servicio es única y exclusivamente devolver lo que hemos recibido en la confraternidad. De esta manera, se puede fortalecer en todos los niveles de servicio el conocimiento de los servidores interesados.

TAREA 2 VIPASA

- Se le solicita al panel de Recursos Humano publicar en todos los canales de difusión la hoja de vida de todos los servidores de la región, sea escogido en asamblea – conferencia o en reunión de comité administrativo de la Región.

INTENTO

- Promover la comunicación, nuestro octavo concepto de servicio desde la región para todos sus miembros.

TAREA 3 BUENA VOLUNTAD – JAMUNDÍ



- Realizar una guía de Medios Tecnológicos.

INTENTO

- Al ser un servicio tan nuevo hay bastante desconocimiento al respecto, se busca con esta tarea que los grupos y las áreas tengan una guía para el manejo de las redes sociales y herramientas tecnológicas que respeten nuestras tradiciones y el fideicomiso.

GRUPO RENACER VIRTUAL MANIZALES

Desde nuestro grupo queremos solicitar que se establezca un cronograma de talleres que sean frecuentes en donde se traten temas de servicio, conceptos, tradiciones, estructuras de servicio para motivar los miembros a conocer a profundidad todos los aspectos del servicio y la recuperación.

POSTULACIONES

AREA QUINDÍO

- 1- El área del Quindío se postula como sede de la convención regional del 2025, a fin de 30 años de la llegada del mensaje al Quindío.

AREA VALLE DEL CAUCA

1. Se postula la ciudad de Cali como sede para nuestra CRENA 2025.
2. Se postula el compañero Julián Galves como Delegado Regional Alterno.
3. Se postula el compañero David Ceballos como Delegado Regional Alterno.
4. Se postula el compañero Felipe Llanos como Suplente 2.

POSTULACIONES PARA SEDE DE LA CONVENCIÓN O CONFERENCIA REGIONAL

Para ser sede de la convención, la ciudad que lo desee, puede postularse ante la Conferencia Regional de Servicio con un año de anticipación y cumpliendo con lo siguiente:

Debe postularse al momento del envío de informes y mociones para la Conferencia. (RAC)

- Debe presentar esta intención por escrito, firmada por la mayoría de los RSG del área o en caso de ciudad satélite por los miembros.
- Debe manifestar a la conferencia los motivos de la postulación y expresar su conocimiento con respecto a esta guía.
- Debe presentar los siguientes datos para que en Conferencia podamos evaluar factibilidad: 1 o 2 propuestas de auditorio para más de 700 personas, una cotización aproximada del valor del auditorio y un par de posibilidades de hotelería.

ANEXOS

ANEXO 1



CONFERENCIALES

35° Conferencia de Servicio Regional
XX Asamblea Regional
Narcóticos Anónimos Colombia
23,24 y 25 de marzo de 2024 Bogotá

Lugar :

Hotel CHARLOTT SUITE 26 AC. 26 # 38-05, Teusaquillo

Valor inscripción

RSG: \$130.000

Observadores: \$300.000

Incluye:

Hospedaje 2 noches
alimentación

Sábado: almuerzo, refrigerio, cena

Domingo: desayuno, almuerzo, cena ,2 refrigerios

Lunes: desayuno , refrigerio, Almuerzo.

Paquete de conferencia.

ACOMODACIÓN MULTIPLE

Pagos:

**Cuenta ahorros
Bancolombia**

420 364 70725

Reporte inscripción



302 2396993

Políticas del Hotel

(Prohibido fumar, multa de \$100.000 por noche)



Comité Servicio Regional

Colombia



El desarrollo de la confraternidad

El desarrollo de la confraternidad en su sentido más amplio es el proveer de servicios de apoyo a cualquier miembro de NA, grupo, comité de servicio o comunidad de NA que necesite ayuda. La meta de cualquier esfuerzo para el desarrollo de la confraternidad es poder comunicarse y brindar apoyo a miembros o a grupos de NA.

Las relaciones duraderas, tender la mano a otros miembros y trabajar para lograr nuestro propósito primordial, pueden hacer que el desarrollo de la confraternidad sea una experiencia de servicio especialmente gratificante.

Las relaciones públicas y el desarrollo de la confraternidad

A menudo hay una variedad de obstáculos que impiden que NA crezca y prospere en ciertas localidades. Estos obstáculos pueden ser producto de la geografía (como cordilleras de montañas que separan algunas comunidades de NA), la tecnología, la cultura, el idioma, la discapacidad, la desventaja económica o la consecuencia de que algunos miembros estén alejados de la estructura de servicio. Lo que puede hacer este servicio es ayudar a que estos grupos alejados se enteren del respaldo y de los recursos disponibles en la confraternidad. El desarrollo de la confraternidad es una oportunidad para que los servidores de confianza lleven el mensaje de NA al forjar relaciones con otros miembros de NA.

Los miembros pueden planificar tomando en consideración cuál sería el mejor enfoque (o enfoques) para tender la mano a los grupos o las áreas que estén necesitados y qué obstáculos es probable que enfrentemos al hacerlo.

Los principios, tales como mantenernos con nuestros propios recursos, la autonomía, llevar el mensaje de NA y la unidad, son esenciales para el servicio de desarrollo de la confraternidad. Los servidores de confianza pueden esforzarse por encontrar el equilibrio entre llevar el mensaje y respetar la autonomía de los individuos o de los grupos. A menudo los miembros necesitan que los animemos para que reconozcan la capacidad que tienen de mantenerse a sí mismos y cómo sus contribuciones forman parte del principio de NA de mantenernos con nuestros propios recursos. Habilitar a los miembros y a los grupos con el respaldo y los materiales de servicio necesarios es una base importante para esfuerzos de servicio sólidos en el desarrollo de la confraternidad.

COORDINADOR DE DESARROLLO DE LA CONFRATERNIDAD

A quien se elija para este servicio conformará un Grupo de Trabajo (GT-DC) para coordinar y articular los servicios de Desarrollo de la Confraternidad-DC, según las pautas mencionadas a continuación:

Hay una variedad de maneras de abordar el desarrollo de la confraternidad. Cuando un área se está preparando para suministrar desarrollo de la confraternidad, los servidores de confianza



pueden estudiar cuál sería el mejor enfoque para satisfacer las necesidades de los miembros que han solicitado apoyo.

Los miembros pueden proporcionar una manera para que las comunidades de NA puedan evaluar sus propias necesidades. Cuestionarios o incluso solicitar información a través de correos electrónicos, cartas o llamadas telefónicas, pueden ayudar a los miembros a que descubran lo que ellos creen que más se necesita. Tener información actualizada y pertinente sobre las necesidades del área puede ayudar a que los servidores de confianza decidan cuáles recursos podrían más útiles.

Los servidores de confianza quizás tengan que educar a los grupos o a las áreas sobre los recursos que tienen a su disposición. Algunos miembros y grupos no tienen experiencia con las estructuras de servicio más grandes y con el respaldo que se encuentra disponible.

Los esfuerzos para el desarrollo de la confraternidad se benefician de establecer prioridades y planificar. El desarrollo de la confraternidad puede resultar en una carga excesiva sobre los recursos humanos y financieros. La planificación puede ayudar a que las áreas y las regiones evalúen lo que ellos, siendo realistas, pueden proveer.

La práctica de principios espirituales, tales como la receptividad y la paciencia, es un enfoque invaluable en cualquier esfuerzo de desarrollo de la confraternidad. Incorporar principios espirituales en nuestro trabajo de desarrollo de la confraternidad nos permite comportarnos de tal manera que sea menos probable que causemos daño.

Respetar las diferencias, distancias geográficas y las restricciones legales, es crucial para poder encontrar enfoques efectivos. Los esfuerzos de desarrollo de la confraternidad a menudo se inician después de identificar a un grupo de personas al que NA no ha logrado llegar.

Una de las metas del desarrollo de la confraternidad es ayudar a que los grupos locales tengan las estructuras y la información necesarias para que puedan resolver sus propios problemas. Si existe una división en la confraternidad, no corresponde a los que realizan el servicio de desarrollo de la confraternidad manejar los conflictos o resolver los problemas de los miembros. En cambio, su papel es darles a los grupos las herramientas para que solucionen sus propios problemas. La práctica de los principios de NA y no permitir que las opiniones personales desempeñen un papel es a menudo el enfoque más provechoso. Nuestro punto central es siempre la unidad de NA y el propósito primordial de los grupos.

Siempre queremos esforzarnos por lograr la unidad en nuestros esfuerzos de servicio. A menudo, algunos miembros siguen haciendo lo que están haciendo estén o no en los comités de área. Nuestro papel es mantener una actitud abierta, un ambiente acogedor y facilitar la inclusión de estos miembros.

Un aspecto que constituye un desafío en el desarrollo de la confraternidad se da cuando encontramos grupos que no quieren ser parte de la estructura de servicio. Este desafío es distinto al de los grupos que no están conscientes de la estructura de servicio y de cómo ésta puede apoyar su propósito primordial. Los servidores de confianza pueden explicar los beneficios de ser parte de un área local, tales como la capacidad de poder ayudar a más posibles miembros y proveer un enfoque unificado para llevar el mensaje de NA. Hablar sobre las Doce Tradiciones de NA, los Doce Conceptos y el propósito primordial de nuestros grupos,



puede ser provechoso en estas situaciones. Si un área se da cuenta que varios grupos están indecisos sobre participar en el comité de servicio del área, el área puede realizar un inventario de servicio. Este inventario ayudará a que el órgano de servicio identifique sus fortalezas y deficiencias. Abordar las deficiencias que han sido identificadas puede ayudar a atraer los grupos al comité de servicio de área.

Un problema común tiene que ver con los grupos y los miembros que no observan una separación clara entre NA y otras confraternidades. días de aprendizaje y los talleres son otras formas de tratar este asunto—un formato de taller puede permitir que este tema se discuta de una manera más impersonal.

Un programa de correspondencia con los reclusos es otro tipo de desarrollo de la confraternidad. Tender la mano a los miembros encarcelados no es nada nuevo para la mayoría de los servidores de confianza. Algunos comités de desarrollo de la confraternidad (o comités de largo alcance) ya proveen este servicio, ya que los servidores de confianza que efectivamente llevan reuniones a las instituciones pueden enfrentar retos tales como cuestiones de favoritismo con reclusos y las reglas de la instalación.

El desarrollo de la confraternidad puede marcar la diferencia en el crecimiento y la eficacia general de NA. Nuestra capacidad de apoyar a los que tienen necesidades puede marcar la diferencia entre una comunidad de NA que es fuerte y próspera y una que permanece aislada. Los esfuerzos exitosos pueden además marcar la diferencia en la oportunidad que tenga un miembro nuevo o uno que está encarcelado de conectarse con el programa de NA y encontrar la recuperación. Podemos aspirar a lograr que todas las acciones que tomamos en el servicio manifiesten nuestro deseo de llevar el mensaje de recuperación de NA.

REQUISITOS TIEMPO LIMPIO

El tiempo de abstinencia requerido será:

Coordinador de Desarrollo de la Confraternidad: 5 Años



¿Qué es la Toma de Decisiones por Consenso?

En Narcóticos Anónimos, tomamos decisiones con la guía de un Poder Superior amoroso que se expresa a sí mismo en nuestra consciencia de grupo. El principio de anonimato en NA significa que servimos como iguales, y la toma de decisiones por consenso (TDC) es un método para que un organismo de servicio, como un equipo de iguales, pueda escuchar esa consciencia de grupo. El corazón del consenso tiene un propósito cooperativo, donde los miembros están dispuestos a trabajar juntos para encontrar o crear la solución que cumple con las necesidades del grupo. La naturaleza cooperativa en la creación del consenso es una mentalidad diferente a las discusiones de a favor y en contra.

Tradición 2: Para el propósito de nuestro grupo solo hay una autoridad fundamental: un Dios bondadoso tal como pueda manifestarse en nuestra consciencia de grupo. Nuestros líderes no son más que servidores de confianza; no gobiernan.

Tradición 12: El anonimato es la base espiritual de todas nuestras tradiciones, recordándonos siempre anteponer los principios a las personalidades.

La TDC está basada en la creencia fundamental de que cada miembro del órgano de servicio tiene una parte de la verdad más grande. En este espíritu, el esfuerzo para lograr consenso es una afirmación de los principios inherentes en el Séptimo y Noveno Concepto. Una decisión tomada en un proceso basado en el consenso posiblemente no signifique unanimidad total, pero en la TDC, el consenso puede existir cuando cada miembro del organismo puede decir:

- ✓ Tuve la oportunidad de expresar mis opiniones.
- ✓ Creo que el equipo me ha escuchado.
- ✓ Puedo aceptar la decisión del equipo, inclusive si no es lo que hubiera elegido como un individuo.

Séptimo Concepto: Todos los miembros de un organismo de servicio asumen una responsabilidad importante por las decisiones del mismo y se les debe permitir participar plenamente en el proceso de toma de decisiones.

Noveno Concepto: Todos los elementos de nuestra estructura de servicio tienen la responsabilidad de considerar detenidamente todos los puntos de vista en el proceso de toma de decisiones.

¿Por qué la Toma de Decisiones por Consenso?

La TDC no se limita a políticas o normas concretas, ni a uno o dos Conceptos o Tradiciones específicos. Se trata de un proceso de consciencia de grupo que nos conecta con un Poder Superior y ofrece un proceso potencialmente más inclusivo que el parlamentario. Las reuniones de nuestros órganos de servicio deben ser foros donde los servidores de confianza puedan ser escuchados, y la TDC consiste en escuchar. Con su énfasis en la inclusión, colaboración, y la creación del consenso, la TDC está en armonía con nuestros principios espirituales. El proceso del consenso es cómo manifestamos la idea de que “juntos podemos hacer lo que no podemos hacer solos” en un entorno de servicio.

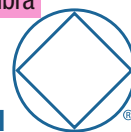
¿Qué Tipo de Decisiones Podemos Tomar con la TDC?

La TDC puede ser usada para alcanzar un acuerdo sobre los tipos de decisiones que también son tomadas usando el procedimiento parlamentario. También puede ser utilizada para sostener discusiones más amplias que pueden no resultar en una decisión específica. Cada comunidad es libre de determinar cuando el proceso de una TDC será más eficaz para ellos. Las elecciones son un tipo de decisión donde es común buscar simplemente la mayoría o dos tercios de los votos en lugar de utilizar un proceso de toma de decisiones por consenso.

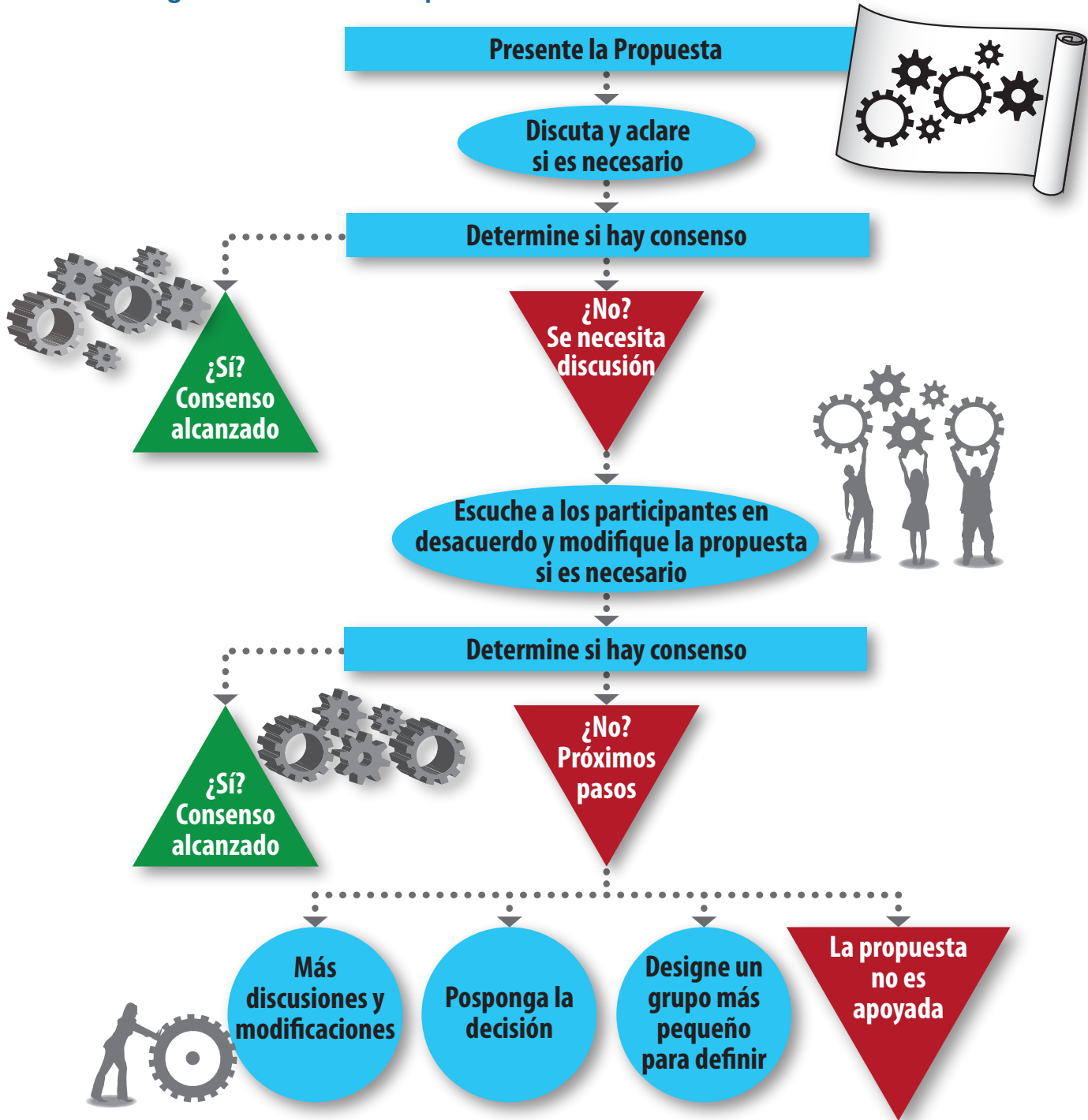
¿Cómo Funciona la TDC?

Existen diferentes variaciones de la TDC, pero los pasos básicos son bastante consistentes y fáciles de seguir. Dentro de esos pasos básicos hay mucha variedad dependiendo del proceso individual del órgano de servicio y del tipo de decisión que se está tomando. El material de esta sección pretende ayudar a los organismos de servicio a entender cómo funcionan los fundamentos de un proceso basado en el consenso, y puede adaptarse a las necesidades locales. Cada comunidad de NA es libre de crear un proceso que funcione para ellas.

Utilizar la TDC no tiene por qué significar que un organismo de servicios tenga que cambiar el orden de la agenda que acostumbra a utilizar. Lo que significa es que en lugar de tomar una decisión mediante una primera moción, se presentan propuestas que pueden adaptarse para incluir las ideas y preocupaciones ofrecidas por los participantes en el curso de la discusión.



Estos son algunos detalles de un proceso de TDC.



Presente la Propuesta

Provea detalles relevantes incluyendo:

- ✦ ¿De dónde viene la propuesta?
- ✦ ¿Por qué es ésta necesaria?
- ✦ ¿Cuáles son los objetivos específicos de la propuesta?
- ✦ ¿Qué recursos humanos y financieros se requieren?

Decisión comunitaria: ¿Quién puede presentar una idea o una propuesta?

- ✦ La mayoría de los organismos de servicio solo permiten que los servidores de confianza (Incluyendo los delegados) hagan propuestas.
- ✦ En algunos organismos solo los delegados (RSGs, MCRs y DRs) pueden hacer propuestas.
- ✦ Otros organismos permiten que cualquier persona presente una propuesta.



Discuta y aclare si es necesario

Hacer preguntas, compartir recursos y ofrecer experiencia e ideas son todas partes de esta fase del proceso. Los miembros más nuevos podrán necesitar tiempo para ponerse al día con las discusiones previas sobre el tema.

Decisión comunitaria: ¿Quién puede hablar sobre una idea o una propuesta? Es común que organismos basados en el consenso permitan que cualquier persona hable, aunque algunos dan primero la palabra a los servidores de confianza antes de escuchar a miembros interesados.

Determine si hay consenso

Una manera sencilla de hacerlo es preguntar a la sala “¿Todos están de acuerdo en seguir adelante con esta propuesta?” Si no todos están de acuerdo, se puede utilizar una votación a mano alzada para determinar el nivel de apoyo.

Decisión comunitaria: ¿Quién puede participar en un sondeo de opinión? Es común que cualquier miembro interesado tenga derecho a hablar, pero es menos común que todos participen en los sondeos.

Algunas comunidades realizan una votación “a favor” o “en contra” para determinar si el consenso existe y la decisión pueda ser tomada.

Otras incluyen opciones como:

- ✦ “De acuerdo pero con reservas” para miembros quienes aceptan la propuesta incluso si no es lo que ellos habrían elegido como individuos.
- ✦ “Mantenerse al margen” para miembros que no están de acuerdo con la propuesta pero no se interpondrán para que ésta siga adelante.

Decisión comunitaria: ¿Cuál es el límite para lograr el consenso? Algunas opciones son:

- ⚙️ Mayoría de dos tercios
- ⚙️ 80%
- ⚙️ ¿Más?

Si no se logra el consenso en el sondeo de opinión entonces es posible que se requiera más discusión. Un nivel de apoyo muy bajo puede indicar que no se requiere más discusión, aunque se debe tener cuidado con escuchar la voz de la minoría.

Escuche a los participantes en desacuerdo y modifique la propuesta si es necesario

Esta fase permite que aquellos que no están de acuerdo compartan sus inquietudes. Se anima a todos los participantes a que escuchen y a que presenten ideas para modificar la propuesta. No todas las inquietudes generarán cambios. El compromiso es una parte esencial del proceso.

En un consenso estricto, todos están de acuerdo o dan su consentimiento. Un solo disidente puede bloquear una decisión. Sin embargo, la mayoría de los organismos de servicio de NA utilizan algún tipo de toma de decisiones basado en el consenso en lugar de utilizar el consenso estricto. Cualquier participante que crea que una decisión está en conflicto con los principios de NA debe tener la oportunidad de explicar los detalles de su objeción, así el organismo puede considerar cuidadosamente si es apropiado seguir adelante.

¿No? Próximos pasos

El rol del facilitador es sugerir los posibles siguientes pasos en el proceso y ayudar al organismo a determinar cuáles son apropiados.

Designe un grupo más pequeño para definir

Esto puede ser un grupo de trabajo o un comité ad hoc, un número de servidores de confianza del organismo de servicio, o cualquier otro grupo que tenga experiencia para sugerir una manera de seguir adelante. Es muy especialmente importante proporcionar orientación clara a este grupo.

Más discusiones y modificaciones

Un facilitador eficaz puede ayudar para que el organismo determine cuándo se debe continuar la discusión y cuándo se debe intentar otra cosa.

La propuesta no es apoyada

No toda idea o propuesta es apoyada, pero la TDC permite que todos los participantes sean escuchados y trabajen juntos en lugar de discutir los lados opuestos de una decisión.

Posponga la decisión

Una opción sencilla es tomar un breve receso o postergar la decisión hasta la próxima reunión de servicio.



Facilitar un Organismo de TDC

La TDC requiere a un facilitador capacitado quien pueda guiar al organismo de servicio en su proceso de toma de decisiones. Un buen facilitador puede prevenir que una discusión se convierta en una sesión abierta de intercambio y ayudar de manera oportuna a que todos lleguen a una decisión con la que estén de acuerdo. Los facilitadores pueden dirigir las discusiones, pero no las gobiernan.

¿Qué Hace el Facilitador?

El papel del facilitador es ayudar al grupo o al organismo de servicio a lograr el consenso sobre un tema. Para lograr esto se recomiendan ciertas acciones:

- ✳ Invitar a un Poder Superior amoroso a entrar en el proceso, a menudo abriendo la reunión con una oración de NA o un fragmento de la literatura de NA.
- ✳ Asegurar que todos comprendan claramente el proceso que se está utilizando y el tema que se va a discutir. Esto puede incluir la distribución de material relevante antes de la discusión o facilitar información en la reunión.
- ✳ Ayudar a que todos participen, incluyendo a los miembros más callados en la sala, y disuadir el dominio de la discusión por uno o dos miembros.
- ✳ Escuchar buscando ideas comunes y puntos sobre los que están de acuerdo, y compartir éstos con el organismo.
- ✳ Repetir las ideas que se están compartiendo para asegurar que todos las comprendan.
- ✳ Sugerir maneras de combinar las ideas para crear el consenso.
- ✳ Gestionar el tiempo disponible y asegurarse de que se asigna el suficiente para la propuesta.
- ✳ Mantener la conversación enfocada y hacerla avanzar hacia una decisión cuando sea necesario.
- ✳ Confirmar que todo el mundo entienda claramente las decisiones tomadas y las acciones adicionales requeridas, y que éstas queden registradas.

Diversas comunidades esperarán diferentes niveles de participación de su facilitador. Algunas comunidades requieren que el facilitador simplemente facilite la reunión, mientras que otras animan al facilitador a que comparta información relevante para la discusión. A muchos facilitadores les resulta más sencillo mantener el nivel de respeto de todo el organismo permaneciendo neutrales y proporcionando información, pero no expresando opiniones.

Consejos para los Facilitadores:

- Establezca contacto visual, sonría y muestre entusiasmo.
- Sea usted mismo – permita que su propio estilo se manifieste.
- Recuerde que la comunicación no es solamente la palabra hablada; por ejemplo, intente evitar el lenguaje corporal “cerrado” como cruzar los brazos o darle la espalda a su audiencia.
- Recuerde que escuchar es la llave de la facilitación exitosa – escuche primero y hable después.
- Hable claro, así todos pueden escuchar; use un tono positivo y, ¡recuerde respirar!

Preguntas útiles para los Facilitadores:

- ¿Qué hemos probado antes que funcione?
- Si lo probamos, ¿qué pasaría después?
- ¿Puede alguien añadir algo a estas ideas?

¿Qué Cualidades Necesita un Facilitador?

Los organismos de TDC deben pensar cuidadosamente cuando elijan a un facilitador y el Cuarto Concepto puede ser un recurso útil. Un buen facilitador puede percibir el sentir del organismo y ganarse la confianza necesaria para guiar la discusión hacia una decisión. Algunas de las cualidades que hay que buscar son:

- ✳ Familiaridad con el grupo o el órgano de servicio y comprensión del nivel de experiencia de los asistentes.
- ✳ Tener alguna experiencia con la TDC y una comprensión clara de los detalles del proceso acostumbrado localmente.
- ✳ Estar preparado con información sobre los temas que se van a debatir y los recursos pertinentes, como pautas, manuales y materiales de Tradiciones y Conceptos.
- ✳ Compromiso con el proceso de TDC y disposición para enfocarse en algo más que en sus propias ideas.
- ✳ Habilidad para ganarse la confianza de un organismo guiando las discusiones en lugar de controlarlas.
- ✳ Flexibilidad, paciencia y entendimiento de que algunos participantes pueden necesitar más tiempo que otros para tomar una decisión.



¿Qué Principios Espirituales Pueden Aplicar los Facilitadores?

Como en todo el servicio en NA, la aplicación de los principios espirituales ayuda a un organismo de TDC a ser más exitoso.

Algunos de los principios en los que podemos enfocarnos cuando facilitemos son:

- ✦ **Integridad**—Honestidad, consistencia y credibilidad son elementos de este principio y son esenciales para la facilitación exitosa.
- ✦ **Humildad**—Una actitud de servicio y no de gobierno permite al facilitador enfocarse en ayudar al organismo a alcanzar el consenso.
- ✦ **Receptividad**—Estar abierto a nuevas ideas es esencial para ayudar a crear consenso.
- ✦ **Rendición de cuentas**—El facilitador de la TDC es un servidor de confianza y es responsable ante el organismo al que sirve.
- ✦ **Cooperación**—El facilitador ayuda a crear un ambiente en el cual todos puedan trabajar juntos para entender y considerar la propuesta.
- ✦ **Confianza**—Un facilitador de la TDC necesita tanto confiar en el proceso como en el organismo al que sirve.

Desarrollar una conciencia colectiva nos brinda la orientación espiritual que necesitamos para tomar decisiones de servicio. Recitamos una oración o meditamos juntos, compartimos los unos con los otros, tenemos en cuenta nuestras tradiciones y buscamos la orientación de un Poder Superior. Nuestros grupos, juntas y comités de servicio a menudo usan el voto como una herramienta tosca para traducir esa orientación espiritual en términos claros y concretos. A veces, sin embargo, no hace falta votar; tras unas discusiones cuidadosas y atentas, queda perfectamente claro lo que nuestra conciencia colectiva quiere que hagamos en determinada situación de servicio.

Los Doce Conceptos de Servicio en NA, Sexto Concepto

Participar en un Organismo de TDC

El Séptimo Concepto nos recuerda que “El servicio de NA es un trabajo de equipo. Todos los miembros de un organismo de servicio asumen una responsabilidad importante por las decisiones del mismo; por lo tanto a todos ellos se les debe permitir participar plenamente en el proceso de toma de decisiones. La participación plena de cada integrante del equipo es muy valiosa, puesto que intentamos expresar la conciencia colectiva del conjunto de los miembros.”

Ser un participante eficaz en un organismo de TDC es, en algunos aspectos, más fácil que ser un participante eficaz en un organismo basado en el procedimiento parlamentario, ya que no es necesario dominar las Reglas de Orden de Robert o alguna otra serie de pautas parlamentarias. Sin embargo, la TDC también requiere algunas habilidades que el procedimiento parlamentario no requiere.

¿Qué Hacen los Participantes?

Los miembros de un organismo de TDC deben trabajar juntos para tomar decisiones que puedan ser apoyadas por todo el organismo. Para tener éxito en esto, se requieren ciertas acciones:

- ✦ Favorecer un ambiente positivo y respetuoso en la reunión donde todos se sientan cómodos participando.
- ✦ Estar preparado con anticipación con la información necesaria para la discusión.
- ✦ Participar en todo el proceso de discusión para poder comprender claramente todos los puntos de vista.
- ✦ Hacer preguntas cuando se requiera más información.
- ✦ Considerar lo que mejor sirve a nuestro propósito primordial en lugar de nuestras preferencias personales.
- ✦ Comprometerse con el proceso y respaldar activamente el consenso del organismo.

¿Qué Cualidades Necesitan los Participantes?

Participar en la TDC debe ayudar a desarrollar una propuesta, por lo que es importante ser flexible y saber escuchar. Algunas cualidades que ayudarán a los participantes a cumplir su papel son:

- ✦ Un enfoque para generar soluciones en lugar de buscar fallas en las ideas.
- ✦ La disposición de compartir ideas y dejar fluir el resultado. Recuerde que se requiere compromiso y que las decisiones pueden ser revisadas si es necesario.
- ✦ La capacidad de no hablar sobre un punto cuando alguien más ya lo hizo.
- ✦ Una consciencia de las características y circunstancias personales, y de cómo éstas pueden afectar la participación en el proceso de TDC. Algunos ejemplos son la irritabilidad cuando se está cansado o se tiene hambre, impaciencia con un proceso lento de toma de decisiones o intolerancia sobre ciertas ideas.



¿Qué Principios Espirituales Pueden Aplicar los Participantes?

Algunos de los principios en los que podemos enfocarnos cuando participamos en un organismo de TDC son:

- * **Anonimato**—Los participantes tienen el derecho de ser respetados y escuchados por igual.
- * **Humildad**—Escuchar a otras personas y comprender que no tenemos todas las respuestas es una parte fundamental de la TDC y está firmemente arraigado a la Segunda Tradición.
- * **Receptividad**—Si bien la TDC considera cuidadosamente todos los puntos de vista, como se expresa en el Noveno Concepto, esto no quiere decir que todas las opiniones tienen influencia sobre la decisión final.
- * **Rendición**—Los participantes aceptan las decisiones tomadas por el organismo.
- * **Paciencia**—Permitir que todos tengan tiempo para comprender y considerar el tema.
- * **Confianza**—Los participantes de la TDC necesitan confiar en el proceso y en el facilitador que han elegido.
- * **Unidad**—Cualquiera que sea el resultado de las discusiones, todos deben trabajar juntos para llevar a cabo las decisiones.

Información adicional y recursos disponibles en www.na.org/toolbox

Notas

Copyright © 2018 by Narcotics Anonymous World Services, Inc. All rights reserved.

<p>World Service Office PO Box 9999 Van Nuys, CA 91409 USA TEL (818) 773-9999 FAX (818) 700-0700 WEB www.na.org</p> <p>World Service Office–Canada Mississauga, Ontario</p>	<p>World Service Office–Europe Brussels, Belgium TEL +32/2/646-6012 WEB www.na.org</p> <p>World Service Office–Iran Tehran, Iran WEB www.na-iran.org</p>
---	--



This is Board-approved service material.

Narcotics Anonymous,    and The NA Way are registered trademarks of Narcotics Anonymous World Services, Incorporated.

junio 2018

